

2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Yeni kuşanın
eserleriyle
**gelecek için
üretiyoruz!**

 **ERCİYAS**
Çelik Boru



Yeni kuşağın eserleriyle **temiz ve yenilenebilir enerji üretiyoruz!**

%100 iştirakimiz Briza Rüzgâr aracılığıyla yürüttüğümüz yenilenebilir enerji faaliyetlerinde, 52,8 MW kurulu güce sahip rüzgâr enerjisi santrali ve 1,4 MW kapasiteli güneş enerjisi santralinden oluşan hibrit üretim modelimizle enerji üretiyoruz. Briza Rüzgâr tarafından üretilen ve Gold Standard kapsamında sertifikalandırılan karbon kredileri, şirketimizin emisyon yönetimi ve dengeleme uygulamalarında ilerleyen dönemlerde kullanılacak stratejik bir kapasite oluşturmaktadır. Bu yaklaşımımızla Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedeflerine somut ve ölçülebilir katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

52,8 MW

Briza Rüzgâr Santrali Kurulu Gücü



Yeni kuşanın eserleriyle karbon ayak izimizi azaltıyoruz!

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda enerji verimliliği, emisyon azaltımı, kaynak yönetimi ve sosyal etki alanlarındaki performansımızı düzenli olarak izliyoruz. Bu alanlarda belirlediğimiz göstergeler doğrultusunda 2030 hedeflerimize ulaşmak için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

%50

2030 Kapsam 1 ve 2
Emisyonlarında Azaltım Hedefi



Yeni kuşağın eserleriyle döngüsel ekonomiye katkı sunuyoruz!

Atık yönetimde örnek uygulamamızla döngüsel ekonominin gerekliliklerini yerine getiriyoruz. Düzce ve Mersin fabrikalarımız Sıfır Atık Belgesi alarak sektörde öncü konuma ulaştı. Atık geri kazanım süreçlerimizi iyileştiriyor, su tüketimini azaltan yenilikçi sistemler geliştiriyoruz. Üniversiteler ve ilgili kurumlarla iş birliği içinde çalışarak sürdürülebilirliği kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası hâline getiriyoruz.

%91

2030 Atık Geri Kazanım Oranı Hedefi



İçindekiler

Erciyas Çelik Boru sürdürülebilirlik çalışmalarını kapsayan 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporunu keşfedin!

GİRİŞ	06	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	35	SOSYAL PERFORMANS	59
<u>Rapor Hakkında</u>	07	<u>Sürdürülebilirlik Stratejisi</u>	36	<u>İnsan Odaklı Yaklaşım</u>	60
<u>Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı</u>	08	<u>Sürdürülebilirlik Yönetimi</u>	38	<u>İnsan Hakları</u>	61
ERCİYAS ÇELİK BORU HAKKINDA	11	<u>Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları</u>	39	<u>Çeşitliliğin, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması</u>	62
<u>Kurumsal Profil</u>	12	<u>Önceliklendirme Analizi</u>	42	<u>Yetenek Gelişimi, Eğitim ve Kariyer Yönetimi</u>	63
<u>Misyon ve Vizyon</u>	13	<u>Önceliklendirme Matrisi</u>	43	<u>Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı</u>	64
<u>Kurumsal Değerler</u>	14	<u>Sürdürülebilirlik Hedefleri</u>	44	<u>İş Sağlığı ve Güvenliği</u>	66
<u>Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler</u>	15	<u>BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı</u>	46	<u>Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi</u>	68
<u>Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler</u>	17	ÇEVRESEL PERFORMANS	49	<u>Müşteri Memnuniyeti</u>	70
<u>Kilometre Taşları</u>	19	<u>Emisyon Yönetimi</u>	50	<u>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi</u>	71
<u>Üyelikler ve İş Birlikleri</u>	21	<u>Enerji Yönetimi ve Verimliliği</u>	51	DİJİTAL YETKİNLİKLER, İNOVASYON VE YENİLİKÇİ TEKNOLOJİLER	72
<u>2025 Yılına Genel Bakış</u>	22	<u>İklim Değişikliği ve Etkileri ile Mücadele</u>	53	<u>Dijital Dönüşüm</u>	73
<u>Ekonomik Performans</u>	23	<u>Su Yönetimi</u>	54	<u>Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik</u>	74
KURUMSAL YÖNETİŞİM	24	<u>Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği</u>	55	<u>Ar-Ge ve İnovasyon</u>	75
<u>Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı</u>	25	<u>Atık Yönetimi</u>	56	<u>Hyperloop Faaliyetleri</u>	77
<u>Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Yetkinlikler</u>	26	<u>Wastespresso Mikro Atık Yönetimi Projesi</u>	57	EKLER	79
<u>Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele</u>	28	<u>Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması</u>	58	<u>Çevresel Performans Göstergeleri</u>	80
<u>Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik</u>	29			<u>Sosyal Performans Göstergeleri</u>	81
<u>Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizmaları</u>	30			<u>Yönetişim Performans Göstergeleri</u>	83
				<u>GRI İçerik Endeksi</u>	85

2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Giriş



Rapor Hakkında

Bu rapor, 1 Ocak 2025 ve 31 Aralık 2025 tarihleri arasında yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarını kapsamaktadır.

Erciyas Çelik Boru Sanayi A.Ş. 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketin yıl boyunca yürüttüğü sürdürülebilirlik faaliyetlerini, stratejik önceliklerini ve uzun vadeli taahhütlerini paydaşlarıyla şeffaf ve bütüncül bir yaklaşımla paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Enerji, altyapı ve endüstriyel projelere yönelik yüksek katma değerli çelik boru üretimi gerçekleştiren Erciyas Çelik Boru; faaliyetlerini kalite, güvenlik, çevresel sorumluluk ve güçlü kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda sürdürmektedir.

Rapor, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında yürütülen sürdürülebilirlik çalışmaları ile bu çalışmaların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini kapsamlı ve ölçülebilir göstergeler üzerinden ortaya koymaktadır. İçerik, paydaş beklentileri ve öncelikleri dikkate alınarak şekillendirilmiş; dönem içinde hayata geçirilen uygulamalar ile performans sonuçları bütüncül bir çerçevede sunulmuştur.

Raporun hazırlanmasında Global Reporting Initiative (GRI) Standartları esas alınmış; içerik ve açıklamalar ilgili GRI göstergeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır.



Erciyas Çelik Boru'nun faaliyetleri ayrıca Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile ilişkilendirilmiş; şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal alanlardaki katkıları küresel sürdürülebilirlik hedefleri ile bağlantılı olarak sunulmuştur.

Rapor kapsamı, Erciyas Çelik Boru'nun Düzce ve Mersin üretim tesisleri ile ana yönetim binasına ait operasyonları içermektedir. Yatırımcısı olunan Briza Rüzgâr Enerjisi ve Erciyas Hyperloop şirketlerine ilişkin bilgiler ise faaliyet kapsamı ve etki düzeyleri dikkate alınarak rapora dâhil edilmiştir.

Raporlama sürecinde veri toplama, konsolidasyon ve kontrol uygulamaları ilgili birimlerin sorumluluğunda yürütülmüş; tüm göstergeler tanımlı hesaplama metodolojilerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Erciyas Çelik Boru, sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak izlemekte ve yıllık olarak kamuoyu ile paylaşmaktadır. 2025 yılına ilişkin hazırlanan bu Sürdürülebilirlik Raporu, 2026 yılı Nisan ayı içerisinde yayımlanmıştır.

İLETİŞİM

ERCIYAS ÇELİK BORU SANAYİ A.Ş.

Palladium Tower

Barbaros M. Halk Cd. Kardelen Sk. No:2/1
Kat:25-26 34746 Ataşehir, İstanbul

info@erciyasboru.com
www.erciyasboru.com

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Önümüzdeki dönemde odağımız net: daha düşük karbonlu üretim, daha yüksek verimlilik, daha güçlü kurumsal dayanıklılık.

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ölçekte ekonomik ve jeopolitik belirsizliklerin yoğunlaştığı, makroekonomik dalgalanmaların ve iklim krizinin etkilerinin daha görünür hale geldiği zorlu fakat aynı zamanda dönüşümü hızlandıran bir dönemi geride bıraktık. Uluslararası değerlendirmeler, küresel istikrarın hem kısa hem de uzun vadede çok katmanlı risklerle karşı karşıya olduğunu ortaya koymaktadır.

Önümüzdeki dönemde jeoekonomik gerilimler, yanlış bilgi ve dezenformasyon, toplumsal ayrışma ve ekonomik yavaşlama gibi unsurlar küresel sistem üzerinde belirleyici olmaya devam edecektir.

Uzun vadeli perspektifte ise aşırı hava olayları, iklim değişikliğinin derinleşen etkileri ve doğal kaynaklara erişimde yaşanabilecek kısıtlar, ekonomik ve sosyal yapılar üzerinde kalıcı baskılar oluşturmaktadır.

Regülasyon cephesinde yaşanan gelişmeler de iş dünyası açısından yeni bir dönüşüm sürecini beraberinde getirmektedir. Avrupa Birliği (AB) tarafından uygulamaya alınan Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ile ülkemizde devreye alınması planlanan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), şirketlerin stratejik önceliklerini düşük karbonlu üretim modelleri doğrultusunda yeniden şekillendirmesini gerektirmektedir.

Otuz beş yılı geride bırakan yolculuğumuz, mütevazı bir başlangıçtan küresel ölçekte saygın bir konuma uzanan güçlü bir gelişim sürecini temsil etmektedir. Kurulduğumuz günden bu yana kararlılık, kalite odaklı yaklaşım ve uzun vadeli vizyonumuz sayesinde dünyanın önde gelen çelik boru üreticileri arasında yer almayı başardık.

Yıllık 600.000 ton üretim kapasitemizle faaliyet gösterdiğimiz tüm pazarlarda sürdürülebilir büyümemizi istikrarlı biçimde devam ettiriyor, sektördeki güçlü konumumuzu her geçen yıl daha da sağlamlaştırıyoruz.

ARTAN KÜRESEL BELİRSİZLİKLERE RAĞMEN DÖNÜŞÜMÜN HIZ KAZANDIĞI BİR DÖNEMDE YOL ALIYORUZ.

Ekonomik ve jeopolitik dalgalanmaların yoğunlaştığı, iklim krizinin etkilerinin daha görünür hale geldiği bir yılı geride bıraktık. Dünya Ekonomik Forumu'nun yayımladığı Küresel Riskler Raporu da kısa vadede jeoekonomik çatışmalar, dezenformasyon ve toplumsal kutuplaşmanın; uzun vadede ise aşırı hava olayları, dünya sistemlerinde kritik değişiklikler, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşünün küresel istikrar üzerindeki belirleyici etkisini ortaya koymaktadır.





SKDM ile ülkemizde devreye alınması planlanan ETS gibi düzenlemeler, iş dünyasının stratejik önceliklerini düşük karbonlu üretim modelleri doğrultusunda yeniden şekillendirmesini zorunlu kılmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞIMIZIN TEMEL UNSURU OLARAK GÖRÜYORUZ.

Küresel ölçekte yaşanan iklim krizi, artan regülasyonlar ve değişen piyasa beklentileri, şirketler için yeni bir sorumluluk alanı tanımlamaktadır.

Bu yeni dönemde sürdürülebilirlik, tercihe bağlı bir yaklaşım olmaktan çıkarak; rekabet gücünün ve uzun vadeli varlığın belirleyici unsurlarından biri haline gelmiştir. Erciyas Çelik Boru olarak iş modelimizi bu gerçeklik doğrultusunda yeniden şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu GRI uyumlu raporumuzla şeffaf biçimde ortaya koyarken, bu yıl ikinci kez yayımladığımız Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu raporumuzla açıklamalarımızı ulusal düzenlemelerle uyumlu şekilde güçlendirdik. TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ile fırsatları finansal önemlilik perspektifiyle değerlendiriyor; bu unsurların yönetim yapımıza, stratejik karar alma süreçlerimize ve risk yönetimi mekanizmalarımıza entegrasyonunu ortaya koyuyoruz.

İklim risklerini TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) çerçevesiyle uyumlu olarak; geçiş riskleri ve fiziksel riskler ayrımında analiz ediyor, bu riskleri kurumsal risk yönetimi sistemimizin ayrılmaz bir parçası olarak düzenli biçimde gözden geçiriyoruz.

SKDM ve ETS gibi karbon fiyatlandırma uygulamalarına yönelik finansal etki analizleri ve senaryo çalışmalarıyla, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz.

GÜÇLÜ FİNANSAL YAPIMIZ, KALİTE ODAKLI ÜRETİM ANLAYIŞIMIZ VE MÜHENDİSLİK YETKİNLİĞİMİZLE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMEMİZİ KARARLILIKLA SÜRDÜRÜYORUZ.

Köklü sanayi geleneğimizden aldığımız güçle paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı önceliklendiriyor; bu yaklaşımın bir göstergesi olarak 2025 yılında Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamış bulunuyoruz.

Operasyonel mükemmellik anlayışımızın merkezinde kalite yer almaktadır. TS EN ISO/IEC 17025 akreditasyonuna sahip ve tahrifatlı ile tahribatsız testler kapsamında Türkiye'de akredite tek laboratuvar olma özelliği taşıyan Erciyas Çelik Boru laboratuvarları sayesinde, çelik ve kaplama analizlerini uluslararası standartlarda gerçekleştiriyoruz.

Mühendislik gücümüzle HSAW yöntemiyle dünyanın en yüksek et kalınlığına sahip küçük çaplı borusunu üreten ilk şirket olarak küresel ölçekte teknik kapasitemizi ortaya koyduk.

Devlet Su İşleri'nin güncellenen teknik şartnamesine uygun ilk boru üretimini başarıyla tamamlamamız ise altyapı projelerindeki kalite ve güvenilirlik yaklaşımımızın somut bir göstergesidir.

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde öncü rol üstleniyoruz.

%100 hidrojen taşıma kapasitesine sahip boruların üretimini gerçekleştirerek bu alanda Türkiye'de ilk, Avrupa'da dördüncü ve dünya genelinde ilk beş şirketten biri konumuna ulaşacağız.

İklim kriziyle mücadele kapsamında stratejik atılımlarımızı özellikle hidrojen alanında yoğunlaştırdık. Enerji dönüşümünün kritik bileşenlerinden biri olarak konumlanan hidrojen altyapısına yönelik yatırımlarımız, şirketimizin geleceğin enerji sistemlerindeki yerini güçlendiren önemli bir eşik oluşturmuştur.

2025 yılında, İtalya Kamu Gaz İdaresi tarafından açılan ve Avrupa'nın enerji dönüşümündeki öncü projeleri arasında yer alan 23,5 kilometrelik hidrojen boru hattı ihalesini kazanarak stratejik bir başarı elde ettik. Proje kapsamında %100 hidrojen taşıma kapasitesine sahip boruların üretimini gerçekleştirerek bu alanda Türkiye'de ilk, Avrupa'da dördüncü ve dünya genelinde ilk beş şirketten biri konumuna ulaşacağız.

2025 yılı boyunca sürdürülebilir ve yenilikçi ulaşım teknolojilerine yönelik çalışmalarımızı uluslararası platformlara taşıyarak Avrupa Komisyonu nezdindeki sektör çalıştaylarından Asya ve Orta Doğu'daki mobilite ve raylı sistemler zirvelerine kadar birçok önemli organizasyonda yer aldık.



Hyperloop başta olmak üzere yeni nesil ulaşım çözümlerine ilişkin teknik yetkinliğimizi küresel paydaşlarla paylaşırken, kamu otoriteleri, yatırımcılar ve teknoloji geliştiricilerle iş birliği fırsatlarını değerlendirdik.

Hidrojenin enerji arz güvenliği ve karbonsuzlaşma hedefleri açısından artan rolü, Avrupa Birliği'nin 2050 net sıfır vizyonu başta olmak üzere küresel iklim hedeflerine ulaşmada belirleyici olacaktır.

Şirketimiz, düşük karbonlu ulaşım ve enerji altyapısının şekillenmesinde aktif rol üstlenmeye kararlılıkla devam edecektir.

ÇEVRESEL SORUMLULUĞU OPERASYONLARIMIZIN VE DEĞER ZİNCİRİMİZİN MERKEZİNE YERLEŞTİRİYORUZ.

Karbon ayak izimizi düzenli olarak ölçüyor ve çevresel etkilerimizi sistematik biçimde yönetiyoruz.

Üretim hacmimizdeki artışa rağmen 2025 yılında karbon emisyonlarımızda %4, su tüketimimizde ise %29 oranında azalma gerçekleşmiştir. Bu performansı enerji verimliliği uygulamaları, proses optimizasyonu ve emisyon azaltım yatırımları ile destekleyerek çevresel etkilerimizi sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz.

Su kaynaklarının korunmasını stratejik öncelik olarak ele alıyor; kapalı devre soğutma sistemleriyle yeniden kullanım oranını artırıyoruz.

Düzce ve Mersin tesislerimizdeki gri su geri kazanımı ve yağmur suyu toplama projeleri sorumlu su yönetimi yaklaşımımızın somut göstergeleridir.

Erciyas Çelik Boru olarak,

Karbon ayak izimizi düzenli olarak ölçüyor ve çevresel etkilerimizi sistematik biçimde yönetiyoruz.

Üretim hacmimizdeki artışa rağmen 2025 yılında karbon emisyonlarımızda %4, su tüketimimizde ise %29 oranında azalma gerçekleşmiştir.

Bu performansı enerji verimliliği uygulamaları, proses optimizasyonu ve emisyon azaltım yatırımları ile destekleyerek çevresel etkilerimizi sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz.

Tedarik zincirimizde alımlarımızın %80'i yerli tedarikçilerden gerçekleştirerek yerel kalkınmayı destekliyoruz. Tedarikçi Davranış Kuralları'nın yaygınlaştırılmasına yönelik imza oranı istikrarlı biçimde artarken, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) değerlendirme süreçlerimiz tedarikçi portföyümüzün tamamını kapsayacak şekilde uygulanmaktadır.

2026'ya ilerlerken kaynakları daha verimli kullanan, daha yüksek katma değer üreten bir yapı için hazırlıklarımızı sürdürüyoruz. 2025 yılı boyunca dijital dönüşüm, emisyon azaltımı ve süreç entegrasyonu alanlarında somut ilerlemeler kaydettik.

Karbon yoğunluğunu kontrol altında tutarken operasyonel verimliliği artırmaya odaklandık. İnsan kaynağımızı güçlendiren, veri güvenliğini sistematik şekilde yöneten ve tedarik zincirinde yerel iş birliklerini önceliklendiren bir yapı oluşturduk.

Önümüzdeki dönemde odağımız net: daha düşük karbonlu üretim, daha yüksek verimlilik, daha güçlü kurumsal dayanıklılık. Bu hedeflere ulaşmada en büyük gücümüz; çalışanlarımızın yetkinliği, iş ortaklarımızın güveni ve paydaşlarımızın desteğidir.

Hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde hazırladığımız 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzu kamuoyuyla paylaşmaktan memnuniyet duyuyor; sürdürülebilir büyüme hedeflerimize katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Kamil Emre ERCİYAS
Yönetim Kurulu Başkanı

2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Erciyas Çelik Boru Hakkında



Kurumsal Profil

Erciyas Çelik Boru, yıllık yaklaşık 600.000 ton üretim kapasitesiyle Avrupa, Türkiye ve Orta Doğu'nun önde gelen (SAWH) spiral kaynaklı çelik boru üreticilerinden biridir.

Erciyas Çelik Boru Sanayi A.Ş., 1989 yılında Türkiye'de spiral kaynaklı çelik boru üretimi alanında faaliyet göstermek üzere kurulmuştur. Şirketin merkezi İstanbul'da olup, üretim faaliyetleri Düzce ve Mersin'de bulunan entegre tesislerinde yürütülmektedir.

Avrupa, Türkiye ve Orta Doğu'nun önde gelen (SAWH) spiral kaynaklı çelik boru üreticilerinden biri olan Erciyas Çelik Boru, yıllık yaklaşık 600.000 ton üretim kapasitesine sahiptir. Gelişmiş üretim altyapısı ve mühendislik yetkinliği sayesinde, yüksek teknik standartlar ve proje gereklilikleri doğrultusunda ulusal ve uluslararası ölçekte büyük ölçekli altyapı projelerine çözüm sunmaktadır.

Şirketin faaliyet alanı; başta petrol ve doğal gaz boruları olmak üzere içme suyu boruları, kazık boruları, konstrüksiyon boruları ve bütün bu borular için özel bağlantı boruları üretimini kapsamaktadır.



Ürünlerin uzun ömürlü ve güvenli kullanımını sağlamak amacıyla, uluslararası standartlara uygun iç ve dış kaplama hizmetleri de sunulmaktadır. Kaplama çözümleri arasında içme suyuna uygun epoksi ve beton kaplamalar ile polietilen, polipropilen, poliüretan ve Fusion Bonded Epoxy (FBE) uygulamaları yer almaktadır.

Ürünler; yüksek basınçlı petrol ve doğal gaz iletim hatlarından içme suyu iletim ve dağıtım projelerine kadar geniş bir altyapı uygulama alanında kullanılmaktadır. Üretimin önemli bir bölümü ihracata yöneliktir.

Erciyas Çelik Boru, Kanada, Meksika, Almanya, Romanya, İngiltere ve İtalya başta olmak üzere 90'dan fazla ülkede gerçekleştirilen projelerde yer almaktadır.

Marka yönetimini stratejik bir öncelik olarak ele alan Şirket, 2016 yılında T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından yürütülen Turquality® Programı'na dâhil edilmiş olup, sektöründe bu programa kabul edilen ilk spiral kaynaklı çelik boru üreticisi olmuştur.

Ana faaliyet alanının yanı sıra, enerji ve raylı sistemler sektörlerinde de yatırımlarını sürdürmektedir. Şirket, yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren Briza Rüzgâr Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 pay sahibidir. Raylı sistemler alanında 2024 yılında gerçekleştirilen yeniden yapılanma kapsamında kurulan Erciyas Rail şirketlerinde pay sahibidir.

2025 yılı itibarıyla Erciyas Rail Ulaşım Araçları Sanayi A.Ş.'deki pay oranını %56'ya yükselterek yönetim kontrolü sağlamıştır. Ayrıca, ileri ulaşım teknolojileri alanında faaliyet göstermek üzere 2024 yılında RC Endüstri Ulaşım Araçları ortaklığı ile Erciyas Hyperloop Teknoloji Sanayi A.Ş. kurulmuştur. Bu girişim, şirketin mühendislik ve üretim yetkinliğini yeni nesil ulaşım sistemlerine taşıma vizyonunun bir parçası olmuştur.

Erciyas Çelik Boru, 2025 yılı itibarıyla Düzce ve Mersin'deki üretim tesislerinde toplam 427 çalışan ile faaliyet göstermektedir.

Operasyonlarını kalite, verimlilik, iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürüten şirket, mühendislik gücü ve uluslararası proje deneyimiyle enerji ve altyapı sektörlerinde faaliyetlerini istikrarlı şekilde sürdürmektedir.



Vizyon

İnsanlığın temel yaşam elementlerini taşıyan ürün ve hizmetlerde, yenilik ve sürdürülebilirlik odağıyla küresel standartları belirleyen bir öncü olmayı amaçlamaktayız.



Misyon

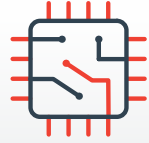
Sürdürülebilir geleceği şekillendirmede bir lider olarak konumlanmayı, insanların yaşamlarına değer katmak amacıyla çevre ve paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratan, yenilikçi ürün ve hizmetler sunmayı ilke edinmekteyiz.

Kurumsal Değerler

Kurumsal kültürümüz, her süreçte yansıttığımız altı temel değer üzerine inşa edilmiştir.



Sorumluluk Bilinci ile hareket etmekteyiz. Tüm faaliyetlerimizi çevresel, toplumsal ve ekonomik sorumluluklarımızı yerine getirme bilinciyle sürdürmekteyiz.



Tüm iş süreçlerimize **Yenilikçi ve Yaratıcı** bakış açımızla yaklaşmaktayız. Sürekli olarak yeni fikirler geliştirerek müşterilerimizin ihtiyaçlarını en inovatif şekilde karşılamayı hedeflemekteyiz.



Verimlilik ve Sürdürülebilirlik odaklı çalışmaktayız. Kaynaklarımızı en etkin şekilde kullanarak, sürdürülebilir çözümler üretmek ve değer yaratmak için çabalamaktayız.



Müşteri Odaklı yaklaşım sergilemekteyiz. Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini önceliklendirerek, her zaman yüksek kaliteli hizmet sunmayı ilke edinmekteyiz.



Değer zincirimizi **Açıklık ve Dürüstlük** üzerine inşa etmekteyiz. Tüm iş ilişkilerimizde şeffaflığı ve dürüstlüğü temel olarak ilerletmekteyiz.



Tutarlı ve Öngörülebilir bir yaklaşım sergilemekteyiz. İstikrarlı, güvenilir ve öngörülebilir bir yaklaşım sergileyerek paydaşlarımızla güçlü bağlar kurmayı amaçlamaktayız.



Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Erciyas Çelik Boru, çelik boru üretimindeki küresel uzmanlığını; yenilenebilir enerji, yeni nesil ulaşım teknolojileri ve demiryolu ekosistemine yayılmış stratejik bir portföy ile desteklemektedir.

Şirketin bağlı ortaklık ve iştirak yapısı, sadece finansal bir çeşitlendirme değil, aynı zamanda grubun düşük karbon ekonomisine geçiş ve ileri teknoloji odaklı büyüme vizyonunun temel taşıyıcısıdır.

2025 yılı itibarıyla Erciyas Çelik Boru, iştirak portföyünde gerçekleştirdiği stratejik pay alımlarıyla operasyonel konsolidasyon sürecini güçlendirmiştir.

427



Düzce ve Mersin fabrikaları ile merkez ofis toplam çalışan sayısı



ENERJİ SEKTÖRÜ



Briza Rüzgâr
Elektrik Üretim San. ve Tic. A.Ş.
İştirak Oranı: %100

ULAŞIM SEKTÖRÜ



Erciyas Hyperloop
Teknoloji San. A.Ş.
İştirak Oranı: %55

Erciyas Tech Ventures
Teknoloji Yatırımları A.Ş.
İştirak Oranı: %55

VAGON SEKTÖRÜ



Erciyas Rail
Raylı Ulaşım Araçları San. A.Ş.
İştirak Oranı: %20

Erciyas Rail
Ulaşım Araçları Sanayi A.Ş.
İştirak Oranı: %56

BRİZA RÜZGÂR

Briza Rüzgâr, yenilenebilir enerji alanında faaliyet göstermektedir. Şirket, Grup'un sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda temiz enerji üretimi yoluyla çevresel etkiyi azaltma ve enerji arz güvenliğine katkı sağlama hedeflerini desteklemektedir.

Briza RES, 2007 yılında kurulmuş olup 2013 yılında Balıkesir ili merkez ilçesinde bulunan Kavaklı Rüzgâr Enerji Santrali'nin (RES) elektrik üretim lisansını devralmıştır.

Toplam 52,8 MW kurulu güce sahip olan ve 16 türbinden oluşan santral, Ağustos 2014 itibarıyla ticari faaliyete başlamıştır. Şirket, yenilenebilir enerji portföyünü çeşitlendirme stratejisi kapsamında, Ocak 2019'da 1,4 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santralini devreye alarak hibrit üretim modeline geçiş yapmıştır.

Briza Rüzgâr, 2025 yılı kapasite faktörü ortalaması %38,57 ile Türkiye ortalaması olan %32,89'un üzerinde performans göstermiştir. Ayrıca, 6 MW'lık ek genişleme izni alınmış olup 15 türbinlik ilave genişleme alanı ile kapasitesini 90 MW artırma potansiyeline sahiptir.

%38,57



**Briza Rüzgâr'ın 2025 yılı
kapasite faktörü ortalaması**

ERCIYAS HYPERLOOP

Geleceğin "beşinci ulaşım modu" olarak tanımlanan Hyperloop sistemlerinin Ar-Ge ve üretim süreçlerini yönetmek amacıyla, RC Endüstri ortaklığıyla 2024 yılında kurulmuştur.

Şirket, her türlü boru, boru hatları ve ekipmanları, çelik konstrüksiyon ve kalıp imalatları, basınçlı ve basınçsız metal kapların imalatı ve montajı ile tesis ve inşaat taahhütleri ile hyperloop teknolojisine ilişkin basınçlı/basinçsız kap, içi ray döşeli boru, vakumlu tüp, iletken ray ve yolcu/yük kapsülü üretimi ile sürdürülebilir ulaşım ekosisteminde küresel bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

2025 yılı itibarıyla Avrupa Hyperloop ekosisteminde aktif rol almakta ve prototip geliştirme süreçlerini yönetmektedir.

ERCIYAS TECH VENTURES

2024 yılında teknoloji odaklı şirketlere yatırım yapmak amacıyla kurulmuş olan şirket, 2025 raporlama dönemi itibarıyla henüz operasyonel faaliyete geçmemiştir.

ERCIYAS RAIL RAYLI ULAŞIM

Şirket, raylı sistemler sektöründe üretim ve hizmet faaliyetleri yürütmek üzere Mart 2024 tarihinde, Erciyas Vagon'un bölünmesi suretiyle kurulmuştur.

Kuruluş süreci kapsamında, Erciyas Vagon'un raylı sistemler alanındaki operasyonları, mevcut sözleşmeleri ile bu sözleşmelerden doğan tüm hak ve yükümlülükleri Erciyas Rail'e devredilmiştir.

Erciyas Hyperloop, hyperloop teknolojisine ilişkin kap, boru, tüp ve kapsül üretimleri ile sürdürülebilir ulaşım ekosisteminde küresel bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

Erciyas Rail; demiryolu ve tramvay lokomotifleri ile yük ve yolcu vagonlarının imalatı, bakım ve onarımı, modernizasyonu ve yedek parça üretimi alanlarında faaliyet göstermektedir.

Şirket, üretim faaliyetlerini başta Hendek ve Sivas tesisleri olmak üzere farklı lokasyonlarda sürdürmektedir. Ayrıca, Kayseri Serbest Bölgesi'nde konumlu operasyonel altyapı da faaliyet yapısı içerisinde yer almaktadır.

ERCIYAS RAIL ULAŞIM ARAÇLARI

2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen hisse devri işlemi ile Erciyas Lojistik'in (yeni unvan: Erciyas Rail Ulaşım Araçları Sanayi A.Ş.) %36 oranındaki hissesi devralınmış; böylece Grup'un şirketteki toplam pay oranı %20'den %56'ya yükseltilmiştir.

Şirket; demir yolu ve tramvay lokomotif veya vagonlarının parçalarının bakım, onarım ve tadilatı, yedek parça tedariki, demiryolu araç gereçlerinin temini tedariki, imalatı alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler

Erciyas Çelik Boru, "Yarınlara İçin Yaşam Taşıyoruz" vizyonu doğrultusunda, enerji ve su altyapı projelerinde küresel ölçekte kritik bir çözüm ortağı olarak konumlanmaktadır. Şirketin operasyonel yetkinlikleri, Türkiye'nin yanı sıra Avrupa ve Orta Doğu'da tek çatı altında en büyük ilk üç çelik hat borusu üretim kapasitesinden biriyle desteklenmektedir.

2025 yılı itibarıyla Erciyas, geleneksel boru üretimindeki uzmanlığını, hidrojen taşımacılığı ve Hyperloop teknolojileri gibi geleceğin düşük karbonlu ulaşım ve enerji sistemlerine entegre ederek ürün gamını stratejik bir boyuta taşımıştır.

Erciyas Çelik Boru, Düzce ve Mersin'deki modern tesislerinde yıllık 600.000 ton kapasiteyle uluslararası standartlara uyumlu üretim gerçekleştirmektedir.

600.000 ton



Erciyas Çelik Boru, Düzce ve Mersin tesislerinde yıllık üretim kapasitesi



Erciyas Çelik Boru, Düzce ve Mersin'deki modern tesislerinde yıllık 600.000 ton kapasiteyle uluslararası standartlara uyumlu üretim gerçekleştirmektedir.



ÜRÜN GRUPLARI

Petrol ve doğal gaz boruları, su boruları, kazık boruları ve ileri teknoloji iç-dış kaplama hizmetleri



ÜRETİM ARALIĞI

Ø323,9 mm'den Ø4064 mm'ye kadar çapta; 3 mm'den 30 mm'ye kadar et kalınlığında



KALİTE STANDARTLARI

ST 37'den API 5L X100 kalite aralığına kadar spiral kaynaklı çelik boru (SAWH) üretimi



KAPLAMA ÇEŞİTLİLİĞİ

Su bazlı epoksi, beton, polietilen, polipropilen, poliüretan ve fusion bonded epoxy gibi korozyon direnci yüksek çözümler

2025 yılı, Erciyas Çelik Boru'nun operasyonel yetkinliğini "geleceğin enerjisi" segmentine taşıdığı bir dönüm noktası olmuştur.



%100 HİDROJEN TAŞIMA YETKİNLİĞİ

İtalya Kamu Gaz İdaresi ihalesi kapsamında, Türkiye'de ilk, dünyada ise bu teknolojiye sahip ilk 5 şirketten biri olarak %100 hidrojen taşıma kapasiteli boruların üretimi gerçekleştirilecektir.



HYPERLOOP AR-GE BAŞARISI

Büyük çaplı Hyperloop borularının üretilebilirliğine yönelik yüksek hız ve düşük basınç koşullarına uygun olacak şekilde, boru tasarımı, mekanik dayanım ve performans kriterleri değerlendirilmiş ve tasarım çalışmaları tamamlanmıştır.



OFFSHORE YETKİNLİKLERİ

Deniz tabanı gibi ağır servis koşulları için tasarlanan 100 mm dış beton kaplamalı boru projesi ile şirketin offshore altyapı projelerine yönelik mühendislik kabiliyeti derinleştirilmiştir.



Operasyonel mükemmellik, TÜRKAK tarafından akredite edilen ve 2025 yılında kapsamı genişletilen laboratuvar yetkinlikleriyle desteklenmektedir.



AKREDİTASYON GENİŞLEMESİ

Düzce ve Mersin laboratuvarlarında kaplama testlerinin de kapsama dâhil edilmesiyle akredite deney metod sayısı 14'ten 28'e çıkarılmıştır.



TEKNOLOJİK DENETİM

Radyoskopik kontrollerde görüntü kalitesini maksimize eden FC-1 Görüntü Alıcısı devreye alınmış; sıvı penetrant testleri için yeni UV ışık ekipmanları tedarik edilerek hata tespit hassasiyeti artırılmıştır.



DİJİTAL İZLENEBİLİRLİK

Tüm ölçüm ve test ekipmanlarının kalibrasyon takipleri BM Sistemi üzerinden dijitalleştirilerek operasyonel izlenebilirlik artırılmıştır.

Kilometre Taşları

1989'dan bu yana her adımda büyüyor, her atılımda sektörü dönüştürüyoruz.

1989

- Erciyas Endüstri'nin kurulması
- İzmit'te faaliyete başlanması



1994-1999

- Merkezin İstanbul'a taşınması ve ihracata başlanması
- Erciyas Dış Ticaret'in kurulması ve Düzce'de yıllık 120.000 MTon kapasiteli fabrika kurulması
- İSKİ Kağıthane – Terkos su dağıtım projesinin kazanılması



2000-2001

- Dünyanın en büyük çaplı ilk çelik spiral borusu'nun üretilmesi
- Cezayir pazarına girilmesi



2008-2009

- Türkiye'de ihracat yapan en büyük 25. ihracatçı firma unvanının alınması
- Üretim kapasitesinin 300.000 MTon/yıla çıkarılması
- 1.300 km'lik Tamanrasset Salah İçme Suyu Projesi'nin üretimine başlanması



2010-2012

- Türkiye'nin ilk 100 şirketinden biri olma
- FORTUNE 500'de 2. en hızlı büyüyen şirket unvanı alınması
- Üretim kapasitesinin 450.000 MTon/yıla çıkarılması



Kilometre Taşları

Enerji, teknoloji ve uluslararası ortaklıklarla sınırlarımızı genişletiyor, geleceği inşa ediyoruz.

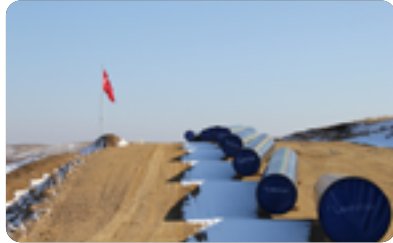
2013-2014

- Briza Rüzgâr şirketinin kurulması ve Balıkesir'de 52.8 MW kapasiteli rüzgâr enerji üretim tesisinin hayata geçirilmesi



2014-2015

- TANAP projesinin 540 km'lik bölümünün boru üretiminin yapılması
- 1995 yılında kurulan Özbal Çelik Boru'nun Erciyas Çelik Boru tarafından satın alınması
- Üretim kapasitesinin 600.000 ton / yıla çıkması



2017- 2021

- Hyperloop Transportation Technologies Şirketi ile Hyperloop Tube'ları geliştirilmesi ve Hyperloop Ekosistemi geliştirme çalışmalarına başlanması
- Türk Akımı projesi işinin alınması



2022-2024

- Erciyas Çelik Boru ile Özbal Çelik Boru'nun birleşmesi ve Erciyas Çelik Boru'nun İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem görmesi
- Hyperloop Transportation Technologies Şirketi ile tedarikçi ve yatırımcı olmak üzere anlaşma imzalanması
- Avrupa Hyperloop Geliştirme Programı'na dâhil olunması
- Erciyas Vagon Şirketinin bölünmesi Erciyas Rail ve Erciyas Lojistik şirketlerinin kurulması
- Erciyas Tech Ventures A.Ş.'nin kurulması

2024-2025

- İstanbul Menkul Kıymetler Borsa'sında Yıldız Pazar'da yer alınması
- DSi yeni teknik şartnamesine uygun ilk boru üretimi yapan şirket olunması
- % 100 hidrojen taşıyan boru üretiminin yapılması



Üyelikler ve İş Birlikleri

Erciyas Çelik Boru, küresel, ulusal ve yerel ölçekteki sektör dernekleri, iş dünyası platformları ve sivil toplum kuruluşlarıyla sürdürdüğü üyelik ve iş birliklerini stratejik bir ortaklık olarak kullanmaktadır.

Erciyas Çelik Boru, küresel, ulusal ve yerel ölçekte sektörün önde gelen dernekleri, iş dünyası platformları ve sivil toplum kuruluşlarıyla üyelik ve iş birliği ilişkileri yürüterek, şirketin uluslararası pazarlardaki varlığını güçlendirirken, sektörel gelişmelerin ve güncel uygulamaların yakından izlenmesini sağlamaktadır.

Söz konusu platformlar aracılığıyla teknik standartlar, sektörel eğilimler ve sürdürülebilirlik uygulamaları takip edilmekte; uluslararası deneyim ile yerel bilgi birikimi birlikte değerlendirilerek ürün ve süreçlerin geliştirilmesine katkı sağlanmaktadır.

KÜRESEL ÜYELİKLER

DEİK ABD- DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU

DEİK İRAK- DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU

DEİK FAS - DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU/FAS

IPLOCA - INTERNATIONAL PIPE LINE & OFFSHORE CONTRACTORS ASSOCIATION

MATERIALS MARKET PLACE

STEELORBIS

ENDEAVOR - ENDEAVOR ETKİN GİRİŞİMCİ DESTEKLEME DERNEĞİ

YEREL ÜYELİKLER

DÜZCE TİCARET ODASI

İSTANBUL TİCARET ODASI

KAYSERİ İLİ YARDIMLAŞMA DERNEĞİ

MERSİN TİCARET ODASI

İSO- İSTANBUL SANAYİ ODASI

ULUSAL ÜYELİKLER

ÇEBİD - ÇELİK BORU İHRACATÇILARI DERNEĞİ

ÇİB - ÇELİK İHRACATÇILARI BİRLİĞİ

DEİK - DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU

KIYED - KURUMSAL İLİŞKİLER YÖNETİMİ DERNEĞİ

TYKD - TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

TÜSİAD - TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ ADAMLARI DERNEĞİ

ÇETAM/MATİL - ÇELİK TEST VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

TİM - TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ

SPD - SU POLİTİKALARI DERNEĞİ

ALMAN - TÜRK TİCARET VE SANAYİ ODASI

CCI - TÜRK-FRANSIZ TİCARET DERNEĞİ

TÜBİTAK - TÜRKİYE BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA KURUMU

YANINDAYIZ DERNEĞİ

CIIM - İTALYAN GİRİŞİMCİLER DERNEĞİ

KORUNCUK VAKFI

TEGV - TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

KIRMIZI ÇOCUKLAR DERNEĞİ

2025 Yılına Genel Bakış

2025 yılının en önemli stratejik gelişmesi, %100 hidrojen taşıma kapasiteli boru üretimine yönelik uluslararası projenin kazanılması olmuştur.

2025 yılı, Erciyas Çelik Boru için operasyonel istikrarın korunduğu, stratejik dönüşüm adımlarının hızlandığı ve sürdürülebilirlik performansının somut göstergelerle güçlendiği bir yıl olmuştur. Küresel ölçekte enerji dönüşümünün, karbon regülasyonlarının ve tedarik zinciri dinamiklerinin belirleyici olduğu bu dönemde şirket; ana faaliyet alanındaki güçlü konumunu sürdürürken geleceğin enerji ve ulaşım altyapısına yönelik yatırımlarını kararlılıkla ilerletmiştir.

Yılın en önemli stratejik gelişmesi, %100 hidrojen taşıma kapasiteli boru üretimine yönelik uluslararası projenin kazanılması olmuştur. Bu proje ile Erciyas Çelik Boru, Türkiye’de bu alanda üretim gerçekleştiren ilk şirket olurken, dünya genelinde sınırlı sayıdaki üretici arasında yer almıştır. Avrupa Birliği’nin 2050 net sıfır hedefleri doğrultusunda hızlanan hidrojen altyapı yatırımları dikkate alındığında, bu gelişme şirketin ürün portföyünü düşük karbonlu enerji sistemlerine stratejik olarak entegre ettiğini göstermektedir.

Aynı dönemde Hyperloop teknolojilerine yönelik tasarım ve mühendislik çalışmaları tamamlanmış; büyük çaplı boruların yüksek hız ve düşük basınç koşullarına uygun üretilebilirliği doğrulanmıştır.

2025 yılı; güçlü üretim kapasitesi, yüksek ihracat performansı ve geleceğin enerji altyapısına yönelik stratejik adımlar ile Erciyas Çelik Boru’nun sürdürülebilir büyüme ekseninde ilerlediği bir yıl olmuştur.



152.000 m²

Üretim Alanı

600.000 ton

Yıllık Üretim Kapasitesi

427

Toplam Çalışan Sayısı

90+

İhracat Yapılan Ülke Sayısı

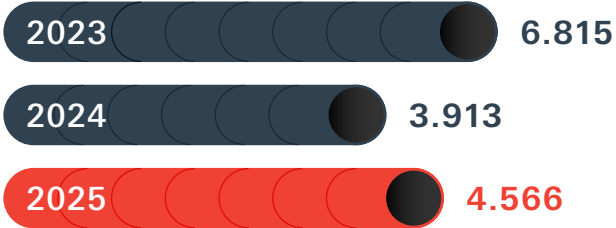
7,1 Milyar TL

2025 Satış Geliri

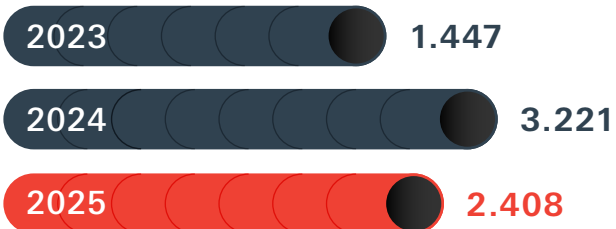
Ekonomik Performans

Erciyas Çelik Boru, 2025 yılını küresel ekonomideki jeopolitik gerilimlere, yüksek finansman maliyetlerine ve tedarik zinciri kırılganlıklarına rağmen, operasyonel çevikliğini ve finansal dayanıklılığını kanıtladığı bir dönem olarak geride bırakmıştır.

YURT DIŞI SATIŞLAR • MİLYON TL



YURT İÇİ SATIŞLAR • MİLYON TL



Şirket, ekonomik performansını sadece kısa vadeli kârlılık üzerinden değil; sektörel çeşitlendirme, teknoloji odaklı katma değerli üretim ve paydaşları için yarattığı uzun vadeli sürdürülebilir değer vizyonu ile yönetmektedir.

2025 yılı sonu itibarıyla Erciyas Çelik Boru, konsolide hasılatını 7,1 milyar TL seviyesine taşıyarak küresel pazarlardaki güçlü konumunu korumuştur.

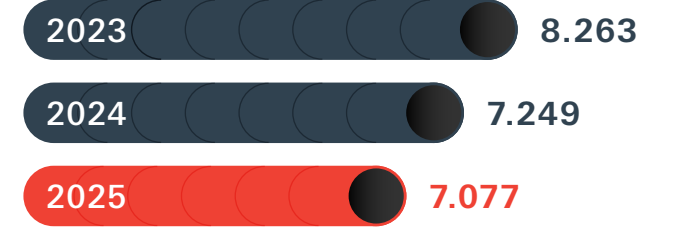
Satışların maliyetindeki etkin yönetim ve yüksek katma değerli projelerin etkisiyle brüt kâr 1,5 milyar TL olarak gerçekleşmiş; bu da operasyonel nakit yaratma kapasitesinin sürdürülebilirliğini ortaya koymuştur.

Erciyas Çelik Boru, ekonomik değer yaratımını Ar-Ge ve inovasyon ile desteklemektedir.

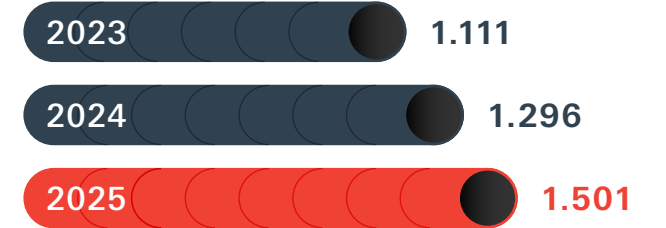
2019'da kurulan Tasarım Merkezi bünyesinde bugüne kadar 15 proje tamamlanmış ve 90 milyon TL'nin üzerinde yeni ürün cirosu elde edilmiştir.

Hyperloop teknolojisine yönelik uluslararası katılımlar ve büyük çaplı tüp üretim kabiliyetleri, şirketin "geleceğin ekonomisi"ndeki rekabet avantajını pekiştirmektedir.

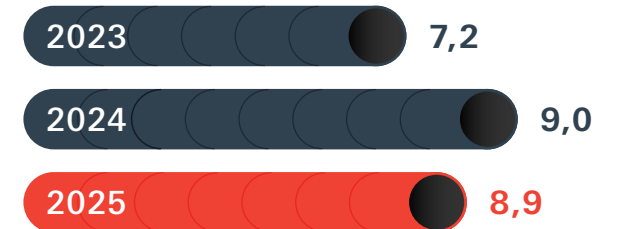
HASILAT • MİLYON TL



BRÜT KÂR • MİLYON TL



FAVÖK MARJİ • %



2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Kurumsal Yönetişim



Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı

Erciyas Çelik Boru'nun kurumsal yönetim anlayışı; uzun vadeli değer yaratımı, risklerin etkin yönetimi ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda şekillenmektedir.

Karar alma süreçleri; şeffaflık, hesap verebilirlik, etik uyum ve paydaş güveni ilkeleri temelinde yürütülmektedir.

Yönetişim yapısı; küresel düzenleyici gelişmeler, iklim kaynaklı riskler ve uluslararası ticaret dinamikleri dikkate alınarak entegre bir çerçevede yönetilmektedir.

Stratejik planlama, risk yönetimi, sürdürülebilirlik hedefleri ve performans göstergeleri birbiriyle ilişkili şekilde ele alınmakta; kurumsal dayanıklılığı güçlendiren bütüncül bir yapı sürdürülmektedir.

YENİLİKÇİ TEKNOLOJİLER VE ÜRETİM VERİMLİLİĞİ

Erciyas Çelik Boru, üretim süreçlerini kalite, verimlilik ve düşük karbonlu dönüşüm hedefleri doğrultusunda geliştirmektedir.

Dijitalleşme yatırımları ve veri temelli izleme sistemleri sayesinde operasyonel performans artırılmakta, süreçler daha izlenebilir ve etkin şekilde yönetilmektedir.

Enerji ve hammadde kullanımında verimlilik artışı sağlanması, atık oluşumunun azaltılması ve karbon yoğunluğunun düşürülmesi öncelikli alanlar arasında yer almaktadır. Teknolojik yatırımlar, kapasite artışının ötesinde sürdürülebilir üretim modeline geçişi destekleyecek biçimde yapılandırılmaktadır.

ULUSLARARASI PAZARDA BÜYÜME

İhracat odaklı büyüme stratejisi; uluslararası kalite standartlarına uyum, regülasyonların etkin yönetimi ve sürdürülebilir üretim kapasitesi ile desteklenmektedir.

Karbon düzenlemeleri ve tedarik zinciri şeffaflığı gereklilikleri doğrultusunda üretim ve raporlama süreçleri güçlendirilmektedir. Şirket, teknik uzmanlık ve ürün güvenilirliği temelinde küresel pazardaki konumunu sağlamlaştırmayı hedeflemektedir.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İklim değişikliği, emisyon yönetimi ve kaynak verimliliği konuları yönetim yapısının temel bileşenleri arasında yer almaktadır. Emisyon azaltım hedefleri düzenli olarak izlenmekte ve risk yönetimi süreçlerine entegre edilmektedir.

Su yönetimi, atık yönetimi ve dögüsel ekonomi uygulamaları operasyonel verimlilik ve maliyet yönetimi perspektifiyle ele alınmakta; çevresel performans göstergeleri stratejik karar süreçlerinde dikkate alınmaktadır.



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE KURUM KÜLTÜRÜ

Kurumsal kültür; güvenli çalışma ortamı, etik davranış ve sürekli gelişim ilkeleri doğrultusunda yönetilmektedir. Çalışan bağlılığı ve yetkinlik gelişimi, operasyonel süreklilik ve kalite performansı açısından kritik unsurlar olarak değerlendirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları sistematik biçimde yürütülmekte; katılımcı ve şeffaf iletişim yaklaşımı ile kurum içi güven ortamı güçlendirilmektedir.

Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Yetkinlikler

Yönetim Kurulu yapısı; bağımsız üyelerin katılımı ile güçlendirilmiş, gözetim ve denetim fonksiyonlarının etkinliğini artıracak şekilde yapılandırılmıştır.

Erciyas Çelik Boru'da Yönetim Kurulu, şirketin uzun vadeli stratejik yönünü belirleyen, risk iştahını tanımlayan ve sürdürülebilir değer yaratımını gözetken en üst karar organı olarak konumlanmaktadır. Kurul; finansal performans, operasyonel süreklilik, sürdürülebilirlik, iklim riskleri ve uyum süreçlerini bütüncül bir perspektifle ele almaktadır. Yönetim Kurulu yapısı; bağımsız üyelerin katılımı ile güçlendirilmiş, gözetim ve denetim fonksiyonlarının etkinliğini artıracak şekilde yapılandırılmıştır. Oluşturulan yapı sayesinde, karar süreçlerinde farklı uzmanlık alanları temsil edilmekte; finans, risk yönetimi, sanayi operasyonları, sürdürülebilirlik ve mevzuat uyumu gibi alanlarda çok boyutlu değerlendirme yapılabilmektedir. Yönetim Kurulu 6 üyeden oluşmakta olup, bağımsız üye oranı %33, kadın üye oranı ise %17 seviyesindedir.

Komiteler arası bilgi akışı ve raporlama mekanizması, yönetim yapısının bütüncül şekilde işlenmesini desteklemektedir. Finansal performans, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik konuları birbirinden ayrı başlıklar olarak değil; şirketin uzun vadeli değer yaratma kapasitesi çerçevesinde birlikte değerlendirilmektedir.

KOMİTE YAPISI VE GÖZETİM MEKANİZMASI

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sistematik ve etkin biçimde yerine getirebilmesi amacıyla oluşturulan komiteler, şirketin stratejik yönlendirme, gözetim ve kontrol fonksiyonlarını destekleyen temel yapılardır. Her komite, belirlenmiş görev alanı çerçevesinde düzenli olarak toplanmakta; değerlendirmelerini ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Komiteler üzerinden işletilen düzenli izleme ve raporlama mekanizması, Yönetim Kurulu kararlarının veri temelli ve kontrollü biçimde şekillenmesine katkı sağlamaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyum düzeyini izlemekte ve geliştirmektedir. Pay sahipleri ile iletişim, yatırımcı ilişkileri uygulamaları, kamuyu aydınlatma süreçleri ve şeffaflık mekanizmaları Komite'nin gözetim alanındadır. Bunun yanında, sürdürülebilirlik yönetimi yapısının etkinliğinin değerlendirilmesi, komiteler arası koordinasyonun sağlanması ve kurumsal politika çerçevelerinin güncellenmesi de Komite'nin sorumlulukları arasında yer almaktadır.

Denetim Komitesi, finansal raporlamanın doğruluğu ve güvenilirliğinin teminat altına alınmasından sorumludur. İç kontrol sistemlerinin etkinliği, bağımsız denetim sürecinin işleyişi ve muhasebe uygulamalarının

mevzuata uygunluğu Komite tarafından düzenli olarak değerlendirilmektedir. İç denetim faaliyetleri doğrudan Komite'ye raporlanmakta; tespit edilen bulguların giderilmesine yönelik aksiyon planları izlenmektedir. Etik ihlal bildirimleri ve şikayet mekanizmalarının işleyişi de Denetim Komitesi gözetiminde ele alınmakta, finansal ve operasyonel süreçlerde güvenilirlik sağlanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve iklimle bağlantılı risklerin belirlenmesi ve izlenmesi görevini üstlenmektedir. Risklerin olasılık ve etki analizleri yapılmakta; kritik riskler için azaltım stratejileri geliştirilerek Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar da bu kapsamda değerlendirilmekte; karbon düzenlemeleri, enerji maliyetleri, tedarik zinciri kırılabilirlikleri ve mevzuat değişiklikleri gibi unsurlar düzenli olarak ele alınmaktadır. Komite, risk yönetiminin karar süreçlerine entegre edilmesini sağlayarak kurumsal dayanıklılığı güçlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal ve yönetim konularının stratejik düzeyde ele alınmasını sağlamaktadır. Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri, performans göstergeleri ve eylem planları Komite tarafından değerlendirilmekte; ilerleme raporları Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Enerji verimliliği, emisyon azaltımı, kaynak kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği gibi alanlarda yürütülen çalışmalar düzenli olarak izlenmektedir. Komite bünyesinde faaliyet gösteren çalışma grupları aracılığıyla sürdürülebilirlik uygulamalarının şirket geneline yaygınlaştırılması sağlanmakta; operasyonel çıktılar ile stratejik hedefler arasında bağ kurulmaktadır.

YETKİNLİK VE SÜREKLİ GELİŞİM

Yönetişim yapısı; uyum gerekliliklerinin ötesine geçerek performans göstergeleri, risk değerlendirmeleri ve stratejik hedeflerle entegre biçimde işletilmektedir.

Karar alma süreçleri veri temelli ilerlemekte; sürdürülebilirlik, finansal sonuçlar ve operasyonel dayanıklılık birlikte ele alınmaktadır.

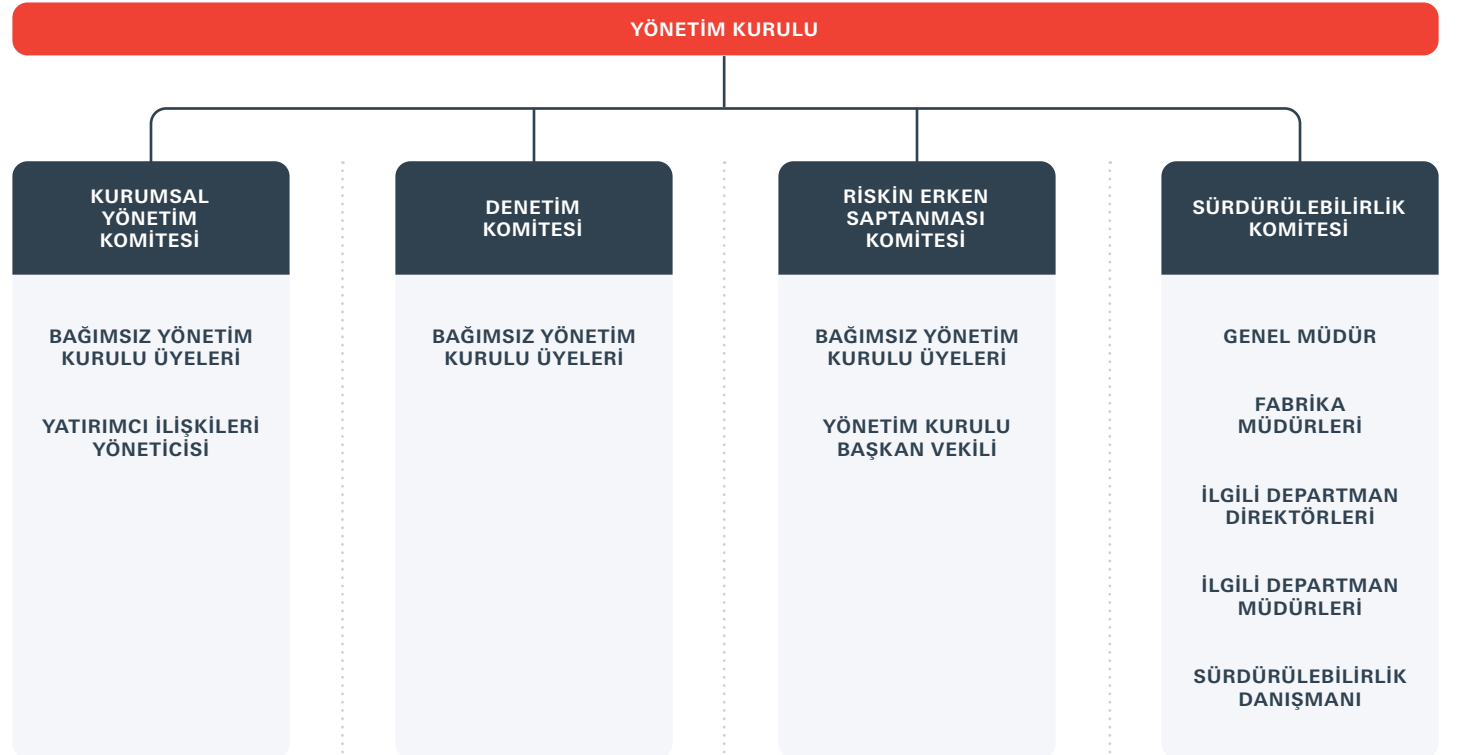
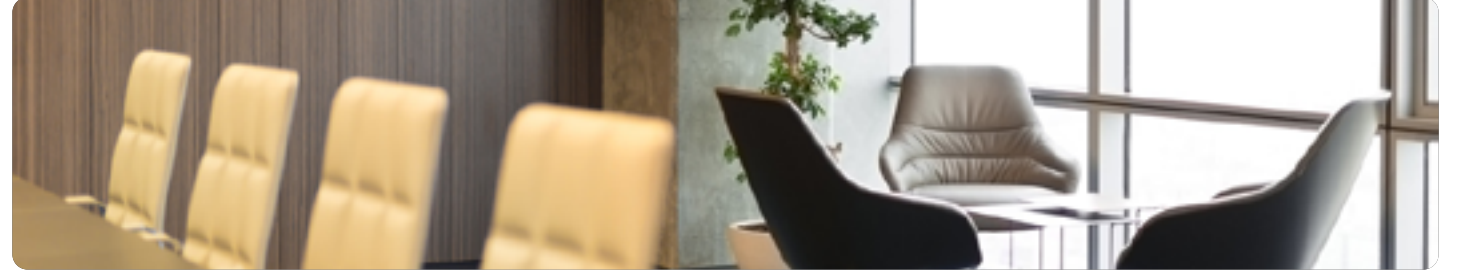
Yönetim Kurulu üyeleri ve komite temsilcileri; sektörel dönüşüm dinamikleri, sanayide düşük karbonlu üretim modelleri, sürdürülebilir finansman, dijitalleşme ve küresel düzenleyici gelişmeler gibi alanlarda bilgi birikimini güncel tutmaktadır.

Ulusal ve uluslararası platformlara katılım ile düzenleyici çerçeveler ve iyi uygulamalar yakından takip edilmektedir.

2025 yılında gerçekleştirilen iklim riskleri ve fırsatları çalıştay ile sürdürülebilirlik unsurlarının nakit akışı, sermaye maliyeti ve finansmana erişim üzerindeki etkileri üst yönetim düzeyinde değerlendirilmiştir.

Yapılan çalışma, yönetim organlarının gözetim kapasitesini güçlendirmiş ve sürdürülebilirlik konularının finansal karar mekanizmalarına entegrasyonunu desteklemiştir.

Yönetim Kurulu ve bağlı komiteler; performans göstergeleri, risk raporları ve ilerleme analizleri üzerinden düzenli bilgilendirilmekte; stratejik yönlendirme bu veriler ışığında yapılmaktadır.



Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele

Etik uyum yaklaşımı; ihlal sonrası müdahale mekanizmasının ötesinde, karar süreçlerinde etik hassasiyetin gözetildiği ve risklerin erken aşamada ele alındığı bir yönetim pratiği olarak yürütülmektedir.

Erciyas Çelik Boru'da etik uyum, kurumsal yönetim yapısının temel unsurları arasında yer almakta ve iş süreçlerinin tamamında şeffaflık, dürüstlük, hesap verebilirlik ve adil rekabet ilkeleri esas alınmaktadır. Bu ilkeler yazılı politika ve prosedürlerle tanımlanmakta; çalışanlar, yöneticiler, iş ortakları ve tedarikçiler için ortak bir davranış çerçevesi sunulmaktadır.

Etik Kurallar Prosedürü; çıkar çatışmalarının önlenmesi, hediye ve ağırlama uygulamalarının sınırları, gizli bilgilerin korunması, adil ticaret ilkeleri ve yolsuzlukla mücadele konularını kapsamaktadır.



2025 yılında prosedür yeniden gözden geçirilmiş, uygulama esasları güncellenmiş ve revize edilen metin yürürlüğe alınmıştır. Aynı kapsamda etik bildirim mekanizmasına ilişkin yazılım altyapısı da değerlendirilmiş ve güncellenmiştir.

Etik Komite, etik uyum sürecinin gözetiminden sorumludur. Komite, düzenli toplantılar aracılığıyla iletilen bildirimleri değerlendirmekte ve gerekli inceleme süreçlerini yürütmektedir. Bildirimler gizlilik esasına uygun biçimde ele alınmakta; sürecin bütünlüğü ve tarafsızlığı gözetilmektedir. Etik Hat iletişim materyalleri 2025 yılında güncellenmiş ve üretim sahaları ile ofis alanlarında duyurular yapılmıştır. Revize edilen prosedür doğrultusunda etik eğitim programı uygulanmış ve eğitim sonrasında değerlendirme sınavları gerçekleştirilmiştir.

Beyaz yaka çalışanlara yönelik iki çevrimiçi eğitim düzenlenmiş; mavi yaka çalışanlar için Düzce ve Mersin'de üç fiziksel oturum gerçekleştirilmiştir.

Eğitim ve sınav kayıtları mavi yaka çalışanlar için fiziksel ortamda, beyaz yaka çalışanlar için dijital sistem üzerinden kayıt altına alınmıştır.

Yolsuzluk ve usulsüzlük riskleri, risk yönetimi ve iç denetim mekanizmalarıyla bağlantılı biçimde değerlendirilmektedir.

Denetim faaliyetleri kapsamında tespit edilen bulgular izlenmekte; gerekli aksiyonlar planlanarak uygulanmaktadır. Tedarik zincirinde etik uyum beklentileri Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde tanımlanmakta ve iş ortaklarından bu ilkelere bağlılık beklenmektedir.

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Şeffaflık yaklaşımı finansal raporlama ile sınırlı tutulmamakta; sürdürülebilirlik performansı, politika güncellemeleri ve stratejik hedeflere ilişkin bilgiler de paydaşlarla düzenli olarak paylaşılmaktadır.

Erciyas Çelik Boru'da şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri; iç kontrol, iç denetim ve bağımsız denetim mekanizmaları ile desteklenen bütüncül bir yapı içinde yürütülmektedir.

Finansal ve operasyonel süreçlerin doğruluğu, mevzuata uygunluğu ve etkinliği düzenli izleme sistemleri aracılığıyla değerlendirilmektedir.

Bağımsız denetim süreçleri, finansal tabloların doğruluğu ve gerçeğe uygun sunumunun sağlanmasına yönelik olarak yürütülmektedir. Denetim bulguları ilgili birimlerle paylaşılmakta ve gerekli iyileştirme adımları planlanarak takip edilmektedir.

Finansal sonuçlar belirlenen dönemlerde kamuoyu ile paylaşılmakta; raporlama süreçlerinde şeffaflık esas alınmaktadır.

İç denetim faaliyetleri risk odaklı bir yaklaşımla gerçekleştirilmektedir. Operasyonel, finansal ve süreç bazlı risk alanları düzenli olarak analiz edilmekte; kontrol mekanizmalarının etkinliği değerlendirilmektedir. 2025 yılı boyunca çeşitli birim ve süreçlerde iç denetimler gerçekleştirilmiş ve sonuçlar raporlanmıştır. Denetim çıktıları ilgili komitelere sunulmuş; tespit edilen iyileştirme alanları için aksiyon planları oluşturulmuştur.



2025 yılı iç denetim çalışmaları kapsamında:

- 🔍 Etik ihbar hattı devreye alınmış; tüm lokasyonlarda etik eğitimleri gerçekleştirilmiş ve etik sınav uygulamaları yapılmıştır.
- 📄 "E-rciyas Dijitalleşme Projesi" kapsamında dijital sistemlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar süreç sahipleri ile birlikte yürütülmüştür.
- 🔍 Prosedür gözden geçirme çalışmaları tamamlanmış; eksik süreçlere ilişkin yeni prosedürler hazırlanmıştır.
- ✅ Journal Entries Testing (JET) uygulaması gerçekleştirilmiştir.
- 🔍 3 Way Match yöntemi ile tedarikçi performans analiz ölçümü yapılmıştır.

Denetim Komitesi 2025 yılı içinde 6 toplantı gerçekleştirmiştir. Toplantılarda finansal raporlama süreçleri, iç kontrol sistemlerinin işleyişi, bağımsız denetim bulguları ve risk alanları ele alınmıştır.

Süreçlerin etkinliği değerlendirilmiş ve gerekli görülen iyileştirmelere ilişkin yönlendirmeler yapılmıştır.

Şeffaflık yaklaşımı finansal raporlama ile sınırlı tutulmamakta; sürdürülebilirlik performansı, politika güncellemeleri ve stratejik hedeflere ilişkin bilgiler de paydaşlarla düzenli olarak paylaşılmaktadır.

Raporlama süreçlerinde veri bütünlüğü ve izlenebilirlik esas alınmakta; iç kontrol mekanizmaları bu çerçevede geliştirilmektedir.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizmaları

Risk yönetimi süreci; risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi, izlenmesi ve raporlanmasını kapsayan sistematik bir yapı çerçevesinde uygulanmaktadır.



Erciyas Çelik Boru'da kurumsal risk yönetimi, şirketin stratejik hedefleri, operasyonel faaliyetleri ve değer zinciri üzerindeki potansiyel etkileri dikkate alınarak yürütülmektedir.

Kurumsal risk yönetimi; stratejik hedefler ve operasyonel süreklilik üzerinde etkisi olabilecek risklerin zamanında belirlenmesini ve bu değerlendirmelerin planlama, bütçe ve performans süreçleriyle ilişkilendirilmesini kapsamaktadır.

Risk yönetimi süreci; risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi, izlenmesi ve raporlanmasını kapsayan sistematik bir yapı çerçevesinde uygulanmaktadır.

Risk ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesi, Risk ve Fırsatları Değerlendirme Prosedürü kapsamında gerçekleştirilmekte ve düzenli aralıklarla gözden geçirilmektedir.

Belirlenen riskler için aksiyon planları oluşturulmakta; kritik riskler izleme mekanizmaları kapsamında takip edilmekte ve gerekli görülen alanlarda iyileştirici faaliyetler devreye alınmaktadır.

Risk değerlendirme sonuçları bütçe çalışmaları, performans hedefleri ve stratejik planlama süreçleri ile ilişkilendirilerek karar alma mekanizmalarına entegre edilmektedir.

Risk yönetimi yapısında görev ve sorumluluklar; Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Koordinatörü ve ilgili birim temsilcileri arasında tanımlanmıştır. Değerlendirme sonuçları belirlenen periyotlarda üst yönetime raporlanmaktadır.

RİSKLERİN SINIFLANDIRILMASI

Kurumsal riskler; şirketin faaliyet gösterdiği sektörün dinamikleri, ihracat odaklı iş modeli, faaliyet gösterilen coğrafyaların özellikleri ve değer zinciri boyunca oluşabilecek etkiler dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Risk değerlendirmeleri yalnızca finansal sonuçlara odaklanmamakta; operasyonel süreklilik, düzenleyici uyum, itibar, çevresel etkiler ve insan kaynağı üzerindeki potansiyel etkiler birlikte ele alınmaktadır. Risklerin birbiriyle bağlantılı etkiler yaratabileceği kabul edilerek değerlendirmeler bütünsel bir çerçevede yürütülmektedir.

🏠 Ekonomik Riskler

🌐 Toplumsal ve Jeopolitik Riskler

🚨 Doğal Afet ve Fiziksel Riskler

📦 Tedarik Zinciri Riskleri

📋 Düzenlemeler ve Uyum Riskleri

🔒 Teknoloji ve Siber Güvenlik Riskleri

👤 Yönetişim Riskleri

🌿 Çevresel Riskler

👥 İnsan Kaynağı Riskleri

Ekonomik Riskler

Makroekonomik dalgalanmalar, enflasyon, kur hareketleri ve finansmana erişim koşulları; maliyet yapısı, nakit akışı ve kârlılık üzerinde doğrudan etki yaratabilmektedir. Özellikle ithalata dayalı girdilerde yaşanabilecek fiyat ve kur oynaklığı tedarik zinciri dengesini etkileyebilmektedir.

Toplumsal ve Jeopolitik Riskler

Jeopolitik gelişmeler, bölgesel gerilimler ve sosyoekonomik kırılmalıklar; lojistik akış, operasyonel süreklilik ve pazar talebi üzerinde belirsizlik oluşturabilmektedir. Bu gelişmeler iş gücü planlaması ve müşteri portföyü üzerinde de etkili olabilmektedir.

Doğal Afet ve Fiziksel Riskler

Deprem, yangın ve aşırı hava olayları gibi afetler üretim, depolama ve lojistik faaliyetlerinde kesintiye yol açabilmektedir. Bu tür riskler hem operasyonel süreklilik hem de maliyet yapısı üzerinde baskı yaratabilmektedir.



Tedarik Zinciri Riskleri

Tedarik sürekliliği, kalite gereklilikleri ve çevresel-sosyal uyum beklentileri; operasyonel performans açısından kritik öneme sahiptir. Tedarikçiler kaynaklı uyumsuzluklar hukuki yaptırım ve itibar riski doğurabilmektedir.

Düzenlemeler ve Uyum Riskleri

Ulusal ve uluslararası düzenlemelerde meydana gelen değişiklikler; raporlama, ihracat, kalite standartları ve vergisel yükümlülükler açısından ilave uyum gereklilikleri doğurabilmektedir. Özellikle sürdürülebilirlik ve karbon düzenlemelerine ilişkin gelişmeler, stratejik planlamada dikkate alınmaktadır.

Teknoloji ve Siber Güvenlik Riskleri

Dijitalleşme süreçlerindeki yetersizlikler operasyonel verimlilik üzerinde etki yaratabilmektedir. Siber güvenlik zafiyetleri veri bütünlüğü, sistem sürekliliği ve kurumsal itibar açısından risk oluşturmaktadır. Teknolojik gelişmelerin zamanında takip edilmemesi rekabet avantajının azalmasına yol açabilmektedir.

Yönetişim Riskleri

Şeffaflık, iç kontrol mekanizmaları ve etik uyuma ilişkin zafiyetler paydaş güveni ve kurumsal itibar üzerinde olumsuz etki yaratabilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, ürün kalitesi ve müşteri memnuniyeti de yönetim kapsamında izlenen kritik alanlar arasındadır.

Çevresel Riskler

Emisyon yönetimi, enerji kullanımı, doğal kaynaklara erişim ve atık yönetimi; hem maliyet yapısı hem de düzenleyici uyum açısından önem taşımaktadır. İklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş riskleri stratejik değerlendirme kapsamında ele alınmaktadır.

İnsan Kaynağı Riskleri

Nitelikli iş gücüne erişim, çalışan bağlılığı ve yetkinlik gelişimi; üretkenlik ve kurumsal süreklilik açısından belirleyicidir. Çalışan haklarına ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmemesi hukuki ve itibari risk doğurabilmektedir.



2025 yılında şirketin stratejik hedefleri ile uyumlu şekilde yürütülen risk yönetimi çalışmaları kapsamında, iklim değişikliği kaynaklı fiziksel riskler (akut ve kronik) ile düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinin beraberinde getirdiği geçiş riskleri (politika, piyasa, teknoloji ve itibar) sistematik bir yaklaşımla tanımlanmış ve değerlendirilmiştir.

Gerçekleştirilen değerlendirmelerde, söz konusu risk ve fırsatların yalnızca şirketin doğrudan operasyonları üzerindeki etkileri değil, aynı zamanda tüm değer zinciri üzerindeki potansiyel etkileri de bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmıştır. Bu doğrultuda hammadde tedarik süreçlerini kapsayan yukarı yönlü faaliyetler, üretim operasyonları ve ürünlerin müşterilere ulaştırılmasını kapsayan aşağı yönlü süreçler analiz kapsamına dâhil edilmiştir. İklim senaryoları çerçevesinde yürütülen çalışmalar ile risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede ortaya çıkarabileceği potansiyel finansal etkiler değerlendirilmiştir.

Şirketin operasyonel dayanıklılığını güçlendirmeyi amaçlayan bu analizler kapsamında, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin ve fırsatların finansal etki değerlendirmeleri ve bu unsurların değer zinciri üzerindeki stratejik etkileri detaylı şekilde ele alınmıştır. Konuya ilişkin kapsamlı bilgilere aşağıdaki bağlantı üzerinden erişilebilir.

[2025 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu](#)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSKLER

RİSK	RİSKİN TANIMI	RİSK KATEGORİSİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ YERİ	MEVCUT İŞ MODELİ VE STRATEJİ
AŞIRI HAVA OLAYLARI	Şiddetli yağış, sel, fırtına, orman yangını ve aşırı sıcaklık gibi fiziksel iklim olaylarının artması sebebiyle operasyonel kesintiler, lojistik problemleri, tesis hasarı, çalışan güvenliği riskleri ve üretim duruşlarının ortaya çıkması.	Fiziksel/Akut	Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Değer Zinciri Yukarı Yönlü Değer Zinciri	Tesislerde altyapı dayanımı güçlendirilmekte, periyodik bakım ve yağmur suyu yönetimi iyileştirmeleri yapılmaktadır. Operasyonel sürekliliği korumak adına varlıklar sigorta kapsamına alınmakta; Acil Durum Müdahale Planları ve yerel makamlarla koordineli sivil savunma protokolleri devreye alınmaktadır.
SU STRESİ	Kuraklık ve yeraltı su seviyelerinin düşmesine bağlı olarak üretim süreçlerinde suya erişimin kısıtlanması, su maliyetlerinin artması ve su temelli proseslerde üretim verimliliğinin düşmesi.	Fiziksel/Kronik	Doğrudan Operasyonlar	Su kaynaklarının sürdürülebilirliği için üretim süreçlerinde tüketimin azaltılması ve geri kazanım oranının artırılmasına yönelik verimlilik projeleri uygulanmaktadır.
KARBON FİYATLANDIRMASI	ETS ve SKDM kapsamındaki mali yükümlülükler nedeniyle üretim maliyetlerinin artması ve yüksek emisyonlu süreçlerde rekabet gücünün azalması sonucu finansal ve operasyonel baskıların oluşması.	Geçiş/Politika ve Mevzuat	Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Değer Zinciri Yukarı Yönlü Değer Zinciri	Sera gazı emisyonları hesaplanmakta ve bağımsız doğrulamaya tabi tutulmaktadır. ETS ve SKDM uyumu kapsamında enerji verimliliği projeleri yürütülmekte, emisyon azaltım hedefleri KPI'lar aracılığıyla takip edilmektedir. Mevcut kontrol yapısı, karbon maliyetine esas teşkil edecek emisyon verisinin ölçümünü ve izlenmesini güvence altına almaktadır.
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN TALEBİ	Müşterilerin düşük karbonlu, geri dönüştürülebilir veya çevresel etkisi düşük ürün talebinin artması; mevcut ürün portföyünün bu beklentileri karşılamaması halinde pazar payı kaybı ve marka itibarının zayıflaması.	Geçiş/Piyasa	Aşağı Yönlü Değer Zinciri	Düşük karbon yoğunluklu hammadde tedarikine odaklanılmakta ve ürünlerin çevresel etkileri Çevresel Ürün Beyanı (EPD) ile şeffaflaştırılmaktadır. Ürün portföyü, Hyperloop ve hidrojen taşımacılığına uygun boru üretimi gibi düşük karbonlu teknolojilerle çeşitlendirilmektedir.
SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN	Finans kuruluşlarının düşük karbonlu yatırımlara öncelik veren kredi politikaları, yeşil finansman kriterleri ve ESG derecelendirmelerine bağlı olarak yüksek karbonlu şirketlerin finansmana erişiminin zorlaşması, kredi maliyetlerinin artması ve yatırım çekme kapasitesinin düşmesi.	Geçiş/Piyasa	Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Değer Zinciri Yukarı Yönlü Değer Zinciri	Finans kuruluşlarının ÇSY beklentilerine uyum sağlamak amacıyla karbon yoğunluğu, enerji profili ve emisyon azaltım planları düzenli olarak raporlanmakta; stratejik odak alanları bankaların değerlendirme kriterleriyle uyumlu hale getirilmektedir.
İKLİM KAYNAKLI SİGORTA MALİYETLERİ	Aşırı hava olaylarının sıklığının ve şiddetinin artması nedeniyle sigorta şirketlerinin primleri artırması, kapsamı daraltması veya bazı tesisleri sigortalamayı reddetmesi; bunun sonucunda tesis güvence maliyetlerinin yükselmesi, varlıkların korunmasında finansal belirsizlikler ve operasyonel risklerin büyümesi.	Geçiş/Piyasa	Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Değer Zinciri Yukarı Yönlü Değer Zinciri	Fiziksel riskleri azaltmak amacıyla drenaj kapasitesinin artırılması, flood barrier sistemleri, ters akış önleyici ekipmanlar ve kritik ekipmanların kot yükseltilmesi gibi teknik önlemler planlanmaktadır. Tesis bazlı iklim risk yönetim aksiyonları ile sigorta risk profili yönetilmektedir.
DÜŞÜK KARBON TEKNOLOJİLERİNE UYUM	Sektörde hızla yayılan düşük karbon teknolojilerinin benimsenmesinde gecikme; bu durumun rekabet gücü, maliyet yapısı ve regülasyon uyumunu zayıflatması.	Geçiş/Teknoloji	Doğrudan Operasyonlar	Enerji verimliliği odaklı ekipman dönüşümleri, fabrika içi elektrikli lojistik araç kullanımı ve tüketim verilerinin anlık takibi için Enerji İzleme Sistemi altyapısı kurulmuştur.
İŞGÜCÜ DÖNÜŞÜM YETKİNLİĞİ	Çalışanların düşük karbon teknolojilerine uyum sağlayacak becerileri edinmekte gecikmesi, dönüşüm süreçlerinin insan kaynağı tarafından desteklenememesi.	Geçiş/Teknoloji	Doğrudan Operasyonlar	Yeni teknolojilere ve sürdürülebilirlik süreçlerine uyum sağlamak amacıyla çalışanlara yönelik teknik, çevre ve İSG odaklı eğitim programları düzenlenmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ FIRSATLAR

FIRSAT	FIRSAT KATEGORİSİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ YERİ	ALINAN AKSİYONLAR
SU VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ KAYNAKLI OPERASYONEL MALİYET AVANTAJI	Kaynak Verimliliği	Doğrudan Operasyonlar	2025 yılında hayata geçirilen enerji verimliliği projeleri kapsamında 862.361 kWh elektrik tasarrufu sağlanmış, enerji iyileştirme uygulamaları ile birlikte toplam 1.103.331 kWh enerji tasarrufu elde edilmiştir. Su verimliliğine yönelik çalışmalar sonucunda ise birim maliyetlerde artış yaşanmasına rağmen, su tüketimi yaklaşık %29 oranında azaltılarak oluşabilecek finansal etki dengelenmiştir.
AR-GE VE İNOVASYON YOLUYLA YENİ ÜRÜN VEYA HİZMETLERİN GELİŞTİRİLMESİ	Pazar	Aşağı Yönlü Değer Zinciri	Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri kapsamında yeni ürün ve hizmet geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Hyperloop borusu üretimi ve hidrojen taşımacılığına uygun spiral kaynaklı çelik boru (SAWH) çalışmaları tamamlanarak ürün portföyü düşük karbonlu enerji altyapılarına hizmet edecek şekilde genişletilmiştir.
DÜŞÜK KARBONLU ÜRETİM TEKNOLOJİLERİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR YATIRIMLAR	Pazar	Aşağı Yönlü Değer Zinciri	Enerji verimliliğine yönelik iyileştirme çalışmaları ve Hyperloop üretim kabiliyeti ile sürdürülebilir altyapı pazarında rekabetçilik artırılmaktadır. Enerji tüketiminin azaltılması ve operasyonel emisyon yoğunluğunun düşürülmesi, maliyet etkin üretim yapısını desteklemekte ve düşük karbonlu üretim yaklaşımını güçlendirmektedir. Ayrıca, yenilenebilir enerji sektöründeki Briza Rüzgâr ile düşük karbonlu dönüşüm kapasitesi güçlendirilmektedir.
YEŞİL TEDARİK ZİNCİRİ OLUŞTURMA	Hizmet/Ürünler	Aşağı Yönlü Değer Zinciri Yukarı Yönlü Değer Zinciri Doğrudan Operasyonlar	Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerine etik, çevresel ve sosyal kriterler entegre edilmiştir. Hammadde, kaplama ve lojistik kaynaklı çevresel etkileri azaltmak için tedarik zincirinde performans izleme mekanizmaları uygulanmaktadır.



2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Uzun vadeli değer yaratımı, risklerin etkin yönetimi ve paydaş güveninin güçlendirilmesi Erciyas Çelik Boru sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini oluşturmaktadır.

Erciyas Çelik Boru, sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine konumlandırmakta; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını stratejik karar alma süreçlerine entegre etmektedir.

Uzun vadeli değer yaratımı, risklerin etkin yönetimi ve paydaş güveninin güçlendirilmesi sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini oluşturmaktadır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları yol gösterici bir çerçeve olarak dikkate alınmaktadır.





İNSAN KAYNAĞI VE YETENEK YÖNETİMİ

Erciyas Çelik Boru, çalışan gelişimini operasyonel mükemmeliyetin temel bileşeni olarak ele almaktadır. Teknik eğitim programları, yetkinlik geliştirme süreçleri ve performans odaklı kariyer planlamaları ile çalışanların bilgi ve becerilerinin sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak, iç mobilitayı desteklemek ve yetenekleri uzun vadeli olarak kuruma kazandırmak insan kaynakları yaklaşımının öncelikleri arasındadır.

İnsan kaynağına yapılan yatırımlar, şirketin sürdürülebilir büyümesini destekleyen kurumsal kapasiteyi güçlendirmektedir.



SORUMLU TEDARİK

Tedarik zincirinde çevresel, sosyal ve etik standartların korunması şirketin öncelikli alanlarından biridir.

Davranış Kuralları ve tedarikçi değerlendirme süreçleri aracılığıyla sürdürülebilirlik kriterleri tedarik zincirine entegre edilmektedir.

Yerel tedarikçilerle güçlü iş birlikleri kurulurken, izlenebilirlik ve uyum mekanizmaları ile uzun vadeli güvene dayalı ilişkiler geliştirilmektedir.



DÜŞÜK KARBONLU ÜRETİM

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında değer zinciri boyunca sera gazı emisyonlarının azaltılması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

Enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması ve hidrojen taşımaya uygun boru sistemleri gibi enerji dönüşümünü destekleyen ürün geliştirme çalışmaları bu yaklaşımın temel unsurlarını oluşturmaktadır. 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını azaltma hedefi doğrultusunda ilerleyen şirket, düşük karbonlu üretim modeline geçiş sürecini uzun vadeli bir dönüşüm programı olarak yürütmektedir.



DİJİTALLEŞME VE İNOVASYON

Şirket, dijitalleşme ve inovasyonu operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Üretim süreçlerinde kullanılan otomasyon sistemleri, veri analitiği ve ileri izleme teknolojileri ile operasyonel verimlilik artırılmakta, kaynak kullanımı optimize edilmekte ve çevresel etkiler azaltılmaktadır.

Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmaları kapsamında, enerji dönüşümünü destekleyen yenilikçi boru çözümleri geliştirilmekte; hidrojen ve alternatif ulaşım altyapıları ile düşük karbon ekonomisine geçiş sürecine katkı sağlanmaktadır.



SOSYAL VE KURUMSAL SORUMLULUK

Sürdürülebilirlik yaklaşımı çevresel performansla sınırlı kalmamakta; çalışan refahı, iş sağlığı ve güvenliği, etik yönetim anlayışı ve toplumsal katkı başlıklarını da kapsamaktadır.

Erciyas Çelik Boru, sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine konumlandırmakta; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını stratejik karar alma süreçlerine entegre etmektedir. Uzun vadeli değer yaratımı, risklerin etkin yönetimi ve paydaş güveninin güçlendirilmesi sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları yol gösterici bir çerçeve olarak dikkate alınmaktadır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Şirket, güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi ile güvenli çalışma ortamını temel bir sorumluluk olarak ele almaktadır.

Risk değerlendirme süreçleri, saha denetimleri, sürekli eğitim programları ve çalışan katılımı ile desteklenen yapı sayesinde proaktif bir güvenlik kültürü oluşturulmaktadır.

Amaç; kazaları önlemek, çalışma ortamındaki riskleri azaltmak ve tüm çalışanların güvenli bir ortamda faaliyet göstermesini sağlamaktır.

Sürdürülebilirlik Yönetişi

Uzun vadeli değer yaratımı, risklerin etkin yönetimi ve paydaş güveninin güçlendirilmesi Erciyas Çelik Boru sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Erciyas Çelik Boru'nun kurumsal komiteleri arasında yer almakta ve şirketin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül bir çerçevede yönetilmesini sağlamaktadır.

Komite, sürdürülebilirliğin şirket stratejileriyle entegrasyonundan sorumlu yönetim mekanizmalarından biri olarak konumlandırılmıştır.

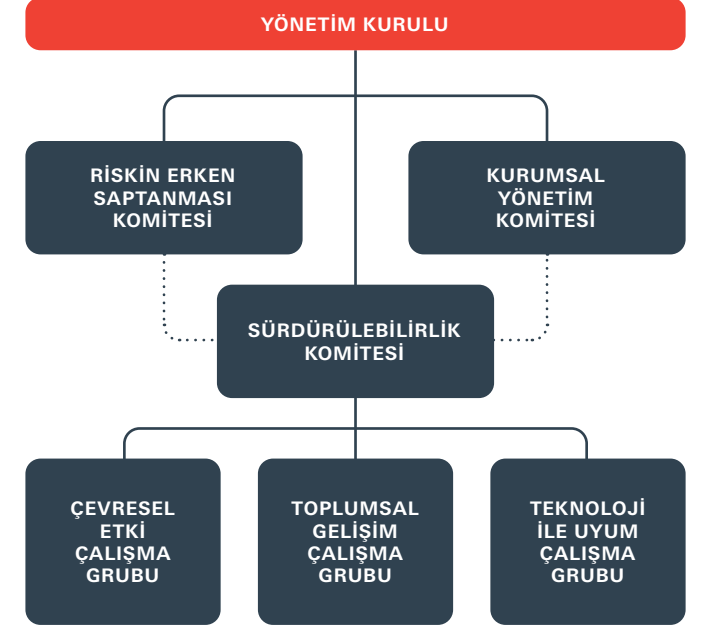
Sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamalar Komite tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmekte; uzun vadeli değer yaratma perspektifi doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejileri, aksiyon planları, projeler ve yatırımlar değerlendirilerek önceliklendirilmekte ve Yönetim Kurulu onayına sunulmaktadır.

Komite, yıl ortasında ve yıl sonunda üst yönetime sunulan Sürdürülebilirlik İlerleme Raporu'nun hazırlanmasını koordine etmekte; sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği alanındaki çalışmaların performansını izlemektedir.

Genel Müdür başkanlığında faaliyet gösteren Komite; direktörler, fabrika müdürleri ve uzman temsilcilerinden oluşmaktadır. Bu yapı, sürdürülebilirlik ve iklim konularının operasyonel, finansal ve stratejik boyutlarının birlikte ele alınmasını mümkün kılmaktadır.

Düzenli aralıklarla gerçekleştirilen toplantılarda sürdürülebilirlik hedeflerine ilişkin performans göstergeleri (KPI) düzenli olarak takip edilmekte; iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar değerlendirilmekte ve gerekli görülen alanlarda stratejik yönlendirmeler yapılmaktadır.

Aynı zamanda paydaşlar nezdinde sürdürülebilirlik bilincinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar da Komite gündeminde yer almaktadır.



Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları

Erciyas Çelik Boru; faaliyet gösterdiği sektördeki regülasyon dinamiklerini, uluslararası ticaret koşullarını ve değer zincirindeki karşılıklı bağımlılıkları dikkate alarak paydaşlarıyla yapılandırılmış ve sürekli bir etkileşim modeli yürütmektedir.

Erciyas Çelik Boru, paydaş yönetimini uzun vadeli değer yaratımı, kurumsal güvenin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır.

Şirket; faaliyet gösterdiği sektördeki regülasyon dinamiklerini, uluslararası ticaret koşullarını ve değer zincirindeki karşılıklı bağımlılıkları dikkate alarak paydaşlarıyla yapılandırılmış ve sürekli bir etkileşim modeli yürütmektedir.

Paydaş yönetimi yaklaşımı dört temel ilke üzerine inşa edilmiştir:



BELİRLE VE ÖNCELİKLENDİR

Faaliyet alanları, ihracat yapılan pazarlar ve değer zinciri dikkate alınarak paydaş grupları sistematik biçimde tanımlanır.

Etki düzeyi, finansal önemlilik ve stratejik katkı kriterleri doğrultusunda önceliklendirme yapılır.

Bu yaklaşımla kaynaklar ve iletişim kanalları en kritik alanlara yönlendirilmektedir.



DİYALOG KUR VE GERİ BİLDİRİM AL

Paydaşlarla düzenli ve çift yönlü iletişim mekanizmaları oluşturulur.

Toplantılar, saha ziyaretleri, denetimler, anketler ve dijital iletişim kanalları aracılığıyla beklentiler ve geri bildirimler alınır.

Amaç yalnızca bilgilendirme değil; riskleri erken aşamada tespit edebilen ve fırsatları değerlendirebilen bir iletişim yapısı kurmaktır.



ŞEFFAFLIK SAĞLA VE GÜVEN İNŞA ET

Raporlama, etik ilkelere uyum ve taahhütlerin izlenmesi yoluyla hesap verebilir bir ilişki modeli sürdürülür.

Regülasyonlara uyum, kalite standartları ve sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak paylaşılır.

Bu yaklaşım, özellikle uluslararası müşteriler ve finansal paydaşlar açısından güven unsurunu güçlendirmektedir.



ENTEĞRE ET VE ORTAK DEĞER ÜRET

Paydaşlardan alınan geri bildirimler; stratejik planlama, risk yönetimi, yatırım kararları ve sürdürülebilirlik hedefleri ile entegre edilir.

Tedarikçiler, teknik iş ortakları ve akademik kurumlarla geliştirilen iş birlikleri; inovasyon kapasitesini ve operasyonel dayanıklılığı desteklemektedir.

PAYDAŞ GRUPLARIMIZ

SERMAYE VE FİNANS EKOSİSTEMİ

- ➔ Yatırımcılar
- ➔ Finans kuruluşları¹
- ➔ İştirakler ve bağlı ortaklıklar

DEĞER ZİNCİRİ VE İŞ ORTAKLARI

- ➔ Çalışanlar
- ➔ Tedarikçiler
- ➔ Müşteriler
- ➔ Üniversiteler²

DÜZENLEYİCİ VE KAMU OTORİTELERİ

- ➔ İlgili bakanlıklar ve kamu kurumları
- ➔ Yerel yönetimler
- ➔ Düzenleyici ve denetleyici otoriteler

TOPLUM VE KURUMSAL ÇEVRE

- ➔ Yerel halk
- ➔ Sivil toplum kuruluşları
- ➔ Medya ve basın



¹ Bankalar ve kredi sağlayıcıları ² Ar-Ge ve teknik iş birlikleri

RAPORLAMA DÖNEMİNDE KATILIM SAĞLANAN ETKİNLİKLER

Erciyas Çelik Boru, sürdürülebilirlik dönüşümünü çok boyutlu bir stratejik gündem olarak değerlendirmekte ve ilgili paydaş ekosistemleriyle aktif temasını sürdürmektedir.

Raporlama döneminde Erciyas Çelik Boru üst yönetimi, sürdürülebilirlik, iklim değişikliği, enerji dönüşümü, dögüsel ekonomi ve yeşil finans başlıklarında düzenlenen ulusal ve uluslararası etkinliklerde aktif olarak yer almıştır.

- Reuters Events Webinar - Unlocking the Green Value Proposition for Heavy Industries
- TÜSİAD & Chapter Zero Türkiye - Mavi Ekonomi Etkinliği
- ICCI Uluslararası Enerji ve Çevre Fuarı ve Konferansı
- Corporate Connections Roundtable
- TSKB Kalkınma Günü – Sürdürülebilirlik
- Sosyal Etki Zirvesi)
- MEXT - TWINnovation Challenge: Sanayi ve Girişim İş Birliği Programı
- Voltify – Jeopolitik, Otomotiv ve Geleceğin Mobilites
- DBA Circular Economy
- XVIII Verona Eurasian Economic Forum
- Boğaziçi Zirvesi
- Partnership for a Greener and Smarter Europe
- From Europe to Asia: Resilience, Supply Chain, Digitalization and Connectivity
- French-Turkish Decarbonisation & Green Energy Forum



Önceliklendirme Analizi

2025 yılı önemlilik analizi; Erciyas Çelik Boru'nun büyüme ve yatırım stratejileri dikkate alınarak yeniden yapılandırılmıştır.

2025 yılı önemlilik analizi; sektördeki dönüşüm dinamikleri, Avrupa Birliği başta olmak üzere uluslararası düzenleyici gelişmeler, küresel iklim ve jeopolitik riskler ile Erciyas Çelik Boru'nun büyüme ve yatırım stratejileri dikkate alınarak yeniden yapılandırılmıştır. Çalışma; sürdürülebilirlik performansını yalnızca mevcut etkiler üzerinden değil, geleceğe yönelik risk ve fırsatlar perspektifinden değerlendirmeyi amaçlamıştır.

Sıkılaşan karbon fiyatlandırma regülasyonlarının ticari ve finansal etkileri, ulusal ve uluslararası iklim değişikliği mevzuatları, Türkiye'deki şeffaflık ve hesap verilebilirlik odaklı raporlama yükümlülükleri, Paris Anlaşması hedefleri, enerji dönüşümü, hidrojen altyapı yatırımları ve dijitalleşme gereklilikleri analiz sürecine entegre edilmiştir. Aynı zamanda küresel sıcaklık artışı, tedarik zinciri kırılganlıkları, enerji güvenliği ve finansal piyasalardaki sürdürülebilirlik kriterleri temel risk parametreleri olarak değerlendirilmiştir.



SEKTÖREL EĞİLİM VE REGÜLASYON ANALİZİ

Çelik sektöründeki düşük karbonlu üretim dönüşümü, hidrojen altyapı yatırımları, karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve AB düzenlemeleri analiz edilmiştir. Ulusal (TSRS, İklim Kanunu, Emisyon Ticaret Sistemi hazırlıkları) ve uluslararası mevzuat çerçevesinde şirketin maruz kalabileceği geçiş riskleri ve rekabet avantajı yaratabilecek alanlar belirlenmiştir.

PAYDAŞ ÖNCELİKLERİ VE PAZAR BEKLENTİLERİ

Yatırımcılar, müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler ve kamu otoriteleri ile yürütülen diyaloglar kapsamında; karbon azaltım performansı, ürün güvenliği, veri güvenliği, şeffaflık ve etik yönetim başlıklarının öncelikli beklentiler olduğu tespit edilmiştir. Özellikle Avrupa pazarındaki müşterilerin düşük karbonlu ürün talebi analiz sürecine entegre edilmiştir.

KÜRESEL RİSK VE FIRSAT DEĞERLENDİRMESİ

İklim değişikliğine bağlı fiziksel riskler (aşırı hava olayları, su stresi), enerji arz güvenliği, hammadde maliyetleri ve jeopolitik riskler değerlendirilmiştir. Bununla birlikte hidrojen ekonomisi, yenilenebilir enerji altyapısı, dijitalleşme ve döngüsel ekonomi uygulamaları fırsat alanları olarak ele alınmıştır.

STRATEJİK ÖNCELİK MATRİSİ OLUŞTURULMASI

Çevresel, sosyal ve yönetim boyutundaki konular; finansal etki, operasyonel etki, düzenleyici risk seviyesi, paydaş öncelik düzeyi, şirket büyüme stratejisi ile uyum kriterleri doğrultusunda puanlanmış ve 2025 öncelik matrisi oluşturulmuştur.

2025 KRİTİK ÖNCELİK ALANLARI

Yapılan analiz sonucunda 2025 yılı için kritik sürdürülebilirlik başlıkları aşağıdaki şekilde güncellenmiştir:

Çevresel Öncelikler

- İklim değişikliği ile mücadele ve emisyon azaltımı
- Döngüsel ekonomi ve kaynak verimliliği
- Su yönetimi ve iklim kaynaklı fiziksel risklerin azaltılması

Sosyal Öncelikler

- İş sağlığı ve güvenliği
- Yetenek gelişimi ve çalışan bağlılığı
- İnsan hakları ve kapsayıcı çalışma ortamı

Yönetişim ve Ekonomik Öncelikler

- Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ve izlenebilirlik
- Dijitalleşme ve operasyonel şeffaflık
- Risk yönetimi ve yasal uyum

Önceliklendirme Matrisi

İklim değişikliği, emisyon azaltımı ve kaynak verimliliği gibi konular; rekabet gücü ve pazar erişimi açısından stratejik öncelik olarak konumlanmıştır.

2025 yılı önemlilik çalışması, Erciyas Çelik Boru'nun sürdürülebilirlik gündeminin doğrudan operasyonel performans, regülasyon uyumu ve uzun vadeli büyüme hedefleriyle ilişkilendirildiğini göstermektedir.

İklim değişikliği, emisyon azaltımı ve kaynak verimliliği gibi konular; rekabet gücü ve pazar erişimi açısından stratejik öncelik olarak konumlanmıştır.

Aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi, veri güvenliği, tedarik zinciri uygulamaları ve etik uyum başlıklarının yüksek öncelik seviyesinde yer alması, sürdürülebilirliğin kurumsal dayanıklılık ve risk yönetimi perspektifiyle ele alındığını ortaya koymaktadır.

- Sosyal Öncelikler
- Çevresel Öncelikler
- Yönetişim ve Ekonomik Öncelikler



Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz üç temel eksen üzerine yapılandırmaktadır: iklimi iyileştirmek, yaşamı iyileştirmek ve geleceği iyileştirmek.

İklim ekseninde enerji yoğunluğu, emisyon azaltımı, su tüketimi ve atık yönetimi alanlarında 2030'a kadar ölçülebilir hedefler belirlenmiştir. 2022 baz yılına göre kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğunda %50, enerji tüketim yoğunluğunda %12,5 oranında azaltım sağlanması ve atık geri kazanım oranının %91 seviyesine çıkarılması hedeflenmektedir.

Yaşam ekseninde çalışan güvenliği, eğitim ve tedarik zinciri sorumluluğu öncelikli alanlar olarak öne çıkmaktadır. Kaza oranlarının %30 azaltılması, kişi başı eğitim saatinin 32'ye ulaşması ve tedarikçilerin tamamının davranış kurallarını benimsemesi bu eksenin temel göstergeleridir.

Gelecek ekseninde operasyonel süreçlerde dijitalleşme ve otomasyon oranının %90'a çıkarılması ve üretim proseslerine yönelik iyileştirme ve geliştirme sayısının 165 adede ulaşması hedefleri doğrultusunda inovasyon stratejik bir öncelik olarak konumlanmaktadır.



ERCIYAS ÇELİK BORU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM HEDEFLERİ					GERÇEKLEŞEN PERFORMANS		2025 HEDEFİ	2030 HEDEFİ	2030 HEDEF DURUMU ³	
GEZEĞEN İÇİN	ODAK ALANI	HEDEFİN AÇIKLAMASI	METRİK	BİRİM	2022	2025	DEĞER	HEDEF TANIMI	DEĞER	TREND ANALİZİ
İklimi İyileştir	Enerji Verimliliği	Enerji verimliliği projelerine öncelik vermek	Yıllık elektrik tüketimi yoğunluğu (üretilen ortalama çap ve et kalınlığı bazında)	kWh/ üretim ton	50,4	38,97	47,90	2022 baz yılına göre 2030 yılında %12,5 azaltmak	44,1	+5,1
	İklim Krizi ile Mücadele	Sera gazı emisyonlarını azaltmak ve karbonsuzlaşma yol haritasını belirlemek ⁴	Kapsam 1 & 2 emisyon yoğunluğu	tCO ₂ / üretim ton	0,052	0,049	0,049	2022 Baz yılına göre 2030 yılında %50 azaltmak	0,026	-0,023
	Sorumlu Su Tüketimi	Su riskleri yönetmek, su tüketimlerini azaltmak	Toplam su tüketimi yoğunluğu	m ³ /üretim ton	%41	%27	%30	2022 Baz yılına göre 2030 yılında %40 azaltmak	%25	-%2
	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamaları devreye almak	Atık geri kazanım oranı	ton/ton (%)	%76	%89	%81	2022 baz yılına göre 2030 yılında %20 artırmak	%91	-%2
Yaşamı İyileştir	Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik	Eşitlik ve kapsayıcılığın temel alındığı katılımcı bir iş ortamını güçlendirmek	Kabul edilen öneri sayısı	sayı	51	78	49	2022 yılında göre 2030 yılında %50 artırmak	77	+1
			Kadın ofis çalışan oranı	%	%30	%28	%35	%50'nin altına düşmemek	%50	-%22
	Eğitim ve Gelişim	Çalışanlar ile adil ve fırsat eşitliğine dayalı bir sistem yaratmak	Kişi başı eğitim saat	saat/kişi	21	33	25	2022 yılında göre 2030 yılında %50 artırmak	32	+1
	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında sektörün lideri olmak	Kaza ağırlık oranı	-	0,64	0,33	0,61	2022 baz yılına göre 2030 yılında %30 azaltmak	0,45	+0,12
			Kaza sıklık oranı	-	29,36	30,26	31,96	2022 baz yılına göre 2030 yılında %30 azaltmak	20,55	-9,71
	Toplumsal Gelişime Katkı	Yerel iş birliklerini güçlendirmek ve istihdama katkı sağlamak	Sosyal sorumluluk programları kapsamında iş birliği yapılan kurum sayısı	sayı	0	4	7	Bir önceki yıla göre %10 artırmak	10	-6
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Çevre ve toplumsal konularda tedarikçilerimiz ile birlikte gelişmek	Çevre, toplum, kurumsallık kapsamındaki tedarikçi davranış kurallarını imzalayan hedef tedarikçi oranı (hammadde ve yardımcı madde)	%	0	%50	%50	Hammadde ve yardımcı madde tedarikçilerinin %100'ü	%100	-%50
Çevre ve toplumsal konularda tedarikçilerimiz ile birlikte gelişmek			Kurumsal sosyal sorumluluk değerlendirmesinin yapıldığı tedarikçilerin oranı	%	0	%100	%100	Yıl içinde çalışılan tedarikçilerin %100'ü	%100	Tamamlandı.
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri memnuniyeti oranını artırmak	Müşteri Memnuniyeti oranı	%	%96	%100	%96	%100 müşteri memnuniyeti	%100	Tamamlandı.	
Geleceği İyileştir	Dijitalleşme	İş yapış modellerimizi dijitalleştirmek	Operasyonel Süreçlerin Dijitalleşme veya Otomasyon Oranı	%	-	%82	%76	2022 baz yılına göre 2030 yılında %90 artırmak	%90	-%8
	İnovasyon	Sürdürülebilir ve verimli bir üretim için yenilikçilik ve inovasyonu iş modelimizin parçası haline getirmek	İyileştirme ve geliştirme sayısı (üretim prosesine yönelik)	sayı	90	115	90	2022 baz yılına göre 2030 yılında %80 artırmak	165	-50
Yıllık Üretilen Ar-Ge/ Tasarım Niteliğinde Proje Sayısı			sayı	2	4	2	Yılda en az 2 proje	2	+2	

³ İlerleme düzeyi, 2025 yılında elde edilen performans sonuçları ile 2030 yılı için tanımlanan hedef seviyeleri arasındaki fark üzerinden analiz edilmiştir. (+) ile gösterilen değişimler hedef seviyesine ulaşıldığını veya hedefin üzerinde performans gerçekleştiğini; (-) ile gösterilen değerler ise 2030 hedef seviyesine kalan farkı ifade etmektedir.

⁴ Şirketin 2030 yılına yönelik sera gazı azaltım hedefi yoğunluk bazlı olarak tanımlanmıştır. Hedef, üretim tonajı payda alınarak hesaplanan emisyon yoğunluğu (tCO₂e/üretim ton) üzerinden belirlenmiştir. Hedef ve hedef belirleme metodolojisi üçüncü bir tarafça doğrulanmamıştır.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Üretimi iklim hedefleriyle uyumlu kılıyor, kaynakları ve ekosistemi koruyarak büyütüyoruz.

ESG BOYUTU	ÖNCELİKLİ KONU	İLİŞKİLİ SKA(LAR)	STRATEJİK KATKI ALANI
ÇEVRESEL	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ETKİLERİ İLE MÜCADELE	13 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ETKİLERİ, 7 ENERJİ, 9 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE HİZMETLER	DÜŞÜK KARBONLU ÜRETİM, ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ
ÇEVRESEL	EMİSYON YÖNETİMİ	13 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ETKİLERİ, 12 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ETKİLERİ	KARBON AZALTIMI, VERİMLİLİK
ÇEVRESEL	ATIK YÖNETİMİ	12 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ETKİLERİ, 6 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE HİZMETLER	KAYNAK VERİMLİLİĞİ
ÇEVRESEL	SU YÖNETİMİ	6 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE HİZMETLER, 13 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ETKİLERİ	SU RİSKİ YÖNETİMİ
ÇEVRESEL	DÖNGÜSEL EKONOMİ VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ	12 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ETKİLERİ, 9 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE HİZMETLER	MALZEME VERİMLİLİĞİ
ÇEVRESEL	BİYOÇEŞİTLİLİK	15 SAĞLIKLI EKOSİSTEMLER, 14 SUYU SAĞLIKLI VE DÜŞÜK KARBONLU ÜRETİM VE HİZMETLER	EKOSİSTEM ETKİSİ AZALTIMI



BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı






Çalışan gelişimini, güvenliğini ve toplumsal sorumluluğu iş modelimizin temeline yerleştiriyoruz.

ESG BOYUTU	ÖNCELİKLİ KONU	İLİŞKİLİ SKA(LAR)	STRATEJİK KATKI ALANI
SOSYAL	ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI		KURUMSAL BAĞLILIK
SOSYAL	YETENEK GELİŞİMİ	 	İNSAN SERMAYESİ GÜÇLENDİRME
SOSYAL	ÇEŞİTLİLİK, CİNSİYET VE FIRSAT EŞİTLİĞİ	  	KAPSAYICI ÇALIŞMA ORTAMI
SOSYAL	İNSAN HAKLARI	 	ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI
SOSYAL	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	 	GÜVENLİ ÜRETİM ORTAMI
SOSYAL	KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK	 	TOPLUMSAL KATKI
SOSYAL	PAYDAŞLARLA DİYALOG	 	GÜVEN TEMELLİ İLİŞKİLER
SOSYAL	MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	 	SORUMLU ÜRÜN SUNUMU



BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Şeffaflık, etik ve hesap verebilirlik ilkeleriyle dayanıklılığımızı ve inovasyonumuzu güçlendiriyoruz.

ESG BOYUTU	ÖNCELİKLİ KONU	İLİŞKİLİ SKA(LAR)	STRATEJİK KATKI ALANI
YÖNETİŞİM	TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	  	SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
YÖNETİŞİM	ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE KALİTESİ	 	KALİTE GÜVENCESİ
YÖNETİŞİM	FİNANSAL PERFORMANS	 	SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME
YÖNETİŞİM	ETİK UYUM VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE		KURUMSAL BÜTÜNLÜK
YÖNETİŞİM	KURUMSAL YÖNETİŞİM	 	HESAP VEREBİLİRLİK
YÖNETİŞİM	DİJİTALLEŞME	 	OPERASYONEL VERİMLİLİK
YÖNETİŞİM	ŞEFFAFLIK VE İZLENEBİLİRLİK	 	KURUMSAL GÜVEN
YÖNETİŞİM	RİSK YÖNETİMİ	 	DAYANIKLILIK
YÖNETİŞİM	YASAL DÜZENLEMELERE UYUM	 	REGÜLASYON UYUMU
YÖNETİŞİM	AR-GE VE İNOVASYON	  	DÜŞÜK KARBONLU ÜRÜN GELİŞTİRME

2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Çevresel Performans



Emisyon Yönetimi

Emisyon azaltımına yönelik uygulamalar, üretim süreçlerinin verimliliğinin artırılmasına odaklanmaktadır.

Erciyas Çelik Boru, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını çevresel sorumluluk anlayışı doğrultusunda planlı ve sistematik bir yaklaşımla yönetmektedir.

Emisyon yönetimi uygulamaları; ulusal mevzuat, uluslararası standartlar ve sektörel iyi uygulamalar esas alınarak yürütülmekte; ölçüm ve izleme, emisyonların kaynağında azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, karbon dengeleme mekanizmaları ve şeffaf raporlama ilkeleri çerçevesinde ele alınmaktadır.

Şirket, iklimle bağlantılı düzenleyici gelişmeleri orta ve uzun vadeli iş koşullarını etkileyen yapısal unsurlar kapsamında değerlendirmektedir.

Bu çerçevede, özellikle Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM), Emisyon Ticaret Sistemi ve karbon fiyatlandırmasına yönelik uygulamaların maliyet yapısı ve rekabet gücü üzerindeki olası etkileri yakından izlenmekte; emisyon azaltım çalışmaları yalnızca mevzuata uyum perspektifiyle değil, aynı zamanda operasyonel verimliliği ve düşük karbonlu dönüşümü destekleyen stratejik bir unsur olarak ele alınmaktadır.

Erciyas Çelik Boru'nun sera gazı envanteri, ISO 14064-1:2018 standardı ve GHG Protocol (Sera Gazı Protokolü) esas alınarak hazırlanmakta; operasyonel kontrol yaklaşımı doğrultusunda Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları hesaplanarak raporlanmaktadır. Kapsam 3 emisyonları, tedarik zinciri ve diğer dolaylı faaliyetlerden kaynaklanan başlıca emisyon kategorilerini kapsamaktadır.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon azaltımına yönelik uygulamalar, öncelikle üretim süreçlerinin verimliliğinin artırılmasına odaklanmaktadır. Proses optimizasyonları, enerji verimli ekipman kullanımı, bakım ve modernizasyon çalışmalarıyla emisyon azaltılması hedeflenmektedir.

Şirket, emisyon performansını ölçülebilir göstergeler aracılığıyla düzenli olarak izlemekte olup, 2030 yılına kadar 2022 baz yılına kıyasla Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyon yoğunluğunda %50 oranında azaltım sağlamayı hedeflemektedir. Söz konusu hedef, Erciyas Çelik Boru'nun karbonsuzlaşma yol haritasının temel yapı taşlarından biri olarak tanımlanmıştır.

Erciyas Çelik Boru, enerji kaynaklı dolaylı emisyonlarını azaltmak amacıyla yenilenebilir enerji kullanımını stratejik bir araç olarak değerlendirmektedir.

Bu doğrultuda, %100 bağlı ortaklığı Briza Rüzgâr Enerji A.Ş. aracılığıyla rüzgâr ve güneş enerjisine dayalı elektrik üretimi gerçekleştirilmekte; yenilenebilir kaynaklardan sağlanan bu enerji, fosil yakıt kaynaklı elektrik tüketiminin ikame edilmesine katkı sunmaktadır.

Buna ek olarak, Briza Rüzgâr projeleri kapsamında Gold Standard sertifikasyonu ile karbon kredisi üretimi gerçekleştirilmekte ve söz konusu kredilerin doğrulama süreçleri her yıl bağımsız kuruluşlar tarafından denetlenmektedir.

Doğrulanmış emisyon azaltımlarını temsil eden bu karbon kredileri, Erciyas Çelik Boru tarafından emisyon azaltım çalışmalarını tamamlayıcı bir mekanizma olarak değerlendirilmektedir.

EMİSYON YÖNETİMİ	BİRİM	2023	2024	2025
SERA GAZI EMİSYONU KAPSAM 1	TON CO ₂	1.243	965,87	1.011,62
SERA GAZI EMİSYONU KAPSAM 2	TON CO ₂	6.481	6.331	4.672,10
SERA GAZI EMİSYONU KAPSAM 3	TON CO ₂	168.164	368.369	356.046,72
KAPSAM 1 VE 2 EMİSYON/ ÜRETİM TONAJI	TON CO ₂ /TON	0,052	0,052	0,049
TOPLAM EMİSYON	TON CO ₂	175.888	375.666	361.730,44

Enerji Yönetimi ve Verimliliği

Enerji yönetimi uygulamaları; ölçüm, izleme, analiz ve iyileştirme süreçleri esas alınarak yürütülmektedir.

Erciyas Çelik Boru'nun üretim faaliyetleri enerji yoğun prosesler içermekte olup, enerji tüketiminin etkin şekilde yönetilmesi operasyonel sürdürülebilirliğin önemli unsurudur.

Bu kapsamda enerji yönetimi; üretim süreçlerinin verimliliği, çevresel etkilerin azaltılması ve kaynak kullanımının kontrolü çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Şirketin enerji politikası, üretim faaliyetlerini doğrudan veya dolaylı olarak etkileyen tüm süreçleri kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Enerjinin verimli kullanılması, doğal kaynakların korunması, mevcut ve yeni teknolojilerin izlenmesi ile çalışanlar ve tedarikçiler başta olmak üzere ilgili paydaşlarda enerji kullanımına yönelik farkındalığın artırılması temel yaklaşım olarak benimsenmektedir.

Enerji yönetimi uygulamaları; ölçüm, izleme, analiz ve iyileştirme süreçleri esas alınarak yürütülmektedir.

Enerji tüketimleri düzenli olarak izlenmekte, enerji yoğunluğu göstergeleri üzerinden değerlendirmeler yapılmakta ve elde edilen veriler doğrultusunda gerekli iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

Tesis bazında oluşturulan ekipler tarafından takip edilen tüketim verileri, merkezden sağlanan dijital izleme altyapısı aracılığıyla analiz edilmekte ve enerji kullanımına ilişkin iyileştirme alanları belirlenmektedir.

Enerji verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar, üretim süreçlerinde yapılan iyileştirmeler ve ekipman modernizasyonu odaklı yürütülmektedir.

Mevsimsel koşullar dikkate alınarak yaz döneminde hava kurutucularının devre dışı bırakılmasıyla enerji tasarrufu sağlanmıştır. Daha verimli kompresörlerin kullanılmasıyla basınçlı hava sistemlerinde çalışma basıncı düşürülmüş ve tüketim ihtiyaç bazlı olarak yönetilmeye başlanmıştır. Ayrıca, hava ile çalışan bazı ekipmanlar fanlı sistemlere dönüştürülerek enerji kullanımı azaltılmıştır.

Isı ve soğutma sistemlerinde atık ısı geri kazanımı uygulamalarıyla enerji kayıpları azaltılmış; soğutma sistemlerinde yapılan iyileştirmeler sayesinde enerji tüketiminde azalma sağlanmıştır. Aydınlatma sistemlerinde ise gün ışığından yararlanmayı artıran düzenlemeler ve otomatik kontrol sistemleriyle gereksiz tüketimlerin önüne geçilmiştir.

Erciyas Çelik Boru'da ürünlerin çevresel etkileri, üretim süreçlerinin bir parçası olarak ele alınmakta olup bu kapsamda üretilen çelik borular için bağımsız üçüncü taraf doğrulamasına sahip Çevresel Ürün Beyanı (EPD) hazırlanmıştır.

EPD çalışmaları; hammadde temini, üretim, kullanım ve yaşam döngüsü sonu aşamalarını kapsamakta olup, enerji tüketimi, su kullanımı, sera gazı emisyonları ve atık yönetimi gibi çevresel etkileri içermektedir. Elde edilen bulgular, üretim süreçlerinde uygulanan enerji verimliliği çalışmaları ve geri dönüştürülmüş girdi kullanımının çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağladığını göstermektedir.





ENERJİ TÜKETİM VERİLERİ		BİRİM	2023	2024	2025
YILLIK ELEKTRİK TÜKETİMİ		KWH	15.461.734	14.322.450	10.765.214
ELEKTRİK TÜKETİM YOĞUNLUĞU	KWH / ÜRETİM (TON)- SİYAH BORU		104	102	93
ELEKTRİK TÜKETİM YOĞUNLUĞU	KWH / ÜRETİM VE KAPLAMA ALANI (M ²)		4,24	4,66	3,72
ELEKTRİK TÜKETİM YOĞUNLUĞU	KWH / ÜRETİM VE KAPLAMA (TON)		41,20	45,25	45,53
YILLIK DOĞALGAZ TÜKETİMİ		SM ³	499.677	333.999	268.873
DOĞALGAZ TÜKETİM YOĞUNLUĞU	KWH / KAPLAMA+ ÜRETİM (M ²)		0,14	0,11	0,09

Enerji verimliliği performansı, elektrik tüketim yoğunluğu göstergeleri üzerinden izlenmekte olup üretim hacmi ve operasyonel koşullardaki değişimlere bağlı olarak yıllar itibarıyla farklılık göstermektedir.

Şirket, enerji yönetimi çalışmalarını uzun vadeli hedefler doğrultusunda sürdürmekte olup, 2030 yılına kadar 2022 baz yılına kıyasla elektrik tüketim yoğunluğunda %12,5 oranında azaltım sağlamayı hedeflemektedir. Enerji tüketimi ve verimlilik göstergeleri düzenli olarak izlenmekte ve elde edilen sonuçlar doğrultusunda gerekli iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

İklim Değişikliği ve Etkileri ile Mücadele

Erciyas Çelik Boru, iklim değişikliğini yalnızca bir uyum konusu olarak değil, uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir dönüşüm alanı olarak ele almaktadır.

İklim değişikliği; ekonomik sistemleri, tedarik zincirlerini ve sanayi üretim modellerini dönüştüren yapısal bir risk alanı olarak değerlendirilmektedir. Artan regülasyonlar, karbon fiyatlama mekanizmaları ve paydaş beklentileri, şirketlerin düşük karbonlu üretim modellerine geçişini zorunlu kılmaktadır.

Erciyas Çelik Boru, iklim değişikliğini yalnızca bir uyum konusu olarak değil, uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir dönüşüm alanı olarak ele almaktadır.

Şirket, enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji yatırımları ve uluslararası doğrulama mekanizmaları ile iklim yönetimini kurumsal öncelikleri arasına konumlandırmıştır.

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI: BRIZA RÜZGÂR

Erciyas Çelik Boru'nun %100 bağlı ortaklığı olan Briza Rüzgâr Enerji A.Ş., şirketin iklim stratejisinin temel unsurlarından biridir. Briza Rüzgâr, rüzgâr enerjisinin yanı sıra güneş enerjisi yatırımları ile yenilenebilir enerji portföyünü çeşitlendirmektedir.

Balıkesir Rüzgâr Enerji Santrali (RES) 52,8 MW kurulu güce ve yaklaşık 177 GWh/yıl üretim kapasitesine sahiptir. Balıkesir Güneş Enerji Santrali (GES) ise 1,1 MW kurulu güç ile yıllık yaklaşık 1,61 GWh elektrik üretimi gerçekleştirmektedir.

Toplam 16 türbinden oluşan rüzgâr santrali, Türkiye'nin enerji arz güvenliğine katkı sağlarken fosil yakıt kaynaklı elektrik üretiminin ikamesi yoluyla dolaylı emisyon azaltımı yaratmaktadır.

KARBON KREDİSİ MEKANİZMASI VE GOLD STANDARD SERTİFİKASYONU

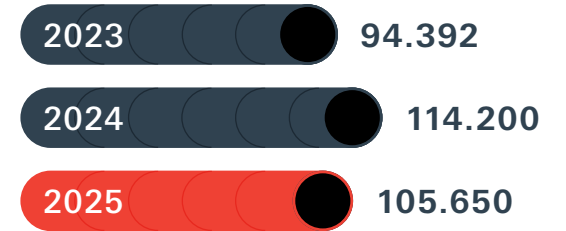
Erciyas Çelik Boru, emisyon azaltımlarının uluslararası standartlara uygun biçimde doğrulanmasını stratejik bir gereklilik olarak değerlendirmektedir.

Bu kapsamda Briza Rüzgâr projesi için 2014 yılında Gold Standard Sertifikası alınmıştır. Karbon kredileri her yıl bağımsız doğrulama süreçlerinden geçirilmekte ve uluslararası karbon piyasalarına uygun şekilde sertifikalandırılmaktadır.

Gold Standard çerçevesi yalnızca emisyon azaltımını değil; çevresel bütünlük, enerji verimliliği ve sosyal fayda kriterlerini de kapsamaktadır.



KARBON KREDİ VERİFİKASYONU KARBON KREDİSİ MİKTARI (tCO₂e)⁵



2026 yılı içerisinde 168.743 MWh üretim için verifikasyonu yapılarak kredilerinin alınması planlanmaktadır.

⁵ 2023 ve 2024 yılları "Belgelenen" veriyi, 2025 yılı " Projekte Edilen" veriyi temsil etmektedir.

Su Yönetimi

Erciyas Çelik Boru, su yönetimi faaliyetleri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında belirlenen prosedürler çerçevesinde yürütülmekte, izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Erciyas Çelik Boru'nun su yönetimi yaklaşımı; suyun verimli kullanılması, geri kazanım oranlarının artırılması, atık su oluşumunun ve kirlilik risklerinin kontrol altına alınması ile yasal ve uluslararası standartlara uyum esasları doğrultusunda yapılandırılmıştır. Su yönetimi faaliyetleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında belirlenen prosedürler çerçevesinde yürütülmekte; su tüketimi ve su verimliliği göstergeleri düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Şirket faaliyetleri kapsamında kullanılan su, ağırlıklı olarak üretim süreçlerinde kullanılmakta olup, su tüketiminin azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılması amacıyla kapalı çevrim ve yeniden kullanım esasına dayalı uygulamalar hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda, hammadde temininden nihai ürünün sevkiyatına kadar olan tüm süreçlerde su kullanımı kontrol altına alınmakta ve geri kazanım potansiyelleri değerlendirilmektedir.

OPERASYONEL UYGULAMALAR

STRİP LAMİNASYON

Laminasyon hattında kullanılan proses suyu, sistem içerisinde kontrol edilmekte; su kayıplarını azaltmaya yönelik iyileştirmeler ile geri kazanım sağlanmaktadır. Proses suyunun yeniden kullanımı sayesinde hat bazlı su tüketimi sınırlandırılmaktadır.

HİDROSTATİK TEST

Boruların mukavemet ve sızdırmazlık kontrollerinin gerçekleştirildiği hidrostatik test aşamasında kullanılan su, kapalı çevrim sistemler aracılığıyla tekrar test prosesine dâhil edilmekte; bu sayede test kaynaklı ilave su ihtiyacı azaltılmaktadır.

ULTRASONİK KONTROL

Test süreçlerinde kullanılan suyun kalite parametreleri izlenmekte; gerekli iyileştirmeler yapılarak suyun yeniden kullanımına olanak sağlanmaktadır.

Şirket, su risklerinin etkin yönetimi kapsamında 2030 yılına kadar 2022 baz yılına kıyasla su tüketim yoğunluğunda %40 oranında azaltım sağlamayı hedeflemektedir. 2025 yılında, üretim süreçlerinde uygulanan verimlilik odaklı iyileştirmeler sonucunda toplam su tüketim yoğunluğu %27'ye düşmüştür.

SU YÖNETİMİ	BİRİM	2023	2024	2025
ÇEKİLEN TOPLAM SU	M ³	35.917	43.254	30.760
ŞEBEKE SUYU	M ³	10.875	15.426	7.640
YERALTI SUYU	M ³	25.042	27.828	23.120
ATIK SU DEŞARJ NOKTASI	ADET	1	2	2

Erciyas Çelik Boru, üretim süreçlerinin teknik gereklilikleri ile çevresel sorumlulukları birlikte ele alarak, su kaynakları üzerindeki etkilerini azaltmaya ve suyun verimli kullanımını sürdürülebilir bir şekilde geliştirmeye devam etmektedir.

Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği

Erciyas Çelik Boru'da döngüsel ekonomi uygulamaları, atık oluşumunun önlenmesini esas alan ve geri kazanıma uzanan bütüncül bir yönetim yaklaşımı çerçevesinde yürütülmektedir.

Şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımı, çevresel etkilerin azaltılması ve kaynak kullanımının optimize edilmesi üzerine kuruludur.

Bu kapsamda döngüsel ekonomi; üretim verimliliğini destekleyen, maliyetlerin etkin şekilde yönetilmesine katkı sağlayan ve operasyonel sürekliliği güçlendiren temel uygulama alanlarından biri olarak değerlendirilmektedir.

Erciyas Çelik Boru'da döngüsel ekonomi uygulamaları, atık oluşumunun önlenmesini esas alan ve geri kazanıma uzanan bütüncül bir yönetim yaklaşımı çerçevesinde yürütülmektedir. Bu kapsamda, çevresel etkisi yüksek ve verimsiz malzemelerin üretim süreçlerine dâhil edilmemesi temel ilke olarak benimsenmekte; hammadde ve yardımcı malzeme kullanımı proses iyileştirmeleriyle azaltılmaktadır.

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan uygun nitelikteki yan ürünler ve artık malzemeler yeniden kullanım ve geri kazanım süreçlerine yönlendirilirken, organik içerikli atıklar çevresel etkileri dikkate alınarak yönetilmektedir. Geri dönüşüm ise son aşama olarak ele alınmakta; geri kazanımı mümkün olan tüm atıklar lisanslı tesisler aracılığıyla yeniden hammaddeye dönüştürülmektedir.

Üretimin ana girdisi olan çeliğin yüksek oranda geri dönüştürülebilir bir malzeme olması, kaynak verimliliği çalışmalarının temelini oluşturmaktadır. Hammadde kayıplarının azaltılması, üretim firelerinin kontrol altına alınması ve ikincil hammadde akışlarının etkin şekilde yönetilmesi yoluyla birincil doğal kaynak tüketimi sınırlandırılmaktadır.

Kaynak verimliliği çalışmaları; hammadde, yardımcı malzeme, enerji ve sarf malzemeleri başlıklarında ele alınmakta ve üretim süreçlerine entegre edilmektedir. Proses bazlı analizler aracılığıyla malzeme akışları izlenmekte; iyileştirme potansiyeli bulunan alanlarda teknik ve operasyonel düzenlemeler gerçekleştirilmektedir.

Üretim süreçlerinde oluşan metal çapaklar, talaşlar ve kaynak atıkları sistematik olarak geri kazanım süreçlerine yönlendirilmekte ve yeniden hammadde olarak kullanılarak çelik üretiminde kaynak döngüsünün sürekliliği sağlanmaktadır.

Plastik ve plastik ambalaj atıkları kaynağında ayrıştırılarak lisanslı geri dönüşüm firmalarına yönlendirilmekte ve malzeme döngüsüne yeniden kazandırılmaktadır. Tehlikeli atıklar ise türlerine göre sınıflandırılarak çevre mevzuatına uygun yöntemlerle yönetilmektedir.



Boya, vernik ve solvent kalıntıları ile bu maddelerle kirlenmiş ambalajlar, çevre ve insan sağlığı açısından risk oluşturmayacak şekilde bertaraf edilmektedir. Kirlenmiş filtreler, temizlik bezleri ve kişisel koruyucu ekipmanlar da kontrollü şekilde yönetilerek çevresel riskler minimize edilmektedir.

Elektronik atıklar, kablolar, aküler ve metal içerikli bileşenler malzeme türlerine göre ayrıştırılarak geri kazanıma yönlendirilmekte; metal ve plastik fraksiyonlar yeniden değerlendirilmektedir. Hidrolik yağlar gibi petrol bazlı atıklar ise uygun geri kazanım yöntemleriyle işlenerek tekrar kullanım döngüsüne dâhil edilmektedir.

Döngüsel ekonomi anlayışı, tedarik zinciri süreçlerine de entegre edilmektedir. Geri dönüştürülmüş içerik kullanan, çevresel performansı yüksek ve mevzuata uyumlu tedarikçilerle çalışma önceliklendirilmektedir. Ayrıca, ulusal ve uluslararası düzenlemeler kapsamında geri dönüştürülmüş çelik kullanımı ve kaynak verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar değerlendirilmektedir.

Atık Yönetimi

Üretim kaynaklı tehlikeli atık miktarı bir önceki yıla kıyasla %36,6 oranında azaltılmıştır.

Erciyas Çelik Boru'da atık yönetimi, üretim faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılmasını hedefleyen temel çevresel yönetim alanlarından biri olarak ele alınmaktadır. Şirketin atık yönetimi yaklaşımı; atık oluşumunun kaynağında önlenmesi ve azaltılması, oluşan atıkların geri kazanım süreçlerine yönlendirilmesi ve geri kazanımı mümkün olmayan atıkların ilgili mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmesi prensiplerine dayanmaktadır.

Üretim süreçleri kapsamında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar, türlerine göre kaynağında ayrıştırılmakta ve çevre mevzuatında tanımlanan koşullara uygun geçici depolama alanlarında muhafaza edilmektedir. Atıkların taşınması, geri kazanımı ve bertarafı, lisanslı taşıyıcılar ve lisanslı tesisler aracılığıyla gerçekleştirilmekte; söz konusu süreçlerin tamamı kayıt altına alınarak izlenebilirlik sağlanmaktadır.

%59,5



2024-2025 yılları arasında tehlikesiz atık miktarındaki azalış

ATIK YÖNETİMİ	BİRİM	2023	2024	2025
ÜRETİM KAYNAKLI ATIK MİKTARI - TOPLAM TEHLİKELİ ATIK	KG	213.010	198.000	125.611
ÜRETİM KAYNAKLI ATIK MİKTARI - TOPLAM TEHLİKESİZ ATIK	KG	7.602.849	9.429.834	3.822.496
DÜZENLİ DEPOLAMA/KATI ATIK SAHASINA GİDEN	KG	435.000	1.712.500	299.040
ATIK GERİ KAZANIM ORANI	%	85	80	89

Atık yönetimi uygulamaları, yasal yükümlülüklerin ötesinde, planlı ve sistematik bir çerçevede yürütülmektedir. Düzce ve Mersin üretim tesislerinde Sıfır Atık Yönetmeliği hükümleri uygulanmakta olup her iki tesis için de Sıfır Atık Belgesi bulunmaktadır. Atık yönetimine ilişkin süreçler, tesislerde uygulanmakta olan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında ele alınmakta; mevzuata uyum, performans takibi ve sürekli iyileştirme esasları doğrultusunda düzenli olarak değerlendirilmektedir.

2025 yılında üretim süreçlerinde gerçekleştirilen proses iyileştirmeleri ve malzeme kullanımına yönelik optimizasyon çalışmaları, atık miktarları üzerinde doğrudan etki yaratmıştır. Bu kapsamda, üretim kaynaklı tehlikeli atık miktarı bir önceki yıla kıyasla %36,6 oranında azaltılmıştır. Aynı dönemde tehlikesiz atık miktarında %59,5 oranında azalış gözlemlenmiştir. Bu artış, içme suyu isale hatlarında çevre ve insan sağlığı açısından güvenli bir çözüm sunan beton kaplama uygulamasının kullanımının yaygınlaşmasından kaynaklanmaktadır. Söz konusu üretim yöntemi, tehlikeli atık oluşumunu azaltarak atık kompozisyonunda tehlikesiz atık lehine bir dönüşüm sağlamış ve toplam çevresel etki açısından iyileşme yaratmıştır.



Atık yönetimi uygulamaları, çalışanların aktif katılımı ile desteklenmektedir. Bu kapsamda, atıkların kaynağında ayrıştırılması, geçici depolanması ve uygun bertaraf yöntemlerine ilişkin bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülmekte; tesis genelinde uygulama birliğinin sağlanması hedeflenmektedir.

Erciyas Çelik Boru, atık yönetimi çalışmalarını uzun vadeli hedefler doğrultusunda sürdürmekte olup, 2030 yılına kadar 2022 baz yılına kıyasla atık geri kazanım oranında %20 artış sağlamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda şirket, atıkların çevresel etkilerinin azaltılması ve atık yönetimi uygulamalarının sürekli iyileştirilmesine yönelik faaliyetlerini sürdürmektedir.

Wastespresso Mikro Atık Yönetimi Projesi

Proje, kahve atıklarının geri kazanım sürecinin çevresel etkilerini yaşam döngüsü perspektifiyle değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

Erciyas Çelik Boru, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda Wastespresso iş birliği ile mikro atık yönetimi uygulamasını hayata geçirmiştir.

Proje kapsamında oluşan kahve atıkları, geleneksel bertaraf yöntemleri yerine alternatif hammaddeye dönüştürülerek döngüsel ekonomi modeline kazandırılmaktadır. Bu yaklaşım, karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlarken kaynak verimliliğini artırmakta ve çevresel etkinin minimize edilmesini desteklemektedir.

Proje kapsamında gerçekleştirilen çalışma, kahve atıklarının geri kazanım sürecinin çevresel etkilerini yaşam döngüsü perspektifiyle değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

Analiz kapsamında hem geri kazanım sürecinde oluşan emisyonlar hem de geleneksel bertaraf senaryosunda ortaya çıkacak emisyonlar ele alınmıştır.

2025 yılı boyunca Erciyas Çelik Boru tarafından oluşan toplam 184,72 kg kahve atığı geri dönüşüm sürecine dâhil edilmiştir. Bu kapsamda 431,01 kg alternatif hammadde üretilmiş ve mikro atık yönetimi uygulaması sayesinde 199,67 kg CO₂ emisyonunun atmosfere salımı engellenmiştir.

Sağlanan karbon ayak izi azaltımı aşağıdaki eşdeğer çevresel etkilerle somutlaştırılmaktadır:

Erciyas Çelik Boru, mikro atık yönetimi uygulamasını önümüzdeki yıllarda da kararlılıkla sürdürmeyi, döngüsel ekonomi prensiplerini operasyonlarına entegre etmeyi ve karbon ayak izi azaltımına yönelik çalışmalarını genişletmeyi hedeflemektedir.

Bu kapsamda atık azaltımı, kaynak verimliliği ve emisyon yönetimi alanlarında ölçülebilir ve sürdürülebilir etki yaratmaya devam edilecektir.

KARBON AYAK İZİ AZALTIMI (KG CO ₂ e)	BİRİM	EŞ DEĞER FAALİYET
BENZİN TÜKETİMİ	LİTRE	79,68
DİZEL TÜKETİMİ	LİTRE	72,45
KÖMÜR TÜKETİMİ	KG	84,25
TELEFON ŞARJ ETME	KEZ ⁶	41.068
ELEKTRİK TÜKETİMİ	KWH ⁶	451,75

ÇEVRESEL KAZANIM	EŞ DEĞER FAALİYET	EŞ DEĞER FAALİYET
ARAZİNİN ORMANA DÖNÜŞTÜRÜLMESİ	M ²	808,68
KARBON YUTAĞI (TOHUM › 10 YAŞINDAKİ AĞAÇ)	TOHUM	3,39
EVSEL ATIĞIN GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMESİ	BÜYÜK ÇÖP POŞETİ	8,59
AKKOR AMPUL › LED DÖNÜŞÜMÜ (1 YIL)	AMPUL	11,78
ELEKTRİK TÜKETİMİ	KWH ⁷	451,75

⁶Türkiye şebeke elektriği emisyon faktörü göz önüne alınarak hesaplama yapılmıştır.

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması

Erciyas Çelik Boru, biyoçeşitlilik üzerindeki olası etkilerini değerlendirmek amacıyla Integrated Biodiversity Assessment Tool platformu üzerinden analizler gerçekleştirmektedir.

Erciyas Çelik Boru, faaliyetlerini yürüttüğü bölgelerde doğal ekosistemlerin korunmasını çevresel sorumluluğunun temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Biyoçeşitliliğin korunması; doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı, çevresel risklerin yönetimi ve uzun vadeli operasyonel süreklilik açısından öneme sahiptir.

Şirketin üretim faaliyetlerini sürdürdüğü Düzce ve Mersin illerinde, bölgesel biyoçeşitlilik yapısı ve tür dağılımları izlenmekte; faaliyetlerin ekosistemler üzerindeki potansiyel etkileri ulusal ve uluslararası veri tabanları üzerinden değerlendirilmektedir.



Bu doğrultuda, T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yürütülen Nuh'un Gemisi Ulusal Biyoçeşitlilik Veritabanı çalışmasına, tesislerin bulunduğu bölgelere ilişkin biyoçeşitlilik verileriyle katkı sağlanarak bilimsel temelli ekosistem çalışmaları desteklenmektedir.

Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (IUCN) tarafından yayımlanan Tehdit Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi verilerine göre, Düzce ilinde 10 tür "zarar görebilir", 7 tür "tehdit altına girebilir", 5 tür "tehlikede" ve 1 tür "çok tehlikede" kategorisinde yer almaktadır. Mersin ilinde ise 32 tür "tehdit altına girebilir", 27 tür "zarar görebilir", 10 tür "tehlikede" ve 5 tür "çok tehlikede" olarak sınıflandırılmaktadır. Bu dağılım, Mersin'in ekolojik hassasiyet düzeyi açısından daha yüksek bir risk profiline sahip olduğunu göstermektedir. Düzce'de ise tehdit altındaki tür sayısının görece daha düşük olmasına rağmen, sanayi faaliyetlerinin yoğunluğu ekosistemler üzerinde dikkatle yönetilmesi gereken bir baskı unsuru oluşturmaktadır.

Erciyas Çelik Boru, biyoçeşitlilik üzerindeki olası etkilerini daha kapsamlı şekilde değerlendirmek amacıyla I-BAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool) platformu üzerinden analizler gerçekleştirmektedir.

IUCN Tehdit Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi, Dünya Korunan Alanlar Veritabanı (WDPA) ve Önemli Biyoçeşitlilik Alanları (KBA) gibi uluslararası kaynakları bir araya getiren I-BAT değerlendirmeleri sonucunda, şirketin Düzce ve Mersin'deki üretim tesislerinin bulunduğu alanların herhangi bir koruma altındaki bölge, kritik habitat, özel tür alanı veya önemli biyoçeşitlilik alanı ile çakışmadığı tespit edilmiştir.

Şirket faaliyetlerinin doğrudan hassas ekosistemler üzerinde yer almadığını ortaya koymakla birlikte, çevresel etkilerini yalnızca mevcut durumla sınırlı değerlendirmemektedir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında; üretim süreçlerinin ekosistemler üzerindeki potansiyel etkileri düzenli olarak izlenmekte, çevresel riskler kontrol altına alınmakta ve sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir.

Atık oluşumunun azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması, su ve enerji tüketiminin optimize edilmesi ile emisyonların kontrolü, biyoçeşitliliğin dolaylı olarak korunmasına katkı sağlayan temel uygulamalar arasında yer almaktadır.

Ayrıca, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve akademik kurumlarla iş birliği olanakları değerlendirilerek; çevresel farkındalığın artırılması ve doğal yaşamın korunmasına katkı sağlayacak çalışmalar desteklenmektedir.

Erciyas Çelik Boru, faaliyet gösterdiği bölgelerde ekosistemlerin korunmasına yönelik hassasiyetini sürdürmekte; üretim süreçlerini çevresel sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştirmeye ve biyoçeşitliliğin korunmasına uzun vadeli katkı sağlamaya yönelik çalışmalarını devam ettirmektedir.

2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Sosyal Performans



İnsan Odaklı Yaklaşım

İnsan Kaynakları Politikası; yasalar, iç düzenlemeler, kurum değerleri ve etik kurallar doğrultusunda şekillendirilmiştir.

Erciyas Çelik Boru, sürdürülebilir başarının temelinde insan kaynağının yer aldığı anlayışıyla hareket etmektedir. Çalışanların haklarına saygı gösteren, gelişimlerini destekleyen ve katılımlarını teşvik eden bir yönetim yaklaşımı benimsenmektedir. İnsan odaklı yaklaşıma; güvenli çalışma koşullarının sağlanması, eşit fırsatların sunulması, yetkinliklerin geliştirilmesi ve açık iletişim kültürünün güçlendirilmesi üzerine inşa edilmektedir.

Bu çerçevede İnsan Kaynakları Politikası; yasalar, iç düzenlemeler, kurum değerleri ve etik kurallar doğrultusunda şekillendirilmiştir.

Din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet, yaş veya benzeri hiçbir farklılığa dayalı ayrımcılığa izin verilmemekte; fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve liyakat esas alınmaktadır. İnsan kaynağının oluşturulması ve geliştirilmesi süreçleri, Erciyas Holding'in stratejik hedefleriyle uyumlu biçimde yürütülmektedir.

İnsan kaynakları uygulamaları; çalışan memnuniyetini, motivasyonunu ve kuruma bağlılığını güçlendirmeyi hedefleyen çağdaş yaklaşımlar doğrultusunda tasarlanmaktadır. Şeffaf ve açık bir yönetim anlayışı benimsenmekte; adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sürekliliği sağlanmaktadır. Bununla birlikte, değişen koşullara uyum sağlayabilen çevik bir organizasyon yapısı oluşturulması ve sürekli gelişimin desteklenmesi öncelikler arasında yer almaktadır.



Sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eden insan kaynakları yaklaşımı; çevreye, doğaya ve tüm canlılara saygıyı gözeten sürdürülebilir uygulamalarla bütüncül bir yapıya kavuşturulmaktadır.

Bu doğrultuda insan kaynağı, şirketin uzun vadeli değer yaratma kapasitesinin stratejik bir unsuru olarak konumlandırılmaktadır.

Erciyas Çelik Boru'da insan kaynakları yaklaşımı; operasyonel mükemmellik, çalışan deneyimi ve geleceğin yetkinliklerine uyum ekseninde ele alınmaktadır. 2025 yılı boyunca İnsan Kaynakları fonksiyonu, süreç iyileştirmeleri ile çalışan odaklı uygulamaları birlikte yürüten bütüncül bir çerçevede konumlandırılmıştır.

SAP Bordro süreçlerinde kapsamlı iyileştirmeler gerçekleştirilmiş; İK prosedürleri ve formları gözden geçirilerek daha yalın ve etkin bir yapıya dönüştürülmüştür. İşe alım faaliyetlerinde dış danışmanlık hizmeti sonlandırılmış ve süreçlerin tamamı iç kaynaklarla yönetilmeye başlanmıştır.

İşe alım faaliyetlerinin iç kaynaklarla yürütülmesi, organizasyonel öğrenmeyi güçlendirmiş ve uzun vadeli insan kaynağı planlamasını destekleyen bir yapı oluşturmuştur.

Organizasyonel grup tasarımları yeniden değerlendirilmiş; iş yapış biçimleri ve rol dağılımları güncel ihtiyaçlar doğrultusunda revize edilmiştir. Dijital dönüşüm kapsamında intranet altyapısı devreye alınarak çalışanların tek bir portal üzerinden İK süreçlerine erişimi sağlanmış; bilgi akışı daha şeffaf ve hızlı hale getirilmiştir.

İnsan Hakları

Erciyas Çelik Boru'da; ayrımcılığın önlenmesi ve fırsat eşitliğinin sağlanması temel öncelikler arasındadır.

Erciyas Çelik Boru'da insan hakları yaklaşımı; ulusal mevzuat, uluslararası sözleşmeler ve kurum içi politika ve prosedürler doğrultusunda şekillendirilmekte, tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir. İnsan Kaynakları Politikası ve Etik Kurallar çerçevesinde adil, saygılı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulması esas alınmaktadır.

Ayrımcılığın önlenmesi ve fırsat eşitliğinin sağlanması temel öncelikler arasındadır. Din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet, yaş veya benzeri herhangi bir farklılığa dayalı ayrımcılığa izin verilmemekte; işe alım, ücretlendirme, terfi ve performans değerlendirme süreçleri objektif kriterler doğrultusunda yürütülmektedir. Çalışanların kendilerini değerli ve eşit bir çalışma ortamının parçası olarak hissetmeleri hedeflenmektedir.

Etik süreçler, bilgi güvenliği uygulamaları ve çalışan haklarına ilişkin politika çerçeveleri düzenli olarak gözden geçirilmekte; ilgili eğitimler ile farkındalık artırılmaktadır. 2025 yılı içinde bilgi güvenliği ve etik süreç eğitimleri eş zamanlı olarak yürütülmüş; çalışanların hak ve sorumluluklarına ilişkin bilinç düzeyi desteklenmiştir.

Çalışan katılımı ve memnuniyeti, insan hakları yaklaşımının önemli bileşenlerindendir. Açık iletişim kanalları, geri bildirim mekanizmaları ve şeffaf yönetim anlayışı ile güvene dayalı bir çalışma ilişkisi kurulması amaçlanmaktadır.

Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamının sağlanması, insan haklarına saygının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Tüm faaliyetler yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun şekilde gerçekleştirilmekte; çalışanların fiziksel ve psikolojik bütünlüğünün korunmasına yönelik sistematik uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Sürekli gelişim anlayışı doğrultusunda insan kaynakları uygulamaları düzenli olarak gözden geçirilmekte; çalışanların bireysel gelişimini ve kurumsal başarıya katkısını destekleyen süreçler geliştirilmektedir.



İNSAN HAKLARI YAKLAŞIMI VE UYGULAMA ALANLARI

Ayrımcılık Yapmama ve Fırsat Eşitliği	Tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulmakta, hiçbir ayrımcılığa izin verilmemektedir.
Çalışan Memnuniyeti ve Katılım	Çalışanların görüş ve geri bildirimleri dikkate alınarak katılımcı bir yönetim anlayışı benimsenmektedir.
Şeffaflık ve Açıklık	Tüm süreçlerde açık iletişim ve güvene dayalı bir yönetim yaklaşımı uygulanmaktadır.
Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı	Çalışanların fiziksel ve psikolojik güvenliğini koruyan bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.
Sürekli Gelişim	İnsan kaynakları uygulamaları düzenli olarak gözden geçirilerek gelişim odaklı bir yapı sürdürülmektedir.
Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik	Çevresel ve toplumsal etkiler gözetilerek sorumlu ve sürdürülebilir bir yaklaşım benimsenmektedir.

Çeşitliliğin, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması

2025 yılında kadın yönetici sayısı bir önceki yıla göre artış göstererek 12'ye ulaşmıştır.

Erciyas Çelik Boru, çalışma ortamında her çalışanın kendisini saygı gören, değerli ve eşit fırsatlara sahip bir birey olarak hissetmesini hedeflemektedir.

Şirketin bu yaklaşımı, insan kaynakları politikasının ötesinde, kurumsal sürdürülebilirliğin ve uzun vadeli başarının önemli bir bileşeni olarak değerlendirilmektedir.

İşe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme ve terfi süreçleri; objektif kriterler ve yazılı prosedürler doğrultusunda yürütülmekte, tüm çalışanlar için eşit değerlendirme esas alınmaktadır.

Cinsiyet, yaş, dil, din, etnik köken veya benzeri herhangi bir farklılığa dayalı ayrımcılığa tolerans gösterilmemektedir. Çeşitliliğin farklı bakış açıları ve deneyimler aracılığıyla kurumsal karar alma süreçlerini zenginleştirdiği kabul edilmekte; kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla sistematik uygulamalar hayata geçirilmektedir.

YÖNETİCİ KAPSAMINDA CİNSİYET VE YAŞA GÖRE DAĞILIM

	2023	2024	2025
YÖNETİCİ- 50 YAŞ ÜZERİ- KADIN	1	4	1
YÖNETİCİ- 50 YAŞ ÜZERİ- ERKEK	3	19	8
YÖNETİCİ- 30-50 YAŞ ARASI- KADIN	9	7	8
YÖNETİCİ- 30-50 YAŞ ARASI- ERKEK	22	14	24
YÖNETİCİ- 30 YAŞ ALTI- KADIN	0	0	3
YÖNETİCİ- 30 YAŞ ALTI- ERKEK	0	1	1

Organizasyonel yapıların yeniden tasarımı sürecinde rol ve sorumluluk dağılımları yetkinlik temelli bir yaklaşımla ele alınmış; eşitlik ilkesine dayalı uygulamalar gözetilmiştir.

2025 yılında kadın yönetici sayısı bir önceki yıla göre artış göstererek 12'ye ulaşmış, toplam yönetici kadrosu içindeki oranı yaklaşık %26,7 seviyesine yükselmiştir. Özellikle 30 yaş altı kadın yöneticilerin yönetsel kadroya dâhil olması, cinsiyet eşitliği açısından olumlu bir gelişme olarak değerlendirilmektedir.

Çalışan bağlılığını ve eşit katılımı desteklemek amacıyla farkındalık çalışmaları ve kurum içi iletişim faaliyetleri yürütülmekte; özel gün ve etkinlikler aracılığıyla kapsayıcı kurum kültürü güçlendirilmektedir.



Yetenek Gelişimi, Eğitim ve Kariyer Yönetimi

Erciyas Çelik Boru, yetenek gelişimini yalnızca bireysel ilerleme aracı olarak değil, kurumsal kapasiteyi güçlendiren stratejik bir yatırım alanı olarak konumlandırmaktadır.

Erciyas Çelik Boru, sürdürülebilir başarının güçlü bir insan kaynağı ile mümkün olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Bu doğrultuda yetenek gelişimini yalnızca bireysel ilerleme aracı olarak değil, kurumsal kapasiteyi güçlendiren stratejik bir yatırım alanı olarak konumlandırmaktadır.

Çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitim ve kariyer yönetimi uygulamaları planlı ve sistematik bir yapı içerisinde yürütülmektedir.

Eğitim programları; teknik yetkinliklerin artırılması, iş sağlığı ve güvenliği farkındalığının güçlendirilmesi, kalite ve verimlilik odaklı gelişim alanlarının desteklenmesi ile kişisel gelişim başlıklarını kapsayacak şekilde tasarlanmaktadır.



Mesleki eğitimler, sertifikasyon süreçleri ve görev bazlı yetkinlik programları ile çalışanların profesyonel donanımı artırılmakta; aynı zamanda organizasyonun değişen ihtiyaçlarına uyum kapasitesi güçlendirilmektedir.

Çalışanların geleceğin yetkinliklerine hazırlanması amacıyla 2025 yılı içinde yapay zekâ, bilgi güvenliği ve etik süreç eğitimleri hayata geçirilmiştir. Eğitim programları, teknik yetkinliklerin yanı sıra dijital dönüşüm ve kurumsal farkındalık alanlarını da kapsamaktadır. Üniversite öğrencileri ile temasın güçlendirilmesi amacıyla Teknofest'e katılım sağlanmış; genç yeteneklerle doğrudan etkileşim kurulmuştur.

Teknofest'e katılım ile genç yeteneklerle kurulan temas, işveren markasının görünürlüğünü artırmakta ve gelecekteki yetenek havuzunun geliştirilmesine olanak sağlamaktadır.

Kariyer yönetimi yaklaşımı, çalışanların potansiyellerini ortaya koyabilecekleri ve uzun vadeli gelişim planlarını şirket bünyesinde sürdürebilecekleri bir yapı oluşturmayı hedeflemektedir. Performans değerlendirme sonuçları, eğitim planlaması ve yetkinlik analizleri birbiriyle entegre edilerek çalışanların kariyer yolları sistematik biçimde şekillendirilmektedir.

Üniversite–sanayi iş birliği kapsamında, Düzce Üniversitesi ile teknik gezi ve istihdam projeleri yürütülmüş; genç yeteneklerin sektöre kazandırılmasına yönelik temaslar güçlendirilmiştir. Ayrıca Düzce Üniversitesi Kariyer Gelişim Merkezi ile Erciyas Çelik Boru arasında stratejik iş birliği olanakları değerlendirilmiş ve kurumsal iş birliği zemini oluşturulmuştur.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

“İşi en iyi, o işi yapan bilir” yaklaşımı doğrultusunda hayata geçirilen Bireysel Öneri Sistemi ile çalışanların bilgi ve deneyimlerinden sistematik biçimde yararlanılmaktadır.

Erciyas Çelik Boru, çalışan deneyimini kurumsal sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Çalışanların görüş, öneri ve geri bildirimleri düzenli olarak toplanmakta; elde edilen çıktılar iş süreçlerinin geliştirilmesi ve çalışma ortamının iyileştirilmesi amacıyla değerlendirilmektedir.

Anket uygulamaları, geri bildirim kanalları ve doğrudan iletişim mekanizmaları aracılığıyla çalışan beklentileri analiz edilmekte ve aksiyon planları oluşturulmaktadır.

“İşi en iyi, o işi yapan bilir” yaklaşımı doğrultusunda hayata geçirilen Bireysel Öneri Sistemi ile çalışanların bilgi ve deneyimlerinden sistematik biçimde yararlanılmaktadır.

ÖNERİ SİSTEMİ	2023	2024	2025
ÇALIŞANLARDAN GELEN ÖNERİ SAYISI	70	82	187
ÇALIŞANLARDAN GELEN VE KABUL EDİLEN ÖNERİ SAYISI	43	45	78
HAYATA GEÇİRİLEN ÖNERİ SAYISI	13	19	31

Sistem kapsamında çalışanlar tarafından iletilen öneriler belirlenen puanlama mekanizması çerçevesinde değerlendirilmekte; uygulanabilir bulunan ve hayata geçirilen öneriler, öneri puanları karşılığında çeşitli hediyeler ile ödüllendirilmektedir.

Oluşturulan sistem sayesinde üretim, verimlilik, kalite ve iş güvenliği alanlarında uygulanabilir öneriler teşvik edilmekte; çalışan katılımı güçlendirilerek kurumsal öğrenme desteklenmektedir.

Performans yönetim sistemi; ölçülebilir hedefler, şeffaf değerlendirme kriterleri ve adil ücretlendirme ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir. Çalışanların haklarının korunması ve sosyal diyalogun güçlendirilmesi kapsamında sendikal süreçler desteklenmekte; mavi yaka çalışanlar Birleşik Metal-İş Sendikası çatısı altında toplu iş sözleşmesi ile güvence altına alınmaktadır.

14 Şubat 2024 tarihinde imzalanan toplu iş sözleşmesi 31 Aralık 2025 tarihine kadar geçerliliğini korumaktadır.

Çalışan refahını artırmaya yönelik uygulamalar ücret ve yan haklarla sınırlı kalmamakta; eğitim ve gelişim olanakları, sosyal etkinlikler ve destekleyici insan kaynakları politikaları ile bütüncül bir yaklaşım benimsenmektedir.

Sağlık sigortası, yemek ve ulaşım desteği gibi yan hakların yanı sıra evlilik, doğum, süt, mazeret ve yıllık izin uygulamaları ile iş-özel hayat dengesinin korunması gözetilmektedir.

Çalışan bağlılığını ve sosyal sorumluluk bilincini desteklemek amacıyla anket çalışmalarına katkı sağlayan çalışanlar adına vakıf ve kurumlara bağış yapılması uygulaması sürdürülmüştür.

Bu kapsamda Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), Türkiye Erozyonla Mücadele Vakfı (TEMA) ve Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV) gibi toplumsal fayda odaklı kuruluşlara bağış gerçekleştirilmektedir.

Bu uygulama, katılımcı kültürü destekleyen ve çalışanların toplumsal katkı süreçlerine dolaylı katılımını teşvik eden bir model olarak yürütülmektedir.

2025 yılında çalışanlardan gelen öneri sayısı 2024 yılına göre yaklaşık %128 artış göstererek 82'den 187'ye yükselmiştir.

Şirkette çalışan bağlılığının güçlendirilmesi amacıyla kurum kültürünü destekleyen sosyal faaliyetler de yürütülmektedir.

2025 yılında İstanbul Maratonu'na kurumsal katılım sağlanmış; takım ruhu ve kurum içi dayanışmayı destekleyen etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

Dijital intranet altyapısının devreye alınması ile çalışanların süreçlere erişimi kolaylaştırılmış; iletişim ve geri bildirim mekanizmaları daha erişilebilir hale getirilmiştir. İK fonksiyonu, stratejik, katılımcı ve gelişim odaklı bir yapıda faaliyet göstermektedir.

Bu uygulamalar sayesinde çalışanların kendilerini güvende, değerli ve gelişime açık bir ortamda hissetmeleri hedeflenmekte; uzun vadeli kariyer planlamalarını şirket bünyesinde gerçekleştirebilecekleri bir çalışma kültürü oluşturulmaktadır.

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığına yönelik yürütülen çalışmalar, kurumsal performansın sürdürülebilir biçimde güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

2025 yılında çalışanlardan gelen öneri sayısı 2024 yılına göre yaklaşık %128 artış göstererek 82'den 187'ye yükselmiştir. Hayata geçirilen öneri sayısındaki artış da sistemin etkinliğinin arttığını ve önerilerin somut uygulamalara dönüştürüldüğünü göstermektedir.

2025 YILI ÇALIŞAN KATILIMI VE KURUM KÜLTÜRÜ UYGULAMALARI

2025 yılı boyunca çalışan bağlılığını artırmaya ve kurum içi etkileşimi güçlendirmeye yönelik çeşitli sosyal ve kültürel etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

Langirt Turnuvası

Çalışanlar arası etkileşimi artırmak ve departmanlar arası iletişimi güçlendirmek amacıyla 2025 yılı içerisinde Langirt Turnuvası düzenlenmiştir.

Farklı birimlerden oluşturulan karma takımlar aracılığıyla ekip çalışması, iş birliği ve sağlıklı rekabet kültürü desteklenmiştir.

Turnuva süreci, çalışanların günlük operasyonel yoğunluk dışında bir araya gelerek sosyal bağlarını güçlendirmelerine olanak sağlamış; kurum içi dayanışma ve aidiyet duygusunu artıran bir uygulama olarak değerlendirilmiştir.



Happy Hour Etkinliği

Kurum içi iletişimi güçlendirmek ve çalışan deneyimini desteklemek amacıyla düzenlenen Happy Hour etkinliği, çalışanların daha samimi ve etkileşim odaklı bir ortamda bir araya gelmesini sağlamıştır.

Etkinlik, farklı departmanlar arasında sosyal etkileşimi artırarak kurum kültürünün kapsayıcı ve açık iletişime dayalı yapısını pekiştirmiştir. Bu tür uygulamalar, çalışan bağlılığını güçlendiren ve organizasyon içi iletişimi destekleyen kültürel yatırımlar kapsamında değerlendirilmektedir.

47. İstanbul Maratonu Kurumsal Katılımı

47. İstanbul Maratonu'na kurumsal katılım sağlanarak çalışanların takım ruhu ve dayanışma kültürü desteklenmiştir.

Farklı birimlerden gönüllü katılımcıların yer aldığı organizasyon, şirket içi birlikteliği güçlendirmenin yanı sıra sosyal sorumluluk bilincinin yaygınlaştırılmasına katkı sağlamıştır.

5 Haziran Dünya Çevre Günü Etkinliği

Sürdürülebilirliği kurumsal kültürün merkezine yerleştirme vizyonu doğrultusunda, 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında çalışan katılımını teşvik eden bir farkındalık kampanyası gerçekleştirilmiştir. "Büyük Değişimler Küçük Adımlarla Başlar!" temasıyla yürütülen çalışmada; enerji ve su tasarrufu, atık yönetimi ve iklim değişikliğiyle mücadele konularında somut bilgiler ve pratik yeşil ipuçları paylaşılmış, günlük alışkanlıklardaki küçük değişimlerin yaratabileceği olumlu etki vurgulanmıştır. Kampanya, QR kod aracılığıyla erişilen öneri platformu ile etkileşimli hale getirilmiş; katılım sağlayan her çalışan adına TEMA Vakfı'na bir fidan bağışı yapılmıştır. Çalışanlardan gelen öneriler sürdürülebilirlik aksiyon planlarının geliştirilmesinde değerlendirilmeye üzere kayıt altına alınmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG yaklaşımı, risklerin ortaya çıkmasını bekleyen değil, riskleri kaynağında önlemeye odaklanan bütüncül bir yönetim anlayışına dayanmaktadır.

Erciyas Çelik Boru üretim faaliyetlerini yürütürken iş sağlığı ve güvenliğini (İSG) performansının ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. İSG yaklaşımı, risklerin ortaya çıkmasını bekleyen değil, riskleri kaynağında önlemeye odaklanan bütüncül bir yönetim anlayışına dayanmaktadır.



İSG yönetim sistemi, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu başta olmak üzere ilgili tüm alt mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılandırılmıştır. Bu kapsamda risk değerlendirmesi, çalışanların eğitimi, sağlık gözetimi, acil durum yönetimi, iş ekipmanlarının güvenli kullanımı, kişisel koruyucu donanımların temini ve kullanımı, ortam ölçümleri ile iş kazası ve meslek hastalıklarının bildirim gibi yükümlülükler sistematik bir şekilde yerine getirilmektedir.

İSG uygulamaları, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı ile entegre biçimde uygulanmakta; Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem AI döngüsü esas alınarak sürekli iyileştirme sağlanmaktadır. Yasal gereklilikler düzenli olarak takip edilmekte, uyum durumu iç tetkikler ve yönetimin gözden geçirmesi süreçleri ile değerlendirilmektedir.

Meydana gelen iş kazaları ve ramak kala olaylar analiz edilerek düzeltici ve önleyici faaliyetler devreye alınmakta, performans göstergeleri izlenerek sistemin etkinliği artırılmaktadır.

Şirket mevzuata uyum sağlamanın ötesinde, çalışan katılımını teşvik eden, operasyonel riskleri kontrol altına alan ve güvenli çalışma kültürünü güçlendiren iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile güvenli üretim performansını sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda geliştirmektedir.

RİSK DEĞERLENDİRME SÜREÇLERİ VE KONTROL ÖNLEMLERİNİN YÖNETİMİ

Erciyas Çelik Boru, işle ilgili tehlikelerin belirlenmesi, risklerin en aza indirilmesi ve ortadan kaldırılması süreçlerini kontrol hiyerarşisi yaklaşımı doğrultusunda yönetmektedir.

Bu yaklaşım, riskleri geçici önlemlerle sınırlamak yerine kaynağında ortadan kaldırmayı ve kalıcı çözümler geliştirmeyi esas almaktadır.

Risk ve tehlikelerin belirlenmesi süreci; iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, ilgili birim yöneticileri ve çalışan temsilcilerinin katılımıyla oluşturulan ekip tarafından yürütülmektedir. Çalışma ortamına ilişkin fiziksel, kimyasal, biyolojik, ergonomik ve psikososyal riskler; işyeri koşulları, ekipmanlar, kullanılan kimyasallar, kaza ve ramak kala kayıtları, ortam ölçümleri, sağlık gözetimi verileri ve mevzuat hükümleri dikkate alınarak sistematik biçimde tanımlanmakta ve kayıt altına alınmaktadır.

Fine-Kinney metodolojisi kullanılarak gerçekleştirilen risk değerlendirmeleri; üretim süreçleri, kaynak faaliyetleri, kaldırma ve iletme ekipmanları, bakım-onarım çalışmaları ile taşeron faaliyetlerini kapsayacak şekilde uygulanmakta ve her risk için en üst düzey kontrol önlemi önceliklendirilmektedir.

Süreçlerin kalitesi ve etkinliği; yetkili iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirmeleri, görev bazlı eğitimler, saha gözlemleri, iç denetimler ve ISO 45001 kapsamındaki tetkikler aracılığıyla güvence altına alınmaktadır.

Risk değerlendirmeleri, saha gözlemleri ve kaza analizleri standartlaştırılmış formlar ve metodolojilerle yürütülmekte, böylece tutarlılık ve izlenebilirlik sağlanmaktadır.

Elde edilen sonuçlar; iş kazası ve ramak kala analizleri, düzeltici ve önleyici faaliyetler, performans göstergeleri, ortam ölçüm sonuçları ve periyodik kontrol raporları aracılığıyla yönetim sisteminin performans değerlendirme süreçlerine entegre edilmektedir.

Elde edilen veriler iç tetkikler ve Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında ele alınarak kontrol önlemlerinin etkinliği değerlendirilmekte ve yeni iyileştirme alanları belirlenmektedir.

Şirketin bütüncül yönetim İSG yaklaşımı ve kontrol hiyerarşisi uygulamaları, tek seferlik bir değerlendirme faaliyeti olmaktan çıkarılarak veriye dayalı, izlenen ve sürekli geliştirilen bir yönetim mekanizmasına dönüştürülmektedir.

2023–2025 döneminde iş kazalarına bağlı kayıp gün sayısı ve kaza ağırlık oranında belirgin bir iyileşme sağlanmıştır.

Özellikle 2025 yılında kayıp gün sayısında ve kaza şiddetinde önemli bir düşüş gerçekleşmiş; uygulanan risk kontrol önlemleri, kök neden analizleri ve düzeltici–önleyici faaliyetlerin etkinliği performans göstergelerine yansımıştır.

Şirketin bütüncül yönetim İSG yaklaşımı ve kontrol hiyerarşisi uygulamaları, tek seferlik bir değerlendirme faaliyeti olmaktan çıkarılarak veriye dayalı, izlenen ve sürekli geliştirilen bir yönetim mekanizmasına dönüştürülmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	2023	2024	2025
KAYIP ZAMAN (İŞ KAZASI + HASTALIK), (SAAT)	38333	27484	21008
İŞ KAZASI SEBEBİYLE KAYIP ZAMAN (GÜN)	2474	699	246
KAZA AĞIRLIK ORANI	0,54	0,74	0,36

%51



**2024-2025 yılları arası
Kaza ağırlık oranında azalma**



Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi

Erciyas Çelik Boru'da kalite yönetimi, tasarım aşamasından başlayarak tedarik, üretim, test, sevkiyat ve satış sonrası hizmet süreçlerini kapsayan entegre bir sistem çerçevesinde yürütülmektedir.



Erciyas Çelik Boru'da kalite yönetimi, yalnızca ürün çıktısının kontrolü ile sınırlı bir faaliyet olarak ele alınmamakta; tasarım aşamasından başlayarak tedarik, üretim, test, sevkiyat ve satış sonrası hizmet süreçlerini kapsayan entegre bir sistem çerçevesinde yürütülmektedir.

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi doğrultusunda tanımlanan süreçler; risk temelli düşünme yaklaşımı ile yönetilmekte, her aşamada izlenebilirlik ve dokümantasyon disiplini sağlanmaktadır.

HAMMADDE VE TEDARİK KALİTE GÜVENCESİ

Üretimde kullanılan çelik, sac, kaplama malzemeleri ve yardımcı girdiler teknik şartnamelere uygunluk açısından çok aşamalı kontrollerden geçirilmektedir.

Hammadde kabul süreçlerinde sertifika doğrulama, kimyasal ve mekanik test sonuçlarının incelenmesi ve gerekli durumlarda numune testleri uygulanmaktadır.

Onaylı tedarikçi sistemi ile çalışan Erciyas Çelik Boru, tedarikçilerin kalite yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik kriterlerine uyumunu da değerlendirmektedir.

Üretim Süreci ve Proses Kontrol Disiplini Üretim hatlarında kritik parametreler sürekli izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Kaynak kalitesi, kaplama kalınlığı, boru çapı ve et kalınlığı gibi teknik özellikler uluslararası standartlara uygunluk açısından kontrol edilmektedir.

Süreç içi kalite kontrolleri ile sapmalar erken aşamada tespit edilmekte ve düzeltici faaliyetler devreye alınmaktadır.

Dijital izleme sistemleri ve veri tabanlı kalite kontrol uygulamaları sayesinde üretim performansı analiz edilmekte; hata oranlarının azaltılması ve proses verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

TEST, LABORATUVAR VE AKREDİTASYON

Mersin ve Düzce fabrikalarında bulunan laboratuvarlar TS EN ISO/IEC 17025 standardına uygun olarak akredite edilmiştir. Mekanik dayanım testleri, hidrostatik testler, tahribatsız muayeneler ve kaplama performans testleri uluslararası geçerliliğe sahip yöntemlerle gerçekleştirilmektedir. Akredite laboratuvar kapasitesi, yüksek basınçlı enerji iletim hatları ve uluslararası projelerde aranan teknik standartların doğrulanmasını mümkün kılmaktadır.

ULUSLARARASI UYGUNLUK VE SERTİFİKASYON

Ürünler; EN, ASTM, API ve diğer uluslararası standartlara uygun olarak sertifikalandırılmaktadır. Yönetim sistemleri sertifikaları ile birlikte ürün uygunluk belgeleri, Erciyas Çelik Boru'nun farklı coğrafyalardaki projelere teknik yeterlilikle katılımını mümkün kılmaktadır. Sertifikasyon altyapısı, mevzuat uyumunun ötesinde; müşteri güveni, pazar erişimi ve yüksek standartlı enerji altyapı projelerine katılım açısından stratejik bir rol üstlenmektedir.

ÇEVRESEL ÜRÜN BEYANI (EPD) VE ŞEFFAFLIK

Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca oluşan çevresel etkileri ortaya koyan Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgeleri ile şeffaflık sağlanmaktadır. Bu çalışmalar, karbon yoğunluğu, enerji kullanımı ve kaynak verimliliği açısından müşterilerin teknik değerlendirmelerine veri sunmaktadır.



YÖNETİM SİSTEMİ SERTİFİKALARI

API SPEC Q1 / API SPEC 5L

ISO 9001:2015 / TÜV SÜD

TS EN ISO 10025:2017 / TÜRKAK

ISO 14001:2015 / TÜV SÜD

ISO 45001:2018 / TÜV SÜD

ISO 27001:2022

INTERSTART

EN ISO 3138:2019 / TÜV AUSTRIA

EN ISO 3824-2 / TÜV AUSTRIA

ÜRÜN UYGUNLUK SERTİFİKALARI

EN 10219-1 / TÜV AUSTRIA

EN 10224 / TÜV AUSTRIA

EN 1090-1/2 / INTERTEK

TS 5139 / TSE

TS EN 10217-1 / TSE

TS EN 10289 / TSE

TS EN 10298 / TSE

TS 5139 / TSE

ASME B31.12 / TÜV AUSTRIA

CSA Z245.20 / SZUTEST

AWWA C205 / TÜV NORD

AWWA C210 / TÜV NORD

AWWA C222 / SZUTEST

2014/68/EU / TÜV AUSTRIA

ASTM A252 / TÜV AUSTRIA

DIN 30670 / TÜV NORD

DIN 30678 / SZUTEST

EN 10339 / TÜV NORD

EN 10301 / SZUTEST

API RP 5L2 / SZUTEST

EN ISO 21809-1 / TÜV AUSTRIA

EN ISO 21809-2 / TÜV AUSTRIA

NFA 49 710 / TÜV AUSTRIA

AS 4020 / SZUTEST



Müşteri Memnuniyeti

Uzun vadeli iş ilişkilerinin sürdürülmesi ve ihracat pazarlarındaki rekabet gücünün korunması açısından müşteri geri bildirimleri stratejik bir veri kaynağı olarak değerlendirilmektedir.

Erciyas Çelik Boru'da müşteri memnuniyeti; ürün kalitesi, zamanında teslimat, teknik destek kapasitesi ve sürdürülebilir iş ilişkileri üzerinden bütüncül biçimde ele alınmaktadır.

Üretim süreçleri kalite yönetim sistemi çerçevesinde yürütülmekte; müşteri talepleri teknik standartlara uygunluk, izlenebilirlik ve süreç disiplini esas alınarak karşılanmaktadır.

Düzenli müşteri ziyaretleri ile beklentiler doğrudan sahada değerlendirilmekte, geri bildirimler ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. Bu ziyaretler, potansiyel iyileştirme alanlarının erken aşamada tespit edilmesini ve çözüm süreçlerinin hızlandırılmasını sağlamaktadır.

İletişim kanalları telefon, e-posta ve yüz yüze toplantılar aracılığıyla açık tutulmakta; müşteri şikayetleri kayıt altına alınarak sistematik biçimde analiz edilmektedir.

Kalite Güvence Birimi tarafından yürütülen incelemeler sonucunda kök neden analizleri yapılmakta ve süreç iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

Müşteri memnuniyeti anketleri düzenli olarak uygulanmakta; elde edilen sonuçlar üretim, lojistik ve satış sonrası hizmet süreçlerinin geliştirilmesinde kullanılmaktadır. Uzun vadeli iş ilişkilerinin sürdürülmesi ve ihracat pazarlarındaki rekabet gücünün korunması açısından müşteri geri bildirimleri stratejik bir veri kaynağı olarak değerlendirilmektedir.

İSTANBUL – TUBE EURASIA FUARI

9–12 Nisan 2025 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilen Tube Eurasia Fuarı'na Erciyas Çelik Boru olarak katılım sağlanmıştır. Bu uluslararası fuar, çelik boru ve bağlantı elemanları sektöründe bölgesel ve küresel düzeyde önemli bir buluşma platformu niteliği taşımaktadır. Katılım kapsamında;

- Mevcut müşteriler ile yüz yüze görüşmeler yapılmış,
- Potansiyel iş ortakları ile yeni temaslar kurulmuş,
- Ürün portföyü ve teknik çözümler sektör profesyonellerine tanıtılmıştır.

Fuar süresince elde edilen geri bildirimler, müşteri beklentilerinin doğrudan değerlendirilmesine, pazar trendlerinin analiz edilmesine ve ihracat fırsatlarının güçlendirilmesine katkı sağlamıştır. Bu katılım, müşteri memnuniyeti odaklı yaklaşımımızın bir parçası olarak kurumsal görünürlüğümüzü artırmış ve sürdürülebilir iş ilişkilerimizin geliştirilmesine önemli bir ivme kazandırmıştır.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Erciyas Çelik Boru'da tedarik zinciri yönetimi; operasyonel süreklilik, kalite güvencesi ve maliyet etkinliği ile birlikte çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerini içeren bütüncül bir çerçevede ele alınmaktadır.



Erciyas Çelik Boru'da tedarik zinciri ve satın alma süreçleri; etik ilkeler, çevresel sorumluluk ve sosyal standartlar gözetilerek yürütülmektedir. Satın alma faaliyetlerinde operasyonel sürekliliğin sağlanması kadar, çevresel etkilerin azaltılması, insan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının güçlendirilmesi ve etik iş yapış biçimlerinin desteklenmesi önceliklendirilmiştir.

Tedarikçi seçiminde uzun vadeli iş birlikleri ve karşılıklı sorumluluk anlayışı esas alınmaktadır.

Tedarik zinciri yönetimine ilişkin yazılı politika ve prosedürler yürürlüktedir. Satın alma süreçleri, mevzuat hükümleri, iç etik kurallar ve sürdürülebilirlik prensipleri çerçevesinde yürütülmektedir. Tedarikçi ve alt yüklenici değerlendirmelerinde kalite, maliyet ve teslimat performansının yanı sıra; yasal uyum, çevresel etkiler, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çalışan hakları ve etik iş standartları da dikkate alınmaktadır.

Tedarikçiler belirlenen kriterler kapsamında ön değerlendirmeye tabi tutulmakta; gerekli görülen durumlarda performans izleme ve iyileştirme süreçleri devreye alınmaktadır. Bu değerlendirmeler, tedarik zincirinde risklerin erken tespit edilmesini ve uzun vadeli iş ilişkilerinin güçlendirilmesini desteklemektedir.

YÖNETİM SİSTEMLERİ GEREKLİLİKLERİ

Tedarikçiler; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve etik yönetim sistemleri açısından değerlendirilmektedir. ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 ve ilgili sosyal sorumluluk ve yolsuzlukla mücadele standartlarına uyum kriterleri dikkate alınmaktadır.

TEDARİK ZİNCİRİ PERFORMANSI

Siparişlerin zaman, miktar ve teslim koşullarına uygunluğu ile ürün izlenebilirliği temel performans göstergeleri arasında yer almaktadır. Tedarikçilerin değişen sipariş koşullarına uyum sağlayabilme esnekliği ve sertifika-girdi kontrol süreçlerindeki disiplinleri izlenmektedir.

OPERASYONEL YETERLİLİK VE HİZMET KABİLİYETİ

Tedarikçilerin teknik bilgi düzeyi, satış öncesi ve sonrası destek kapasitesi ve dokümantasyon süreçlerindeki düzeni değerlendirme kapsamındadır. Sevk evrakları ve faturalama süreçlerinin zamanında yürütülmesi de performans kriterleri arasında yer almaktadır.

2025 yılında Kurumsal Sosyal Sorumluluk değerlendirme kapsamı %100 seviyesinde gerçekleşmiş ve hedeflenen tüm tedarikçilerin sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda sistematik olarak değerlendirilmesi sağlanmıştır. Satın alımların %80'inin yurt içi tedarikçilerden gerçekleştirilmesi, şirketin yerel tedarik zincirini güçlendirme ve bölgesel ekonomik değer yaratma yaklaşımını somut biçimde ortaya koymaktadır. Sürdürülebilirlik alanında düzeltici faaliyet veya kapasite geliştirme sürecine dâhil edilen tedarikçi oranı %60'a yükselirken, Tedarikçi Davranış Kuralları imza oranı %50 olarak gerçekleşmiştir.

%80



Yurt İçi Tedarik Oranı

2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Dijital Yetkinlikler, İnovasyon ve Yenilikçi Teknolojiler



Dijital Dönüşüm

2025 yılında operasyonel süreçlerin dijital entegrasyonu ve kurumsal sistem altyapısının olgunluk seviyesi önemli ölçüde artırılmıştır.

Erciyas Çelik Boru, dijital dönüşümü üretimden yönetsel raporlamaya kadar tüm süreçlerde şeffaflığı, hız ve kontrol kabiliyetini artıran yapısal bir dönüşüm alanı olarak konumlandırmaktadır. Dijital altyapı her yıl düzenli olarak gözden geçirilmekte; iş süreçlerinin daha etkin, izlenebilir ve çevik hale getirilmesi amacıyla Bilgi Teknolojileri ve süreç sahiplerinin koordinasyonunda sistemsel geliştirmeler gerçekleştirilmektedir.

2025 yılı boyunca yürütülen çalışmalar; süreçlerin uçtan uca izlenebilirliğinin artırılması, kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesi ve merkezi raporlama kabiliyetlerinin geliştirilmesi üzerine odaklanmıştır.

Sözleşme, sertifikasyon, kalibrasyon ve fatura onay süreçleri dijital modüllerle desteklenmiş; tedarikçi değerlendirme sistemi ve kurumsal intranet platformu devreye alınarak bilgiye erişim ve süreç şeffaflığı artırılmıştır.

Mersin tesisinde devreye alınan dış kaplama izleme ekranı ile üretim süreçlerinde anlık görünürlük sağlanmıştır.

Stratejik dönüşüm projeleri kapsamında ihale süreçlerini otomatik ve izlenebilir hale getiren ihale robotu tasarlanmış; dijital planlama dönüşümü çerçevesinde MRP sistemine geçiş çalışmaları sürdürülmüştür. CRM sisteminde başlatılan revizyon çalışmaları ile satış ve müşteri süreçlerinin daha etkin yönetilmesi hedeflenmiştir.

Mevcut sistemlerin olgunluk seviyesini artırmaya yönelik iyileştirmeler kapsamında kalite kontrol, satın alma, sipariş, muhasebe, stok ve gümrük süreçlerinde veri bütünlüğünü güçlendiren geliştirmeler yapılmıştır.

Kritik verilerin sistem genelinde izlenebilirliği artırılarak yönetsel raporlama ve karar destek mekanizmaları daha güçlü bir yapıya kavuşturulmuştur.

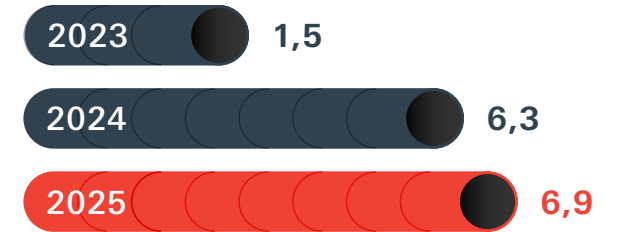
2025 yılı boyunca 7 yeni modül, 3 stratejik proje ve 9 sistem iyileştirmesi olmak üzere toplam 19 dijital proje hayata geçirilmiştir.

Bu çalışmalarla operasyonel süreçlerin dijital entegrasyonu ve kurumsal sistem altyapısının olgunluk seviyesi önemli ölçüde artırılmıştır.

ÇALIŞMA TÜRÜ	KAPSAM	PROJE SAYISI
MODÜL	Operasyonel süreçleri dijitalleştiren, yeni fonksiyonel uygulamalar	7
PROJE	Stratejik dönüşüm, entegrasyon ve büyük ölçekli sistem geliştirmeleri	3
İYİLEŞTİRME	Mevcut sistemlerde süreç, raporlama ve kontrol geliştirmeleri	9



DİJİTAL DÖNÜŞÜM HARCAMALARI • MİLYON TL



Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik

Erciyas Çelik Boru'da bilgi güvenliği, dijital altyapının korunması ve veri bütünlüğünün sağlanması için yapılandırılmış bir yönetim sistemi kapsamında ele alınmaktadır.

Erciyas Çelik Boru'da bilgi güvenliği, dijital altyapının korunması ve veri bütünlüğünün sağlanması için yapılandırılmış bir yönetim sistemi kapsamında ele alınmaktadır.

Müşteri, tedarikçi ve çalışan bilgileri; yasal düzenlemeler, şirket içi politikalar ve uluslararası standartlar doğrultusunda işlenmekte ve korunmaktadır.

Veri gizliliği, yasal yükümlülüğün ötesinde kurumsal itibarın ve sürdürülebilir iş yapış biçiminin vazgeçilmez bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Kişisel veriler hukuka uygunluk, amaçla sınırlılık ve veri minimizasyonu ilkeleri doğrultusunda toplanmakta; yalnızca yetkilendirilmiş kişiler tarafından erişilebilir şekilde güvenli sistemlerde saklanmaktadır.



Saklama ve imha süreçleri belirlenmiş politika ve prosedürler çerçevesinde yürütülmekte; yasal sürelerin sonunda veriler güvenli yöntemlerle imha edilmektedir.

Siber güvenlik risklerine karşı dijital altyapı sürekli izlenmekte; erken uyarı mekanizmaları, güvenlik duvarları ve erişim kontrolleri ile sistem bütünlüğü korunmaktadır.

Olası veri ihlallerine karşı oluşturulan kriz yönetim planı kapsamında hızlı müdahale ve etkin koordinasyon sağlanmaktadır.

Bilgi güvenliği uygulamaları ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülmekte; sistem düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Çalışanlara yönelik farkındalık eğitimleri ve senaryo bazlı tatbikatlarla güvenlik kültürü desteklenmektedir.

Finansal ve operasyonel verilerin doğruluğu, bütünlüğü ve izlenebilirliği titizlikle yönetilmekte; muhasebe ve raporlama süreçleri ilgili mevzuat ve standartlara uygun şekilde yürütülmektedir.

Bu yapı sayesinde bilgi güvenliği uygulamaları hem teknik hem de yönetsel süreçlere entegre edilerek sistematik biçimde yönetilmektedir.

Çalışanlara yönelik farkındalık eğitimleri ve senaryo bazlı tatbikatlarla güvenlik kültürü desteklenmektedir.

Ar-Ge ve İnovasyon

Erciyas Çelik Boru; yüksek basınç dayanımı, hidrojen uyumlu boru üretimi ve malzeme performansının geliştirilmesine odaklanmaktadır.

Erciyas Çelik Boru'da inovasyon, üretim süreçlerinin geliştirilmesinin ötesinde; enerji dönüşümü, düşük karbon ekonomisi ve uluslararası altyapı projelerine uyum kapasitesinin artırılması ile doğrudan ilişkilidir. Çelik boru üretimi, özellikle doğal gaz ve hidrojen iletim hatları gibi teknik gereksinimi yüksek alanlarda faaliyet gösterdiğinden, mühendislik yetkinliği ve sürekli geliştirme yaklaşımı stratejik önem taşımaktadır. Ürün, süreç ve iş modeli geliştirme çalışmaları; enerji verimliliği, karbon yoğunluğunun azaltılması ve kaynak kullanımının optimize edilmesi hedefleriyle yürütülmektedir. İnovasyon faaliyetleri, sürdürülebilir üretim kapasitesini güçlendiren ve uluslararası pazarlarda teknik yeterlilik gerekliliklerini karşılayan bir altyapı oluşturmaktadır.

ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ VE HİDROJEN ALTYAPISI

Avrupa Birliği'nin 2050 net sıfır hedefi ve enerji altyapısındaki dönüşüm, çelik boru sektöründe teknik standartların ve ürün beklentilerinin değişmesine yol açmaktadır.

Bu çerçevede yürütülen Ar-Ge çalışmaları; yüksek basınç dayanımı, hidrojen uyumlu boru üretimi ve malzeme performansının geliştirilmesine odaklanmaktadır. Hidrojen taşımaya uygun boru üretimi, yeni bir ürün geliştirme sürecinden öte; malzeme bilimi, kalite kontrol ve sertifikasyon süreçlerinde ileri düzey mühendislik gerektiren bir dönüşüm alanıdır. Yürütülen çalışmalar, şirketin enerji dönüşümü projelerinde teknik yeterlilik ve pazar erişim kapasitesini güçlendirmektedir.

OPERASYONEL VE ÇEVRESEL İNOVASYON

Raporlama döneminde hayata geçirilen inovasyon projeleri ağırlıklı olarak üretim verimliliğinin artırılması, enerji tüketiminin azaltılması ve atık ile emisyon azaltımına katkı sağlayan uygulamalar üzerine odaklanmıştır.

Çalışmalar mevcut yatırım ve iyileştirme bütçeleri kapsamında yürütülmüş; uzun vadede maliyet optimizasyonu sağlanması, karbon ayak izinin azaltılması ve sürdürülebilir üretim kapasitesinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE VERİ TABANLI YÖNETİM

Dijital dönüşüm projeleri ile üretim ve operasyonel süreçlerde otomasyon seviyesi artırılmış; veri toplama, izleme ve raporlama altyapıları güçlendirilmiştir. Süreç performansının gerçek zamanlı izlenmesi, kalite sapmalarının erken tespiti ve karar alma mekanizmalarının veri temelli hale getirilmesi sağlanmıştır. Dijital sistem ve modül geliştirme çalışmaları; sürdürülebilirlik performansının ölçülmesini, emisyon ve enerji verilerinin daha etkin yönetilmesini ve operasyonel risklerin azaltılmasını desteklemektedir.

1 Patent Başvurusu



4 Ar-Ge Projesi



7 Bilimsel Yayın



17 Uluslararası Etkinlik



ÇALIŞAN KATILIMI VE KURUMSAL İNOVASYON KÜLTÜRÜ

İnovasyon süreçleri yalnızca teknik birimlerle sınırlı tutulmamakta; çalışan öneri sistemleri, iyileştirme toplantıları ve proje ekipleri aracılığıyla kurum geneline yayılmaktadır. Süreç geliştirme ve dijitalleşme projelerinde farklı birimlerden çalışanlar görev almakta; kabul edilen öneriler uygulamaya alınarak ödüllendirilmektedir. Teknik uzmanlık ile saha deneyiminin bir araya gelmesi, sürekli gelişimin kurumsal bir refleks haline gelmesini sağlamaktadır.

19.624.778 TL



Toplam Ar-Ge Harcaması

2025 AR-GE ÇALIŞMALARI

	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
BÜYÜK ÇAPLI HYPERLOOP BORUSUNUN ÜRETİLEBİLİRLİĞİNİN ARAŞTIRILMASI	2.10.2023	31.10.2025
SPIRAL KAYNAKLI ÇELİK BORULARIN (SAWH) HİDROJEN TAŞIMACILIĞINDA KULLANILABİLİRLİĞİNİN ARAŞTIRILMASI	16.07.2024	31.10.2025
DENİZALTI BORU HATLARI İÇİN 100 MM DIŞ BETON KAPLAMALI BORULARIN TASARIMI VE OPTİMİZASYONU	31.12.2025	30.06.2026
DİKEY VE EKSENEL ÇAKMA YÜKLERİNE UYUMLU GÜÇLENDİRİLMİŞ SPIRAL KAZIK BORU SİSTEMİNİN GELİŞTİRİLMESİ	31.12.2025	30.06.2026



Hyperloop Faaliyetleri

Hyperloop çalışmaları; enerji verimliliği yüksek, yenilenebilir enerji entegrasyonuna açık ve operasyonel aşamada doğrudan karbon emisyonu oluşturmayan yeni nesil bir ulaşım modeli üzerine odaklanmaktadır.

Erciyas Çelik Boru, düşük karbonlu ulaşım altyapılarının geliştirilmesini uzun vadeli sürdürülebilirlik perspektifinin bir parçası olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda yürütülen Hyperloop çalışmaları; enerji verimliliği yüksek, yenilenebilir enerji entegrasyonuna açık ve operasyonel aşamada doğrudan karbon emisyonu oluşturmayan yeni nesil bir ulaşım modeli üzerine odaklanmaktadır.

Hyperloop sistemi; düşük basınçlı bir tüp içerisinde manyetik kaldırma ve itme prensibiyle hareket eden pod yapısı sayesinde sürtünme ve hava direncini minimize etmekte, bu sayede kilometre/yolcu başına enerji tüketimini geleneksel havayolu, karayolu ve yüksek hızlı tren sistemlerine kıyasla önemli ölçüde azaltma potansiyeli taşımaktadır.



Rejeneratif frenleme ile enerji geri kazanımı sağlanabilmekte; boru hattı üstüne entegre edilebilen güneş enerjisi sistemleri ve yenilenebilir enerji altyapısı ile Net Zero 2050 hedefleriyle uyumlu bir ulaşım modeli geliştirilmektedir. Kapalı sistem mimarisi gürültü kirliliğini sınırlamakta ve yüzey kullanımını optimize etmektedir.

Hyperloop'un etkisi yalnızca ulaşım hızında değil; mekânsal planlama, lojistik akış ve kentsel yaşam üzerinde de potansiyel dönüşüm alanları oluşturmaktadır. Yolcu taşımacılığında merkez-çevre mesafelerini yeniden tanımlayabilecek bir yapı sunarken; kargo taşımacılığı açısından liman bağlantılarının şehir merkezleri dışında konumlanmasına imkân tanıyarak ağır taşıt trafiğinin ve buna bağlı emisyonların azaltılmasına katkı sağlayabilecek bir model ortaya koymaktadır.

Avrupa Birliği'nin 2050 karbon nötr kıta hedefi doğrultusunda inovatif ulaşım çözümleri arasında değerlendirilen Hyperloop; enerji dönüşümü, iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir altyapı geliştirme ekseninde stratejik bir teknoloji alanı olarak ele alınmaktadır.

Hyperloop'un etkisi yalnızca ulaşım hızında değil; mekânsal planlama, lojistik akış ve kentsel yaşam üzerinde de potansiyel dönüşüm alanları oluşturmaktadır.



2025 YILI ULUSLARARASI KATILIM VE İŞ BİRLİĞİ FAALİYETLERİ

Erciyas Hyperloop çalışmaları kapsamında 2025 yılı boyunca ulusal ve uluslararası birçok platformda aktif rol üstlenmiştir:

- European Commission DG MOVE (Brüksel) tarafından düzenlenen “Avrupa’da Hyperloop Sektörünün Desteklenmesi” konulu rapor çalıştayına davetli katılım sağlanmış ve sektör raporunun nihai hale getirilmesine katkı sunulmuştur.
- Global Hyperloop Competition – IIT Madras (Hindistan) etkinliğinde jüri üyeliği yapılmış, “Sustainability and Urban Integration” paneline konuşmacı olarak katılım sağlanmış; farklı ülkelerden uzmanlarla teknik iş birliği olanakları değerlendirilmiştir.
- Rotterdam’da düzenlenen Hyperloop Growth Forum kapsamında yatırımcılar ve paydaşlarla bir araya gelinmiş; uzun dönemli büyüme senaryoları ele alınmıştır.
- CONF-ITS’25 Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Zirvesi ve Bilim, Teknoloji ve Yenilik Politikaları Kurulu bünyesinde yürütülen “Yeni Nesil Ray Ötesi Sistemler – Hyperloop ve Maglev Teknoloji Yol Haritası” çalışmaları kapsamında stratejik değerlendirmeler yapılmıştır.
- UITP Global Public Transportation Summit (Hamburg)’ta Erciyas Hyperloop standı ile yer alınmış; büyük çaplı seri Hyperloop tüp üretim kabiliyetleri paylaşılmış ve uluslararası projeler kapsamında görüşmeler gerçekleştirilmiştir.
- Dubai’de düzenlenen Rail & Mobility Live ve Abu Dhabi’de gerçekleştirilen Global Rail Transport Infrastructure Exhibition & Conference 2025 etkinliklerine katılım sağlanarak sürdürülebilir mobilite çözümleri kapsamında Hyperloop sistemleri tanıtılmıştır.
- DEİK Türkiye-Irak İş Konseyi heyeti kapsamında Bağdat’ta gerçekleştirilen temaslarda, bölgesel altyapı projeleri çerçevesinde Hyperloop potansiyeli değerlendirilmiştir.
- European Hyperloop Center (Groningen, Hollanda) tarafından düzenlenen European Hyperloop Week etkinliğinde mentör ve jüri üyesi olarak yer alınmış; Hyperloop Development Program Partner Day kapsamında yıllık değerlendirme ve planlama toplantılarına katılım sağlanmıştır.

2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Ekler

Çevresel Performans Göstergeleri

ENERJİ YÖNETİMİ	BİRİM	2023	2024	2025
Yıllık Elektrik Tüketimi (Mersin+ Düzce)	kWh	15.461.734	14.322.450	10.765.214
Elektrik Tüketim Yoğunluğu	kWh / Üretim (ton) Siyah boru	104	102	93
Yıllık Elektrik Tüketimi	kWh / Üretim ve Kaplama (m ²)	4,24	4,66	3,72
Yıllık Elektrik Tüketimi	kWh / Üretim (ort. çap ve et kalınlığı)	41,20	45,25	39,97
Yıllık Doğalgaz Tüketim	sm ³	499.677	333.999	268.823
Yıllık Doğalgaz Tüketimi	kWh / Kaplama + Üretim (m ²)	0,14	0,11	0,09
Dizel Tüketimi- Jeneratör	Litre	586	695	820
Araçlar- Yakıt Toplam	MWh	104.902	75.596	76.031
Dizel- Şirket Araçları (Araba-Forklift-Römork vs.)	Litre	89.765	103.032	103.544
Benzin- Şirket Araçları (Araba-Forklift-Römork)	Litre	12.704	10.710	3301
LPG- Şirket Araçları (Kamyon, Forklift, Römork, Traktör vs.)	Litre	2.433	1.536	0
Enerji Giderinin Azaltılması İyileştirme Sayısı	Sayı	12	11	29
Gerçekleştirilen Enerji Tasarrufu	kWh	73.318	77.011	862.361

ÜRETİM	BİRİM	2023	2024	2025
Yıllık Toplam Siyah Boru Üretimi	Ton (Net)	149.368	139.976	115.181
Kaplama	m ² (Net)	2.256.197	1.825.666	1.737.507
Üretim	m ² (Net)	1.386.219	1.250.652	1.159.318
İşlem Gören Toplam	m ² (Net)	3.642.416	3.076.318	2.896.825

EMİSYON YÖNETİMİ	BİRİM	2023	2024	2025
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 1	Ton CO ₂	1.243	965,87	1.011,62
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 2	Ton CO ₂	6.481	6.331	4.672,10
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 3	Ton CO ₂	168.164	368.369	356.046,72
Kapsam 1 ve 2 Emisyon/Üretim Tonajı	Ton CO ₂ / Ton	0,052	0,052	0,049
Toplam Emisyon	Ton CO ₂	175.888	375.666	361.730,44

ATIK YÖNETİMİ	BİRİM	2023	2024	2025
Üretim Kaynaklı Atık Miktarı - Toplam Tehlikeli Atık	Kg	213.010	198.000	125.611
Üretim Kaynaklı Atık Miktarı - Toplam Tehlikesiz Atık	Kg	7.602.849	9.429.834	3.822.496
Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden	Kg	435.000	1.712.500	299.040
Atık Geri Kazanım Oranı	%	85	80	89

SU YÖNETİMİ	BİRİM	2023	2024	2025
Çekilen Toplam Su	m ³	35.917	43.254	30.760
Şebeke Suyu	m ³	10.875	15.426	7.640
Yeraltı Suyu	m ³	25.042	27.828	23.120
Atık Su Deşarj Noktası	Adet	1	2	2

Sosyal Performans Göstergeleri

CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	BİRİM	2023	2024	2025
Çalışan Sayısı - Kadın	kişi	26	29	21
Çalışan Sayısı - Erkek	kişi	445	458	406
Çalışan Sayısı - Toplam	kişi	471	487	427
Çalışan Sayısı - (Saat ücretli) - Erkek	kişi	385	392	341
Çalışan Sayısı - (Saat Ücretli) - Kadın	kişi	0	0	0
Çalışan Sayısı - (Saat Ücretli) - Toplam	kişi	385	392	341
Çalışan Sayısı - (Aylık ücretli) - Erkek	kişi	64	71	62
Çalışan Sayısı - (Aylık Ücretli) - Kadın	kişi	26	29	21
Çalışan Sayısı - (Aylık Ücretli) - Toplam	kişi	86	95	84
Toplu İş Sözleşmesi (TİS) Kapsamındaki Çalışanlar	kişi	372	380	320

YÖNETİCİ KAPSAMINDA CİNSİYET VE YAŞA GÖRE DAĞILIM	BİRİM	2023	2024	2025
Yönetici- 50 Yaş Üzeri- Kadın	kişi	1	4	1
Yönetici- 50 Yaş Üzeri- Erkek	kişi	3	19	8
Yönetici- 30-50 Yaş Arası- Kadın	kişi	9	7	8
Yönetici- 30-50 Yaş Arası- Erkek	kişi	22	14	24
Yönetici- 30 Yaş Altı- Kadın	kişi	0	0	3
Yönetici- 30 Yaş Altı- Erkek	kişi	0	1	1
Yönetici- Toplam	kişi	35	45	45

İŞTEN AYRILAN ÇALIŞANLARIN CİNSİYETE VE YAŞA GÖRE DAĞILIMI	BİRİM	2023	2024	2025
İşten Ayrılan Çalışan- 50 Yaş ve Üzeri- Kadın	kişi	0	1	0
İşten Ayrılan Çalışan- 50 Yaş ve Üzeri- Erkek	kişi	18	4	11
İşten Ayrılan Çalışan- 30-50 Yaş Arası- Kadın	kişi	3	5	7
İşten Ayrılan Çalışan- 30-50 Yaş Arası- Erkek	kişi	75	61	81
İşten Ayrılan Çalışan- 30 Yaş Altı- Kadın	kişi	1	1	4
İşten Ayrılan Çalışan- 30 Yaş Altı- Erkek	kişi	51	42	37
İşten Ayrılan Çalışan- Toplam	kişi	148	114	140
Geçici İş Akdi ile Çalışan Sayısı	kişi	23	1	0
Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı	kişi	0	0	0

ÇALIŞMA SÜRELERİ VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIM	BİRİM	2024	2025	2025
0-5 yıl arası çalışan sayısı- Kadın	kişi	19	14	2
0-5 yıl arası çalışan sayısı- Erkek	kişi	287	206	69
5-10 yıl arası çalışan sayısı- Kadın	kişi	5	3	1
5-10 yıl arası çalışan sayısı- Erkek	kişi	48	30	11
10 ve daha fazla yıl arası çalışan sayısı- Kadın	kişi	6	4	0
10 ve daha fazla yıl arası çalışan sayısı- Erkek	kişi	122	170	59

DOĞUM İZİNİNE AYRILMA ORANLARI	BİRİM	2023	2024	2025
Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar- Kadın	kişi	2	1	0
Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar- Erkek	kişi	13	0	0
Doğum İzninden Dönen Çalışanlar- Kadın	kişi	0	2	0
Doğum İzninden Dönen Çalışanlar- Erkek	kişi	13	0	0

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	BİRİM	2023	2024	2025
Kayıp Zaman (İş Kazası + Hastalık)	saat	38333	27484	21008
İş Kazası Sebebiyle Kayıp Zaman	gün	2474	699	246
Kaza Ağırlık Oranı	oran	0,54	0,74	0,36
Kaza Sıklık Oranı	oran	49,84	33,59	34,63
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	oran	0	0	0
Ölümlü Kaza Sayısı	adet	0	0	0
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	saat	9037	9972	6651
İSG Eğitimlerine Katılan Toplam Çalışan Sayısı	kişi	1721	1885	7961
Çalışan Başına İş Güvenliği Eğitim Saatleri	saat/kişi	20	20	16
Kurulu İSG Komitelerinde Toplam Üye Sayısı	kişi	24	24	24
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilci Sayısı	kişi	4	4	4
Ek / Özel / Tamamlayıcı Sigorta Yaptırılan Çalışan Oranı	%	%100	%100	%100

DİĞER	BİRİM	2023	2024	2025
Personel Devir Hızı	%	34	29	11
Çalışanlardan Gelen Çalışma Koşulları Şikayet Sayısı	sayı	0	0	0
Gerçekleştirilen Çalışan Katılımlı Etkinlik Sayısı	sayı	12	14	5
Toplu İş Sözleşmesi (TİS) Kapsamındaki Çalışanlar	kişi	372	380	320

ÖNERİ SİSTEMİ	BİRİM	2023	2024	2025
Çalışanlardan Gelen Öneri Sayısı	sayı	70	82	187
Çalışanlardan Gelen ve Kabul Edilen Öneri Sayısı	sayı	43	45	78
Hayata Geçirilen Öneri Sayısı	sayı	13	19	31

EĞİTİMLER	BİRİM	2023	2024	2025
Çalışan Eğitimleri-Katılımcı Sayısı- (Aylık Ücretli)	katılım (adet)	114	140	662
Çalışan Eğitimleri-Katılımcı Sayısı- (Saat Ücretli)	katılım (adet)	1666	1627	11692
Çalışan Eğitimleri-Katılımcı Sayısı-Kadın	kişi	46	16	88
Çalışan Eğitimleri-Katılımcı Sayısı-Erkek	kişi	1734	744	12266
Çalışan Eğitimleri-Toplam Saat-Beyaz Yakalı-Kadın	saat	268	118	492
Çalışan Eğitimleri-Toplam Saat-Beyaz Yakalı Erkek	saat	933	694	484
Çalışan Eğitimleri-Toplam Saat-Mavi Yakalı-Erkek	saat	8486	19445	6426
Çalışan Eğitimleri-Toplam Saat	saat	9671	20139	14053
Mesleki Eğitim ve Yeterlilik Belgesi Olan Çalışan Sayısı	kişi	141	151	152
Kişi Başına Eğitim Saat	saat/kişi	21	41	33
Mesleki Gelişimin Eğitimdeki Oranı	%	%14	%10	%17
İSG'nin Eğitimdeki Oranı	%	%41	%50	%47

ETİK	BİRİM	2025
İnsan Hakları İhlali ile İlgili Şikayet Sayısı	sayı	0
İş etiği eğitimi verilen çalışan sayısı	sayı	377
Etik ihlal bildirim sayısı	sayı	3
Ayrımcılık ve Tacizi İhlali Bildirim Sayısı	sayı	0
Ayrımcılık/ taciz eğitimi verilmiş kişi sayısı	sayı	377
İsimsiz bildirim prosedürü ile alınan bildirim sayısı	sayı	1
İç Denetim Sayısı ve Yolsuzluk Risklerini İçeren Denetim Sayısı	adet	5

Yönetişim Performans Göstergeleri

TEDARİKÇİ YÖNETİMİ	BİRİM	2023	2024	2025
Aktif Tedarikçi Sayısı	adet	539	514	536
Tedarikçi Maliyet Oranı- Yurt İçi Satınalma- Adet oranları	%	%97	%97	%80
Tedarikçi Maliyet Oranı- Yurt Dışı Satınalma- Adet oranları	%	%3	%3	%20
Yerel Tedarik Edilen Ham Madde Miktarı	%	87,5	%100	%81
Tedarikçi Davranış Kurallarını İmzalayan Hedeflenen Tedarikçilerin Yüzdesi (hammadde ve yardımcı madde)	%	%45	%45	%50
Bir CSR (Kurumsal sosyal Sorumluluk) Değerlendirmesinin Kapsadığı Tedarikçilerin Yüzdesi	%	%26	%100	%100
Sürdürülebilir Tedarik Konusunda Eğitim Almış Tüm Alıcıların (satınalma ekibi) Yüzdesi	%	%100	%100	%100
Sürdürülebilirlik Alanında Düzeltici Faaliyetler veya Kapasite Geliştirme ile Uğraşan, Hedefteki Denetlenen Tedarikçilerin Yüzdesi (hammadde ve yardımcı madde)	%	%53	%54	%60
DİJİTAL DÖNÜŞÜM	BİRİM	2023	2024	2025
Operasyonel Süreçlerin Otomasyon Oranı	%	%71	%76	%82
Gerçekleştirilen Dijital Dönüşüm Projesi- iyileştirmeler	sayı	8	12	9
Dijital çözümlerin toplam sayısı- yeni modül	sayı	30	3	7
2026 yıl sonu hedefli, Dijital dönüşüm yol haritasına uyum	%	%17	%33	%50

TOPLUM İLE İLİŞKİLER	BİRİM	2023	2024	2025
Bağış ve Sponsorluk Miktarı	TL	1.401.844	2.146.277	727.148
Kurumsal üyelik Sayısı (Komite, Dernek, oda vs.)	adet	18	24	31
İş birliği yapılan kurum sayısı	adet	5	7	4

ÇEVRE, SOSYAL VE YÖNETİŞİM (ÇSY) HARCAMALARI	BİRİM	2023	2024	2025
Eğitim	TL	484.374	663.843	610.444
Bilgi İşlem / Dijitalleşme	TL	1.478.768	6.305.284	6.936.731
Çevre Yönetimi	TL	2.077.015	4.089.764	1.950.931
İş Sağlığı ve Güvenliği	TL	1.389.000	1.886.842	2.173.221
Ar-Ge ve İnovasyon	TL	12.615.242	19.163.330	19.624.778
Belgelendirme	TL	1.000.944	1.501.933	3.489.904
Enerji Verimliliği	TL	-	-	296.250
Toplam ÇSY Harcaması	TL	19.045.343	33.610.996	35.082.258

AR-GE/ TASARIM/ İNOVASYON	BİRİM	2023	2024	2025
Ar-Ge / Tasarım Merkezinin Kuruluşundan Bugüne Toplam Tescilli Patent Sayısı	adet	1	-	-
Yıllık üretilen Ar-Ge / Tasarım niteliğinde Proje sayısı	adet	2	2	4
Yurtiçi/Yurtdışı fuar, bilimsel etkinlik değeri olan sempozyum, kongrelere katılım sayısı	adet	7	14	17

OPERASYONEL VERİMLİLİK	BİRİM	2023	2024	2025
İyileştirme/Geliştirme Sayısı- Üretim Prosesine Yönelik	sayı	110	88	115
Müşteri Şikayet Sayısı	sayı	3	1	3

2025 Sürdürülebilirlik Raporu

GRI Endeksi



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: 1 KURUM VE RAPORLAMA UYGULAMALARI			
2-1	Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Kurumsal Profil	7, 12
2-2	Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler	7, 15
2-3	Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	7
2-4	Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında	7
2-5	Dış güvence	Dış güvence alınmamıştır.	-
GRI 2: 2 FAALİYETLER VE ÇALIŞANLAR			
2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler, Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler	12, 15, 17
2-7	Çalışanlar	Kurumsal Profil, İnsan Odaklı Yaklaşım	12, 60
2-8	Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri	81
GRI 2: 3 YÖNETİŞİM			
2-9	Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Yetkinlikler	26
2-10	En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Yetkinlikler	25, 26
2-11	En yüksek yönetim organı başkanı	Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Yetkinlikler	26
2-12	Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Yetkinlikler, Sürdürülebilirlik Yönetişimi	26, 38
2-13	Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Yetkinlikler, Sürdürülebilirlik Yönetişimi	26, 38
2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi	38
2-15	Çıkar çatışmaları	Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele	28
2-16	Kritik endişelerin iletişimi	Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Yetkinlikler, Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele	26, 43
2-17	En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Yetkinlikler	26
2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Yetkinlikler	26

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Odaklı Yaklaşım, Çeşitliliğin, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması	60, 62
	2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	64
	GRI 2: 4 STRATEJİ, POLİTİKALAR VE UYGULAMALAR		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Sürdürülebilirlik Stratejisi	36
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalar – Erciyas Çelik Boru	-
	2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, Sürdürülebilirlik Yönetişimi,	25, 38
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizmaları	28, 30
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik	28, 29
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizmaları	28, 30
	2-28 Üyelik Ortaklıkları	Üyelikler ve İş Birlikleri	21
	GRI 2: 5 PAYDAŞ KATILIMI		
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları, Önceliklendirme Analizi	39, 42
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, Sosyal Performans Göstergeleri	64, 81
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi	42
	3- 2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi, Önceliklendirme Matrisi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	42, 46

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
EKONOMİK PERFORMANS			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performans, Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, Sürdürülebilirlik Stratejisi	23, 25, 36
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	2025 Yılına Genel Bakış, Ekonomik Performans	22, 23
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve fırsatlar	Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler, Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizmaları, İklim Değişikliği ve Etkileri ile Mücadele	17, 30, 53
	201-4 Devletten alınan mali yardım	2025 Yılı Faaliyet Raporu	-
PİYASA VARLIĞI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performans	23
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	Bulunmamaktadır.	-
DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performans	23
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	2025 Yılı Faaliyet Raporu	-
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Performans	23
SATINALMA UYGULAMALARI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	71
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	71, 83

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
YOLSUZLUKLA MÜCADELE			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele	28
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizmaları	28, 29, 30
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, Yetenek Gelişimi, Eğitim ve Kariyer Yönetimi	28, 63
	205-3 Yolsuzluk konusunda bildirilmiş şikayetler ve alınan aksiyonlar	Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik	28, 29
REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele	28
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1 Yolsuzluk konusunda bildirilmiş şikayetler ve alınan aksiyonlar	Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele	28
VERGİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performans	23
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi Yaklaşımı	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik	25, 28, 29
	207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Yetkinlikler, Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizmaları	26, 30
	207-3 Vergilendirme ile ilgili paydaş katılımı ve endişelerin yönetimi	Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları	29, 39
	207-4 Ülke bazında finansal ve vergisel bildirimler	2025 Yılı Faaliyet Raporu	-
MALZEMELER			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği	42, 55
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği, Çevresel Performans Göstergeleri	55, 80
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği	51, 55
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği, Wastespresso Mikro Atık Yönetimi Projesi	55, 57

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
ENERJİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Yönetimi ve Verimliliği	51
	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, Çevresel Performans Göstergeleri	51, 80
	302-2 Kuruluş dışında enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	80
GRI 302: Enerji 2016	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, Çevresel Performans Göstergeleri	51, 80
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi ve Verimliliği	51
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, Çevresel Performans Göstergeleri	51, 80
SU VE ATIKSULAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi	54
	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	54, 80
	303-3 Su çekme	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	54, 80
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	54, 80
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi	54
EMİSYONLAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyon Yönetimi	50
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	50, 80
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	50, 80
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	50, 80
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	50, 80
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	50, 80

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
ATIKLAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği, Atık Yönetimi	55, 56
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği, Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	55, 56, 80
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği, Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	55, 56, 80
	306-3 Oluşan atık	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	56, 80
	306-4 Bertarafı uzaklaştırılan atıklar	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği, Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	55, 56, 80
	306-5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	56, 80
TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL DEĞERLENDİRİLMESİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	71
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi 2016	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	71, 83
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	71, 83
İSTİHDAM			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	64
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir oranı	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, Sosyal Performans Göstergeleri	64, 81
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, Sosyal Performans Göstergeleri	64, 81
	401-3 Ebeveyn izni	Sosyal Performans Göstergeleri	81
İŞÇİ/YÖNETİM İLİŞKİLERİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Odaklı Yaklaşım, Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	60, 64
GRI 402: İşçi-İşveren İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	64

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	66, 81
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	66, 81
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	66, 81
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	66, 81
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri	81
EĞİTİM VE ÖĞRETİM			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yetenek Gelişimi, Eğitim ve Kariyer Yönetimi	63
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	81
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Yetenek Gelişimi, Eğitim ve Kariyer Yönetimi	63
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların oranı	Yetenek Gelişimi, Eğitim ve Kariyer Yönetimi, Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	63, 64

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitliliğin, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması	62
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitliliğin, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması, Sosyal Performans Göstergeleri	62, 81
	405-2 Kadın ve erkek çalışanlar arasındaki temel ücret ve toplam ücretlendirme oranı	Politikalar – Erciyas Çelik Boru	-
AYRIMCILIK KARŞITLIĞI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Hakları	61
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde rastlanmamıştır.	-
ÖRGÜTLENME VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ÖZGÜRLÜĞÜ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitliliğin, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması	62
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde rastlanmamıştır.	-
ÇOCUK İŞÇİLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Hakları	61
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Raporlama döneminde rastlanmamıştır.	-
ZORLA VEYA ZORUNLU ÇALIŞTIRMA			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	64
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Raporlama döneminde rastlanmamıştır.	-

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
TEDARİKÇİLERİN SOSYAL DEĞERLENDİRİLMESİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	71
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-1 Yeni tedarikçilerin sosyal kriterlere göre değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	71, 83
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	71, 83

ERCIYAS ÇELİK BORU

Genel Müdürlük

Palladium Tower Barbaros Mah.
Halk Cad. Kardelen Sk. No:2/1 34746
Ataşehir, İstanbul, Türkiye

+90 (216) 663 62 00
erciyas@erciyas.com

RAPOR DANIŞMANLIK

Greenlife Danışmanlık
greenlifedanismanlik.com

RAPOR TASARIM

Moreport
moreport.co



YASAL UYARI - Erciyas Çelik Boru Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmış ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Rapor kapsamındaki dönem itibari ile, raporda yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır. Raporda yer alan herhangi bir ileriye dönük beyan, raporun hazırlandığı tarih itibari ile geçerli bilgiler vermektedir ve Erciyas Çelik Boru beyanın yapıldığı tarihten sonra oluşan koşullar ya da olayları yansıtmak veya beklenmeyen olayların meydana gelmesini yansıtmak üzere ileriye dönük beyanları, kanuni zorunluluklar dışında, güncelleme yükümlülüğünü üstlenmez. Rapordaki ileriye dönük beyanlara yansıyan tahminlerin ve projeksiyonların yanlışlığı ispat edilebilir ve fiili sonuçlar beklentilerden farklılık gösterebilir. Erciyas Çelik Boru rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Erciyas Çelik Boru Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları ve çalışanları, raporda yer alan veya almayan bir bilgiye bağlı olarak bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir. Ticari ya da kişisel amaçla raporda yer alan bilgiler, izinsiz ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dahil olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel, dijital alanlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem, hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.